

TD SYNNEXP Applicant Privacyverklaring en gebruiksvoorwaarden

Uw gebruik van de TD SYNNEX-carrièrewebsite is onderworpen aan deze privacyverklaring en de toepasselijke gebruiksvoorwaarden. Kinderen jonger dan 16 jaar komen niet in aanmerking voor informatie over loopbaandiensten. Door gebruik te maken van de functionaliteiten op de TD SYNNEX-carrièresite die wordt beheerd door TD SYNNEX Corporation, Delaware, erkent u en stemt u in met de verwerking zoals beschreven in deze privacyverklaring, waaronder de verwerking van uw persoonsgegevens in de VS, de doeleinden en overdracht van persoonsgegevens naar landen buiten uw land en aan derden.

Gebruiksvoorwaarden

Door gebruik te maken van de sollicitatietool op de TD SYNNEX-carrièresite gaat u ermee akkoord gebonden te zijn aan onze gebruiksvoorwaarden zoals hierin beschreven. TD SYNNEX behoudt zich het recht voor te allen tijde wijzigingen aan te brengen in de Gebruiksvoorwaarden.

Door gebruik te maken van de TD SYNNEX-carrièresite en sollicitatietool ga je uitdrukkelijk akkoord met

- dat de materialen en informatie die u op deze Carrièresite en applicatiehulpmiddel vindt, worden geleverd in de huidige staat (AS IS), zonder enige vorm van garantie, hetzij expliciet of impliciet, met inbegrip van maar niet beperkt tot enige garantie voor informatie, diensten of producten en enige impliciete garanties van verkoopbaarheid of geschiktheid voor een bepaald doel. In sommige staten of landen is de uitsluiting van impliciete garanties niet toegestaan, waardoor de bovenstaande uitsluiting mogelijk niet op u van toepassing is;
- de sites alleen voor wettige doeleinden te gebruiken. U stemt ermee in niets te doen dat de veiligheid van de sites in gevaar kan brengen, de sites ontoegankelijk kan maken of anderszins schade kan toebrengen aan de site of de inhoud ervan.

In geen geval zal TD SYNNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen, aangewezen personen, functionarissen, directeuren, werknemers, advocaten, agenten, verzekeraars, opvolgers of rechtverkrijgenden aansprakelijk zijn voor enige directe, indirecte, speciale of gevolgschade die voortvloeit uit uw gebruik van of onvermogen tot gebruik van de TD SYNNEX Carrièrelocatie en toepassingstool, met inbegrip van maar niet beperkt tot uw vertrouwen op informatie verkregen van deze website die resulteert in fouten, weglatingen, onderbreking, schrapping of corruptie van bestanden, virussen, vertragingen in de werking of verzending of enige tekortkoming in de nakoming.

TD SYNNEX Privacyverklaring voor sollicitanten

Inleiding

TD SYNNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen, ("de Onderneming", "TD SYNNEX" of "wij") zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van persoonlijke gegevens van alle personen, inclusief sollicitanten. TD SYNNEX is eigenaar van alle informatie die u verstrekt. Wij verkopen of verstrekken uw persoonlijke gegevens niet aan derden tegen betaling of voor zakelijke doeleinden.

Deze privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens die worden verzameld in verband met uw gebruik van de TD SYNNEX-carrièrewebsite, uw sollicitatie bij TD SYNNEX, ons wervingsproces en, indien succesvol, het pre-employment/onboardingproces.

TD SYNNEX heeft aan het Amerikaanse ministerie van Handel verklaard dat het de beginselen van het EU-VS-kader voor gegevensprivacy (EU-US DPF-beginselen) naleeft met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens die zijn ontvangen uit de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk op grond van de EU-US DPF-beginselen en de uitbreiding van het EU-VS DPF naar het Verenigd Koninkrijk. TD SYNNEX heeft aan het Amerikaanse ministerie van Handel verklaard dat het de Swiss-US Data Privacy Framework Principles (Swiss-US DPF Principles) naleeft met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens ontvangen uit Zwitserland op basis van de Swiss-US DPF. In geval van tegenstrijdigheid tussen de voorwaarden in de privacyverklaring en de EU-VS DPF-beginselen en/of de Zwitsers-Amerikaanse DPF-beginselen, gelden de beginselen. Klik [hier](#) voor meer informatie over onze deelname. Ga voor meer informatie over het DPF-programma (Data Privacy Framework) en onze certificering naar <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Informatie die specifiek betrekking heeft op de geolocatie van sollicitanten is te vinden in de **Aanvullende Privacyinformatie** in **BIJLAGE 2** bij deze Privacyverklaring.

Welke persoonlijke gegevens verzamelen we?

