**TD SYNNEX Datenschutzerklärung und Nutzungsbedingungen für Bewerber**

Ihre Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website unterliegt dieser Datenschutzerklärung und den geltenden Nutzungsbedingungen. Kinder unter 16 Jahren sind nicht berechtigt, Informationen über Karrieredienste zu erhalten. Durch die Nutzung der Funktionen auf der TD SYNNEX Karriere-Website, die von der TD SYNNEX Corporation, Delaware, verwaltet wird, erkennen Sie die in dieser Datenschutzerklärung beschriebene Verarbeitung an und stimmen ihr zu, einschließlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in den USA, der Zwecke und der Übertragung personenbezogener Daten in Länder außerhalb Ihres Landes und an Dritte.

**Nutzungsbedingungen**

Durch die Nutzung des Bewerbungstools der TD SYNNEX-Karriereseite erklären Sie sich mit unseren Nutzungsbedingungen einverstanden, wie sie hier dargelegt sind. TD SYNNEX behält sich das Recht vor, jederzeit Änderungen an den Nutzungsbedingungen vorzunehmen.

Durch die Nutzung der TD SYNNEX Karriereseite und des Bewerbungstools stimmen Sie ausdrücklich zu

- dass die Materialien und Informationen, die Sie auf dieser Karriereseite und dem Bewerbungstool finden, ohne jegliche ausdrückliche oder stillschweigende Gewährleistung bereitgestellt werden, einschließlich und ohne Einschränkung jeglicher Gewährleistung für Informationen, Dienstleistungen oder Produkte und jeglicher stillschweigenden Gewährleistung der Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck. In einigen Staaten oder Ländern ist der Ausschluss von stillschweigenden Garantien nicht zulässig, sodass der obige Ausschluss möglicherweise nicht auf Sie zutrifft;
- die Websites nur für rechtmäßige Zwecke zu nutzen. Sie verpflichten sich, nichts zu tun, was die Sicherheit der Seiten gefährden, die Seiten unzugänglich machen oder anderweitig Schäden an der Seite oder ihrem Inhalt verursachen könnte.

Unter keinen Umständen haften die TD SYNNEX Corporation sowie ihre Betriebsgruppen, Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen, Beauftragte, leitende Angestellte, Direktoren, Mitarbeiter, Anwälte, Vertreter, Versicherer, Nachfolger oder Rechtsnachfolger für direkte, indirekte, besondere oder Folgeschäden, die sich aus der Nutzung oder der Unfähigkeit zur Nutzung der TD SYNNEX Karriereseite und des Anwendungstools ergeben, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ihr Vertrauen in die von dieser Website erhaltenen Informationen, die zu Fehlern, Auslassungen, Unterbrechungen, Löschung oder Beschädigung von Dateien, Viren, Verzögerungen beim Betrieb oder bei der Übertragung oder zu einem Leistungsausfall führen.

**TD SYNNEX Datenschutzerklärung für Bewerber**

**Einführung**

Die TD SYNNEX Corporation sowie ihre Betriebsgruppen, Tochtergesellschaften und verbundene Unternehmen ("das Unternehmen", "TD SYNNEX" oder "wir") verpflichten sich, die Privatsphäre und die Sicherheit der personenbezogenen Daten aller Personen, einschließlich der Bewerber, zu schützen. TD SYNNEX ist Eigentümer der von Ihnen bereitgestellten Informationen. Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht und geben sie auch nicht gegen Entgelt oder zu Geschäftszwecken an Dritte weiter.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website, Ihrer Bewerbung bei TD SYNNEX, unserem Einstellungsprozess und, falls Sie erfolgreich sind, dem Pre-Employment/Onboarding-Prozess erhoben werden.
Spezifische Informationen über die Geolokalisierung von Bewerbern finden Sie in den **ergänzenden Datenschutzinformationen** in **ANHANG 2** zu dieser Datenschutzerklärung.

**Welche personenbezogenen Daten werden von uns erfasst?**

Während des Einstellungsverfahrens erheben wir eine Reihe von personenbezogenen Daten über Sie. Dazu gehören:

- Name, Anschrift und Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Land des Wohnsitzes, Staatsangehörigkeit;
- Berufspräferenz und Arbeitsverfügbarkeit;
- Geschlecht
- ethnische Zugehörigkeit und personenbezogene Daten, die als Gesundheitsdaten zu qualifizieren sind, mit Ihrer Zustimmung oder wenn die Erhebung und Verarbeitung solcher personenbezogenen Daten anderweitig zulässig oder gesetzlich vorgeschrieben ist;

- Ausbildung, Qualifikationen, Erfahrung, Beschäftigungs- und Karriereverlauf, akademische Qualifikationsnachweise und berufliche Zugehörigkeit;
- Berufsbezogene Informationen wie Vergütung, Beschäftigungsstatus, Arbeitsberechtigung, Arbeits- oder Aufenthaltserlaubnis und Visum;
- Bestandsaufnahme der Fähigkeiten (einschließlich der Bewertung der Fähigkeiten, an der Sie im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens teilnehmen können, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist);
- ob Sie eine Behinderung haben, für die wir während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen müssen oder nicht;
- Informationen zu Referenzen und Hintergrundprüfungen, einschließlich relevanter Vorstrafen und Kreditinformationen;
- Video-/Fotobilder oder Tonaufnahmen (z. B. über virtuelle Interviews und/oder CCTV-Aufnahmen (falls zutreffend);
- Interessenkonflikte mit TD SYNNEX;
- In einigen Regionen - freiwillige Selbstauskunft über Militärdienst, demografische Daten, Veteranen- und Behindertenstatus zu Berichtszwecken;
- Verfügbarkeit des Kalenders;
- Ergebnisse des Auswahlverfahrens;
- Andere personenbezogene Daten, die Sie während des Einstellungsverfahrens freiwillig zur Verfügung stellen, z. B. in Ihrem Lebenslauf.

Unter bestimmten Umständen und je nach dem Land, in dem Sie sich befinden, kann das Unternehmen weitere Arten von personenbezogenen Daten erfassen, die gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig sind (z. B. die Steueridentifikationsnummer).

Darüber hinaus bitten wir Sie im Rahmen des Einstellungsprozesses um die Angabe zusätzlicher personenbezogener Daten, zu denen (je nach lokalen Anforderungen) Bankinformationen, Passkopien, Sozialversicherungsnummern, Personalausweis oder andere im Angebotsschreiben genannte Informationen gehören können.

Durch Ihre Nutzung unserer Karriere-Website sammeln wir außerdem
- Interessenbereich;
- LinkedIn-Profil-URL, die öffentlich zugänglichen Teile Ihrer LinkedIn-Profil-URL, wenn Sie uns diese zur Verfügung stellen, und andere berufliche Websites, die Sie uns zur Verfügung stellen;
- Branchenerfahrung;
- Nutzung der Website, des Geräts und der mobilen App sowie ähnliche Informationen, die mit automatischen Mitteln wie Cookies und ähnlichen Technologien erfasst werden;
- Alle anderen Informationen, die Sie über die Funktionalitäten der TD SYNNEX Karriere-Website weitergeben möchten.

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten auf unterschiedliche Weise. Personenbezogene Daten können zum Beispiel in Bewerbungsformularen, Lebensläufen, Ihrem Reisepass oder anderen Ausweisdokumenten enthalten sein oder durch Vorstellungsgespräche oder andere Formen der Beurteilung erhoben werden. Wir können personenbezogene Daten über Sie von Dritten einholen, wie z. B. Referenzen von früheren Arbeitgebern, Informationen von Anbietern von Background-Checks oder Personalvermittlungsunternehmen sowie öffentlich zugängliche Informationen aus dem Internet und von Websites Dritter, einschließlich LinkedIn. Soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist, holen wir Ihre Zustimmung ein, bevor wir personenbezogene Daten von Dritten einholen.

So können wir beispielsweise personenbezogene Daten von Dritten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, Ihren Referenzen und Hintergrundüberprüfungen (einschließlich strafrechtlicher Überprüfungen) sowie zu anderen Zwecken anfordern, die angemessen oder gesetzlich zulässig sind.

**Zu welchen Zwecken und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?**

Bei Bewerbern aus anderen Ländern als den Mitgliedstaaten der Europäischen Union, dem Europäischen Wirtschaftsraum, der Schweiz, dem Vereinigten Königreich und Serbien stützen wir uns in der Regel auf Ihre Zustimmung zu der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung, es sei denn, unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder die Vorbereitung eines Vertrags/Beschäftigungsverhältnisses.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen die Erstellung eines Bewerberprofils zu ermöglichen und Ihre Bewerbung bei TD SYNNEX über das Tool zu verwalten. Darüber hinaus verwalten wir den Einstellungsprozess, einschließlich der Kommunikation mit Ihnen, des Bewertungs-, Screening- und Interviewprozesses und bewerten Sie anhand festgelegter Kriterien und anderer Bewerber, um die beste Eignung für eine aktuelle oder künftige Stelle zu finden. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch für jedes nachfolgende Stellenangebot sowie für das anschließende Pre-Boarding, um ein Arbeitsverhältnis mit einem bestätigten Bewerber einzugehen.

Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, z. B. Informationen über ethnische Herkunft, Gesundheit, Religion oder Weltanschauung, tun wir dies zu Zwecken der Berichterstattung über Chancengleichheit, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, oder zur Unterstützung der Analyse und der internen Berichterstattung über unsere Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Integration im Zusammenhang mit der Einstellung, z. B. anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten zur Auswertung von Bewerbungs- sowie Einstellungsstatistiken und -trends auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder, sofern zulässig, unseres berechtigten Interesses an der Unterstützung von Initiativen zur Förderung der Chancengleichheit.

Wir können gesundheitsbezogene Daten verarbeiten, wenn wir angemessene Anpassungen des Einstellungsverfahrens für Bewerber mit einer Behinderung vornehmen oder solche Informationen im Hinblick auf unsere Verpflichtungen im Rahmen der Behindertengesetze berücksichtigen müssen.

Wir müssen die Berechtigung des Bewerbers, in einem bestimmten Land oder einer bestimmten Region zu arbeiten, vor Beginn der Beschäftigung überprüfen. Wir müssen personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten und Aufzeichnungen über das Bewerbungsverfahren führen, um auf mögliche Rechtsansprüche reagieren und diese abwehren zu können.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen des Einstellungsverfahrens für ein Stellenangebot, auf das Sie sich beworben haben, für Ihr Konto, für die Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website und gegebenenfalls für die Phase vor der Einstellung, es sei denn, Sie haben uns darum gebeten oder Ihre Einwilligung gegeben. Wenn Sie beispielsweise einen Antrag auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten oder auf deren Löschung stellen (siehe **Ihre Rechte**), verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn dies erforderlich ist, um diesen Antrag zu bearbeiten. Mit Ihrer Einwilligung bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf und gleichen Ihr Profil mit künftigen Stellenangeboten ab.

## Zwecke und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung kann je nach dem Land, in dem Sie sich befinden, unterschiedlich sein. Auch wenn Sie im Folgenden nicht für jede Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung finden, stützen wir uns in den Ländern oder Regionen, in denen die Einwilligung die einzige oder geeignetste Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist, für alle oder die meisten Verarbeitungstätigkeiten auf die Einwilligung.
Die nachstehende Übersicht bezieht sich auf die Artikel der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (GDPR) - das entsprechende Äquivalent in den nationalen/staatlichen Datenschutzgesetzen, die auf Ihre personenbezogenen Daten anwendbar sind, gilt entsprechend.

| Zweck | Rechtmäßige Grundlage | GDPR |
|---|---|---|
| Erstellen Sie ein Bewerberprofil und verwalten Sie Ihre Bewerbung mit TD SYNNEX | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses<br>Berechtigtes Interesse (Bereitstellung einer effektiven Lösung, die den Anforderungen und der Flexibilität einer modernen Arbeitsumgebung gerecht wird, und effiziente Verwaltung der eingehenden Bewerbungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens) | Art. 6 (1) b<br>Art. 6 (1) d |
| Ihre Bewerbung zu bearbeiten, den Einstellungsprozess zu steuern, einschließlich des Bewertungs-, Screening- und Interviewprozesses, und Sie anhand der festgelegten Kriterien und anderer Bewerber zu beurteilen | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses<br>Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unserer Geschäftstätigkeit zu erhalten und zu entwickeln) | Art. 6 (1) b<br>Art. 6 (1) d |
| Abgleich Ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen mit künftigen Stellenangeboten | Ihre Zustimmung<br>Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unserer Geschäftstätigkeit zu erhalten und zu entwickeln) | Art. 6 (1) a<br>Art. 6 (1) d |
| Aktivitäten zur Vorbereitung auf die Beschäftigung | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses | Art. 6 (1) b |

| | | |
|---|---|---|
| Berichterstattungszwecke zur Chancengleichheit (oder zur Unterstützung der Analyse und internen Berichterstattung über unsere Initiativen zur Förderung von Vielfalt und Eingliederung im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, z. B. anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten zur Auswertung von Bewerbungs- und Einstellungsstatistiken und -trends. | Rechtliche Verpflichtung<br>Ihre Zustimmung<br>Berechtigtes Interesse (notwendig, um Gleichberechtigung und Vielfalt an unserem Arbeitsplatz zu gewährleisten) | Art. 9 (2) b<br>Art. 9 (2) a<br>Art. 6(1) d |
| Angemessene Anpassungen des Einstellungsverfahrens für Bewerber mit einer Behinderung vorzunehmen | Rechtliche Verpflichtung<br>Ihre Zustimmung | Art. 9 (2) b<br>Art. 9 (2) a |
| Überprüfung der Identität des Bewerbers und seiner Berechtigung, in einem bestimmten Land oder einer bestimmten Region zu arbeiten, bevor die Beschäftigung aufgenommen wird | Rechtliche Verpflichtung<br>Legitimes Interesse (notwendig, um die Integrität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und um finanziellen und Reputationsschaden von TD SYNNEX abzuwenden) | Art. 6 (1) c<br>Art. 6(1) d |
| Durchführung von Einstellungsuntersuchungen/Hintergrunduntersuchungen | Ihre Zustimmung<br>Rechtliche Verpflichtung<br>Legitimes Interesse (notwendig, um die Integrität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und um finanziellen und Reputationsschaden von TD SYNNEX abzuwenden) | Art. 6 (1) a<br>Art. 9 (2) a<br>Art. 6 (1) c<br><br>Art. 6(1) d |
| Video-Interviews | Ihre Zustimmung<br>Berechtigtes Interesse (notwendig, um den Einstellungsprozess zu rationalisieren und geeignete Bewerber für das Stellenprofil auszuwählen) | Art. 6(1) a<br>Art. 6 (1) d |
| Personalentscheidungen, Finanzplanung und Budgetierung | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses<br>Legitimes Interesse (notwendig für die Aufrechterhaltung und Entwicklung einer effizienten Belegschaft) | Art. 6 (1) b<br>Art. 6 (1) d |
| Verbesserung und Weiterentwicklung unseres Einstellungsverfahrens, unserer Praktiken und unserer Websites | Berechtigtes Interesse (Bereitstellung einer effektiven Lösung, die den Anforderungen und der Flexibilität einer modernen Arbeitsumgebung gerecht wird, und effiziente Verwaltung der eingehenden Bewerbungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens) | Art. 6 (1) d |
| Gewährleistung der Sicherheit unserer Systeme | Rechtliche Verpflichtung<br>Berechtigtes Interesse (notwendig, um finanziellen Schaden und Rufschädigung von TD SYNNEX und den Bewerbern abzuwenden)<br>Wir oder ein Dritter haben ein berechtigtes Interesse an der Durchführung der Verarbeitungstätigkeit. | Art. 6 (1) c<br>Art. 6 (1) d |
| Durchführung von Audits, Recherchen und Analysen, einschließlich Umfragen zu den Erfahrungen von Bewerbern | Ihre Zustimmung<br>Legitimes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung in unseren Prozessen und auf unseren Websites) | Art. 6 (1) a<br>Art. 6 (1) d |
| Beantwortung und Bearbeitung Ihrer Anfragen, Beschwerden und Streitigkeiten | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses<br>Berechtigtes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung auf unseren Websites) | Art. 6 (1) d |
| Ihnen bei der Wahrnehmung Ihrer Rechte nach den geltenden Datenschutzgesetzen zu antworten | Rechtliche Verpflichtung | Art.6 (1) b |
| Durchführung aggregierter Datenanalysen (einschließlich der Anonymisierung personenbezogener Daten) zur Bewertung von Engagement, Trends, Prognosen und Lücken (sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist) | Ihre Zustimmung<br>Legitimes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung auf unseren Websites) | Art. 6 (1) a<br>Art. 6 (1) d |
| Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, Branchenstandards und unserer internen Richtlinien | Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses<br>Rechtliche Verpflichtung<br>Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unseres Geschäfts zu erhalten und zu entwickeln) | Art. 6 (1) c<br>Art. 6 (1) b<br>Art. 6(1) d |
| Sie per E-Mail mit personalisierten Mitteilungen und Benachrichtigungen über Stellenangebote, bevorstehende berufliche oder karrierebezogene Veranstaltungen und Programme zu kontaktieren, von denen einige auf Ihr Profil und/oder Ihre angegebenen Interessen zugeschnitten sein können | Ihre Zustimmung | Art. 6 (1) a |
| Personalisieren Sie Ihre Interaktionen und Erfahrungen mit unseren Recruiting- und Karriere-Websites | Ihre Zustimmung | Art. 6 (1) a |
| Sie zu registrieren und Ihre Kontoeinstellungen auf der TD SYNNEX Karriereseite und/oder karrierebezogenen Veranstaltungen zu verwalten. | Ihre Zustimmung | Art. 6 (1) a |

## Spezifische Verarbeitungstätigkeiten

### TD SYNNEX Karriereseite

**Kommunikationsfunktionalitäten.** Wenn Sie sich auf der TD SYNNEX Karriereseite anmelden oder Kommunikationsfunktionen nutzen und Ihr Einverständnis geben, personalisierte Mitteilungen und Benachrichtigungen über Stellenangebote und Rekrutierungsveranstaltungen bei TD SYNNEX zu erhalten, bitten wir Sie um die Angabe bestimmter personenbezogener Daten wie Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummer, Ihren Standort, Ihren Interessenbereich, die URL Ihres LinkedIn-Profils, Ihre Branchenerfahrung, Ihren Lebenslauf und andere zusätzliche Informationen, die Sie bereitstellen möchten (z. B. Informationen in Ihrem Lebenslauf).

**Ihre Interaktionen mit der TD SYNNEX Karriereseite.** Wenn Sie unsere Websites besuchen, können wir bestimmte Informationen über automatisierte Mittel wie Cookies und ähnliche Technologien sammeln. Dazu gehören Ihre IP-Adresse, Informationen über Aktionen, die Sie auf der Website durchgeführt haben, Datum und Uhrzeit dieser Aktionen und die Art des Zugriffs auf die Website. Wir verwenden diese Informationen, um Ihre Interaktionen und Erfahrungen mit unserer Karriereseite zu personalisieren, Ihr Profil auf der Karriereseite mit zukünftigen Stellenangeboten abzugleichen und die Website zu verbessern, indem wir beurteilen, wie viele Nutzer auf unsere Website zugreifen oder sie nutzen, welche Inhalte, Produkte und Funktionen unserer Website unsere Besucher am meisten interessieren und wie unser Service aus technischer Sicht funktioniert.

Wir bitten Sie um Ihre Zustimmung zur Verwendung von Cookies und ähnlichen Technologien, die für den Betrieb der Website nicht unbedingt erforderlich sind. Sie können Ihre Cookie-Präferenzen verwalten und finden jederzeit weitere Informationen über die verwendeten Cookies, indem Sie das Tool "Cookies verwalten" unten auf der Webseite benutzen. Ihr Browser kann Ihnen auch mitteilen, wie Sie benachrichtigt werden können oder wie Sie sich gegen das Ablegen bestimmter Arten von Cookies auf Ihrem Gerät entscheiden können. Bitte beachten Sie jedoch, dass Sie möglicherweise nicht alle Funktionen unserer Websites, Apps oder Online-Dienste nutzen können, z. B. die Chatbot-Funktion, wenn Sie bestimmte Cookies nicht aktivieren.

Auf der Grundlage Ihrer Abonnements auf der TD SYNNEX Karriereseite senden wir Ihnen personalisierte Mitteilungen und informieren Sie per E-Mail und SMS über bevorstehende berufliche und/oder karrierebezogene Veranstaltungen und Programme, senden Ihnen Job-Alerts, für die Sie sich angemeldet haben, und benachrichtigen Sie über offene Stellen bei TD SYNNEX, die auf der Grundlage Ihres Profils auf der Karriereseite gut zu Ihnen passen könnten.

### Vor der Einstellung -/Background Screening

Soweit dies gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben ist oder auf Ihrer Zustimmung beruht, können wir Hintergrundüberprüfungen und eine Überprüfung der von Ihnen gemachten Angaben durchführen, sobald Ihnen ein vorläufiges Angebot unterbreitet wurde. Je nach Land, Funktion und Führungsebene eines Stellenangebots umfasst die Hintergrundüberprüfung die Überprüfung Ihrer Identität, Ihrer Ausbildung, Ihrer Zeugnisse und Ihrer früheren Beschäftigung. Sie kann auch eine Verhaltensprüfung oder eine Überprüfung des strafrechtlichen Hintergrunds, einen Abgleich mit ausländischen oder lokalen Sanktionslisten und eine Überprüfung der Einhaltung der geltenden Rechtsvorschriften in Bezug auf Exportkontrollen, Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, die Einhaltung von Handelsbestimmungen und die Durchsetzung von Vorschriften, Recherchen in den sozialen Medien und die Überprüfung von Direktoren umfassen. Für einige Stellen und Länder sind wir gesetzlich verpflichtet, Informationen über bestimmte strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten einzuholen.

Sie können Ihren Personalverantwortlichen um weitere Informationen bitten, ob und welche Art von Einstellungsuntersuchung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, relevant ist. Vor jeder Überprüfung wird unser Anbieter von Hintergrunduntersuchungen Ihnen zusätzliche Informationen über Hintergrunduntersuchungen zur Verfügung stellen, einschließlich der Art der Untersuchungen und der betroffenen personenbezogenen Daten und Sie um Ihre Zustimmung bitten.

Unsere Rechtsgrundlage für die Überprüfung vor der Einstellung ist Ihre Zustimmung, die wir vor jeder Überprüfung einholen. Je nach Funktion, Verantwortlichkeiten und Führungsebene des Stellenangebots, für das Sie sich bewerben, sowie je nach Land/Region können jedoch Hintergrundüberprüfungen erforderlich sein, damit TD SYNNEX einer rechtlichen Verpflichtung zur Durchführung einer Sorgfaltsprüfung der Belegschaft

nachkommen kann oder um unseren berechtigten Interessen zu dienen, die Integrität unserer Belegschaft zu gewährleisten und finanziellen und Reputationsschaden von TD SYNNEX abzuwenden.

**Video-Interviews**

Je nach Funktion und Führungsebene der angebotenen Stelle können wir Sie bitten, ein selbst aufgezeichnetes Videointerview zu führen, damit das Unternehmen eine Vorauswahl der Bewerber treffen kann. Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten aus der Videoaufnahme ist - je nach Land/Region - Ihre Einwilligung oder unser berechtigtes Interesse.

**Automatisierte Entscheidungsfindung**

Wir beabsichtigen nicht, dass Entscheidungen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben, ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Verfahren getroffen werden. In Entscheidungen, die auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen, greift - falls zutreffend - immer auch ein Mensch ein, beispielsweise bei automatisierten Analysen, Tests und Profilerstellung. Wir werden Sie jedoch benachrichtigen, wenn sich diese Situation ändert oder wenn eine Notwendigkeit und eine rechtmäßige Grundlage dafür besteht.

## Wer hat Zugang zu personenbezogenen Daten?

**Innerhalb der TD SYNNEX Organisation.** Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an interne Empfänger und andere juristische Personen innerhalb der TD SYNNEX Gruppe weiter, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Dazu gehören die IT-Funktionen der Personalabteilung, die Personalabteilung, das Talentmanagement, die Personalverantwortlichen und deren Vorgesetzte. TD SYNNEX unterhält zentralisierte Rekrutierungsfunktionen, die den Rekrutierungsprozess auf regionaler Ebene und zentral von Indien aus unterstützen und koordinieren und Zugang zu den Bewerbungsdaten haben. Nur eine begrenzte Anzahl regionaler Rekrutierungsmitarbeiter hat zusammen mit der lokalen oder regionalen Personalabteilung Zugang zu den Ergebnissen von Vorstellungsgesprächen und Videoaufzeichnungen auf einer Bedarfsbasis, um die Relevanz für ein Stellenangebot im Hinblick auf Funktion, Verantwortlichkeiten und Managementebene zu bewerten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerhalb von TD SYNNEX an Regierungsbehörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, vorausgesetzt, wir sind gesetzlich dazu befugt.

**Dienstanbieter.** TD SYNNEX beauftragt Dienstleister mit der Unterstützung des Einstellungsverfahrens oder der Erbringung von IT-Bezogenen Dienstleistungen, und diese erhalten Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, wenn dies zur Erbringung dieser Dienstleistungen erforderlich ist. Eine Liste unserer wichtigsten Dienstleister finden Sie in **ANHANG 1**. Alle unsere Dienstleister und Partner sind verpflichtet, mit uns Verträge abzuschließen, die Datenschutz- und Sicherheitsbestimmungen enthalten, um die angemessene Nutzung und den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.

**Andere Unternehmen und deren professionelle Berater. Für den** Fall, dass wir den Verkauf, den Kauf, die Fusion, die Umstrukturierung oder die Auslagerung des gesamten oder eines Teils des Unternehmens in Erwägung ziehen oder beschließen, müssen wir möglicherweise bestimmte Informationen über Sie an diese Unternehmen weitergeben, um die Transaktion zu erleichtern oder durchzuführen. In diesen Fällen bemühen wir uns um einen angemessenen vertraglichen Schutz durch die potenziellen Käufer oder Verkäufer und holen gegebenenfalls auch Ihre Zustimmung ein, wenn dies nach lokalem Recht erforderlich ist.

## Internationale Datenübertragung

TD SYNNEX ist ein globales Unternehmen mit Hauptsitz in den Vereinigten Staaten und Tochtergesellschaften und Dienstleistern in der ganzen Welt. Die TD SYNNEX Karriereseite sowie unser Bewerberdatenmanagementsystem werden in den USA gehostet und von der TD SYNNEX Corporation in den USA verwaltet. Ihre personenbezogenen Daten werden außerdem in anderen IT-Systemen und Anwendungen einschließlich E-Mail gespeichert.

Weitere Informationen darüber, wo wir Ihre Daten bei unserem wichtigsten Systemanbieter speichern, finden Sie in **ANHANG 1** zu dieser Datenschutzerklärung. Ihre personenbezogenen Daten können international an andere Mitglieder der TD SYNNEX Gruppe, wie z. B. das zentrale Rekrutierungsteam in Indien, übermittelt werden, wenn dies für die Abwicklung des Rekrutierungsprozesses erforderlich ist. Je nach Stellenangebot können sich der einstellende Manager, der Vorgesetzte und das zuständige regionale Rekrutierungsteam in einem anderen Land befinden als das Land, in dem Sie sich befinden.

Wenn die oben genannten Zwecke eine internationale Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Empfänger in anderen Regionen als der Region, in der Sie ansässig sind, und/oder der Region, in der die personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden, beinhalten, stellt das Unternehmen sicher, dass eine solche Übermittlung angemessenen Garantien unterliegt und dass Ihre Rechte im Einklang mit dem geltenden Recht geschützt werden. Es kann sein, dass diese Regionen kein Schutzniveau für personenbezogene Daten gewährleisten, das den in Ihrer Region geltenden Gesetzen entspricht.

## Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es für die Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen oder wenn Sie zugestimmt haben, dass wir die Daten für weitere Stellenangebote aufbewahren. Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle erfolgreich ist, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen und während Ihrer Beschäftigung bei uns aufbewahrt. Bei der Festlegung der angemessenen Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten berücksichtigen wir die Menge, die Art und die Sensibilität der personenbezogenen Daten, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Nutzung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und die Frage, ob wir diese Zwecke mit anderen Mitteln erreichen können, sowie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Die Aufbewahrungsfristen entnehmen Sie bitte in **ANHANG 1**.

## Was geschieht, wenn Sie keine persönlichen Daten angeben?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die personenbezogenen Daten jedoch nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß oder überhaupt nicht bearbeiten.

## Ihre Rechte als betroffene Person

Je nachdem, welche Datenschutzgesetze für Sie gelten, haben Sie möglicherweise das Recht auf:

- Zugang zu Ihren persönlichen Daten, die von TD SYNNEX verarbeitet werden und Erhalt einer Kopie dieser Daten;
- die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese nicht korrekt, veraltet oder unvollständig sind;
- Ihre personenbezogenen Daten zu löschen oder zu anonymisieren, es sei denn, es gilt eine Ausnahme. So kann es beispielsweise sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren müssen, um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen oder zur Rechtsverteidigung;
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen zu widersprechen. In der EU können Sie zum Beispiel Widerspruch einlegen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil wir ein berechtigtes Interesse daran haben;
- die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen einzuschränken. Wenn Sie beispielsweise die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten bestreiten, können Sie beantragen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Zeit einschränken, die es uns ermöglicht, die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu überprüfen;
- unter bestimmten Umständen die Übertragbarkeit von Daten beantragen. In der EU können Sie uns beispielsweise auffordern, einige Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Organisation zu übermitteln, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder einem Vertrag beruht;
- die Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf keine Auswirkungen auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung hat, die aufgrund Ihrer Zustimmung erfolgte, bevor Sie diese widerrufen haben;
- Der Widerruf berührt auch nicht die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die von uns auf einer anderen Rechtsgrundlage als Ihrer Einwilligung vorgenommen wird (z. B. wenn die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags einer rechtlichen Verpflichtung oder aus anderen in der geltenden Rechtsvorschrift genannten Gründen erforderlich ist).

Um Ihre Rechte auszuüben, verwenden Sie bitte unser Tool zur Beantragung **individueller Rechte** oder wenden Sie sich an Privacy@tdsynnex.com.

Wenn Sie Ihre Rechte als Datensubjekt ausüben, müssen wir möglicherweise Informationen anfordern, um Ihre Identität zu bestätigen und Ihr Recht auf Auskunft oder eines Ihrer anderen Rechte zu gewährleisten. Anfragen von Bewerbern zum Thema Daten werden zentral von TD SYNNEX Corporation, dem Datenschutz- und HRIS-

Team zusammen mit lokalen/regionalen Ressourcen bearbeitet. Wir bewahren die Dokumentation über die Anträge der betroffenen Personen auf, soweit dies zum Nachweis der Ausführung Ihres Antrags erforderlich ist. Wir löschen diese Unterlagen innerhalb von 3 Jahren nach der Erledigung des Antrags der betroffenen Person.

Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltende Datenschutzgesetze verstößt, haben Sie das Recht, eine Beschwerde bei den zuständigen Datenschutzbehörden einzureichen.

Sie können sich bei allen Fragen zum Schutz Ihrer persönlichen Daten auch an unser Datenschutzbüro wenden: Privacy@tdsynnex.com .

---

**ANHANG 1**

| Umfang | Dienstanbieter | Datenzentrum | Standardaufbewahrungsfrist* | Relevante Länder/Regionen |
|---|---|---|---|---|
| Daten des Antragstellers | Workday Inc. | US | 6 Monate nach Bekanntgabe der Ablehnung | Österreich, Kroatien, Tschechische Republik, Dänemark, Deutschland, Ungarn, Irland, Italien, Niederlande, Norwegen, Portugal, Rumänien, Serbien, Slowakei, Slowenien, Schweiz, Vereinigtes Königreich |
| | | | 2 Jahre Aufbewahrung nach Ablehnungsbescheid | Belgien, Finnland, Frankreich, Polen, Spanien, Schweden, Türkei |
| | | | 3 Jahre, sofern auf nationaler Ebene keine anderen Aufbewahrungsfristen gelten | Vereinigte Staaten, Lateinamerika, Kanada, Asien-Pazifik |
| Vor der Einstellung/Background Screening | Sterling Inc. | US | 6 Monate | Europäische Union, Europäischer Wirtschaftsraum, Schweiz, Vereinigtes Königreich, Türkei |
| | | | 5 Jahre | Vereinigte Staaten, Lateinamerika, Kanada, Asien-Pazifik |

* gilt, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach nationalem Recht vorgeschrieben oder zulässig, die Daten sind zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Rechtsverteidigung erforderlich oder Sie haben eingewilligt, dass wir die Daten für weitere Stellenangebote speichern.

---

**ANHANG 2 - ERGÄNZENDE Informationen zum Schutz der Privatsphäre in Bezug auf die Erhebung personenbezogener Daten für**

**A) BEWERBER AUS KALIFORNIEN**

Das Unternehmen sammelt personenbezogene Daten von Stellenbewerbern im Zusammenhang mit den Rekrutierungs- und Einstellungsaktivitäten. Das Unternehmen verkauft diese personenbezogenen Daten nicht an Dritte und gibt sie auch nicht anderweitig gegen Entgelt oder für einen geschäftlichen Zweck weiter. Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung des California Consumer Privacy Act (CCPA") und aller Datenschutzgesetze in den Ländern, in denen es Mitarbeiter rekrutiert und einstellt. Bewerber mit Behinderungen können diese Mitteilung in einem alternativen Format erhalten, indem sie sich an Accommodation@SYNNEX.com wenden. Das Unternehmen sammelt die in der Datenschutzerklärung beschriebenen Informationen, um die am besten qualifizierten Bewerber einzustellen und die geltenden Arbeitsgesetze einzuhalten. Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzerklärung oder der Erfassung Ihrer persönlichen Daten haben, wenden Sie sich bitte an Privacy@tdsynnex.com.

**B) STELLENBEWERBER AUS CHINA**

Wenn Sie sich auf dem chinesischen Festland befinden, haben Sie Verständnis dafür, dass wir die von uns über Sie erhobenen personenbezogenen Daten an Empfänger in anderen Ländern oder Regionen als dem chinesischen Festland, einschließlich der Vereinigten Staaten, TD SYNNEX Corporation und anderer verbundener

Unternehmen übermitteln (oder von diesen erheben lassen). Wenn wir internationale Übermittlungen personenbezogener Daten durchführen, werden wir die Anforderungen der geltenden Gesetze einhalten. Indem Sie sich bei uns um eine Stelle bewerben, erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben verarbeiten und dass Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung in Ländern oder Regionen außerhalb des chinesischen Festlands gespeichert und an Empfänger weitergegeben werden.

## C) JOBBEWERBER AUS DEN MITGLIEDSTAATEN DER EU, des EWR, des Vereinigten Königreichs, der Schweiz, Serbien und der Türkei

### Datenkontrolle

TD SYNNEX Corporation, Delaware, ist verantwortlich für die Verarbeitung personenbezogener Daten auf der TD SYNNEX Karriereseite und im Bewerberdatenverwaltungssystem, zusammen mit dem einstellenden Unternehmen oder, wenn das einstellende Unternehmen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung des Stellenangebots nicht feststeht, dem Rechtsträger des einstellenden Managers, der die Stelle besetzen möchte.

Die TD SYNNEX Corporation und ihre Konzerngesellschaften haben eine Vereinbarung getroffen, um die jeweiligen Rollen und Beziehungen der gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortlichen gegenüber den betroffenen Personen gebührend zu berücksichtigen. Ungeachtet der Bedingungen der Vereinbarung können Sie Ihre Rechte in Bezug auf und gegenüber jedem der für die Verarbeitung Verantwortlichen ausüben.

Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, welche TD SYNNEX-Einheit, -Gruppe, -Tochtergesellschaft und -Tochterunternehmen im Zusammenhang mit einem Stellenangebot als für die Datenverarbeitung Verantwortliche fungieren und welche Unternehmen oder Dritte an der Verarbeitung beteiligt sind, wenden Sie sich bitte per E-Mail an Privacy@tdsynnex.com.

### Internationale Datenübertragungen

Wenn personenbezogene Daten aus einem Mitgliedstaat des Europäischen Wirtschaftsraums, dem Vereinigten Königreich, der Türkei und der Schweiz in eine Region übermittelt werden, die nach Ansicht der Europäischen Kommission kein angemessenes Schutzniveau bietet, wenden wir geeignete vertragliche Garantien, wie z. B. Standardvertragsklauseln, mit Dritten und für konzerninterne Übermittlungen an oder wenden andere geeignete Garantien an, die von der Europäischen Kommission genehmigt wurden und für den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich sind. Wenn diese Dritten zur Unterstützung unserer Vereinbarung mit ihnen Unterauftragsverarbeiter beauftragen, sind diese verpflichtet, dieselben Standards und Schutzmaßnahmen bei ihren Unterauftragnehmern anzuwenden.

**[Ver. 1.0 - 6/2023]**