Tijdens het wervingsproces verzamelen we een reeks persoonlijke gegevens over u. Deze omvatten:

- Naam, adres en contactgegevens, inclusief e-mailadres en telefoonnummer, land van verblijf, nationaliteit;
- Functievoorkeur en beschikbaarheid van werk;
- Geslacht
- Etniciteit en persoonlijke gegevens die als gezondheidsgegevens kunnen worden aangemerkt na uw toestemming of wanneer het verzamelen en verwerken van dergelijke persoonlijke gegevens anderszins is toegestaan of wettelijk verplicht is;
- Opleiding, kwalificaties, ervaring, arbeids- en carrièreverleden, academische kwalificatiecertificaten en professionele affiliaties;
- Werkgerelateerde informatie, zoals vergoeding, arbeidsstatus, recht op werk, werk- of verblijfsvergunningen en visa;
- Vaardighedeninventarisatie (inclusief door middel van vaardigheidsbeoordelingen waaraan u kunt deelnemen, zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving, als onderdeel van een sollicitatieprocedure);
- Of je al dan niet een handicap hebt waarvoor we redelijke aanpassingen moeten doen tijdens het wervingsproces;
- Informatie over referenties en antecedentenonderzoek, inclusief relevante criminele antecedenten en kredietgegevens;
- Video/fotobeelden of geluidsopnamen (bijv. via virtuele interviews en/of CCTV-beelden (indien van toepassing)); ☐ Belangenverstrengeling met TD SYNEX;
- In sommige regio's - vrijwillige zelfbekendmaking van informatie over militaire dienst, demografische gegevens, veteranenstatus en invaliditeitsstatus voor rapportagedoeleinden;
- Beschikbaarheid kalender;
- Resultaten van het selectieproces;
- Andere persoonlijke gegevens die u vrijwillig verstrekt tijdens het wervings- en selectieproces, bijvoorbeeld in uw CV.

In bepaalde omstandigheden en afhankelijk van het land waarin u zich bevindt, kan het Bedrijf aanvullende soorten Persoonsgegevens verzamelen zoals wettelijk vereist of toegestaan (bijv. fiscaal identificatienummer).

Verder vragen we je om aanvullende persoonlijke gegevens te verstrekken in het kader van het pre-employment - onboarding proces, waaronder (afhankelijk van de lokale vereisten) bankgegevens, paspoortkopieën, telefoonnummers, bankgegevens, National ID of andere informatie zoals uiteengezet in de aanbiedingsbrief.

Door uw gebruik van onze Carrière website verzamelen wij verder

- Interessegebied;
- LinkedIn Profiel URL, de publiek beschikbare delen van uw LinkedIn profiel URL, als u deze aan ons verstrekt, en andere professionele websites die u aan ons verstrekt;
- Sector ervaring;
- Gebruik van websites, apparaten en mobiele apps, en soortgelijke informatie die via geautomatiseerde middelen wordt verzameld, zoals cookies en soortgelijke technologieën;
- Alle andere informatie die u wenst te delen via de functionaliteiten van onze TD SYNEX-carrièrewebsite.

We verzamelen uw persoonlijke gegevens op verschillende manieren. Persoonsgegevens kunnen bijvoorbeeld voorkomen in sollicitatieformulieren, cv's, uw paspoort of andere identiteitsdocumenten, of verzameld worden tijdens sollicitatiegesprekken of andere vormen van beoordeling. We kunnen persoonsgegevens over u verzamelen van derden, zoals referenties van voormalige werkgevers, informatie van aanbieders van antecedentenonderzoek of wervingsbureaus, alsmede openbaar beschikbare informatie die toegankelijk is via het internet en websites van derden, waaronder LinkedIn. Waar dit wettelijk vereist is, zullen we uw toestemming vragen voordat we persoonlijke gegevens van derden opvragen.

We kunnen bijvoorbeeld persoonlijke gegevens opvragen bij derden in verband met uw sollicitatie, referenties en achtergrondcontroles (waaronder strafrechtelijke controles) en andere doeleinden zoals gepast of toegestaan door de wet.

Gegevens kinderen

TD SYNnex biedt geen carrièrediensten aan kinderen jonger dan 16 jaar. TD SYNnex verzamelt niet bewust informatie van kinderen zoals gedefinieerd in de lokale wetgeving en richt websites of carrièrediensten niet op kinderen.

Voor welke doeleinden en op basis van welke rechtsgrond verwerken wij uw persoonsgegevens?

Voor sollicitanten uit andere landen dan lidstaten van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte, Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk en Servië, vertrouwen we gewoonlijk op uw toestemming voor de verwerking zoals beschreven in deze Privacykennisgeving, tenzij onze rechtsgrondslag voor de verwerking het nakomen van een wettelijke verplichting of de voorbereiding van een contract/dienstbetrekking is.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om u in staat te stellen een kandidatenprofiel aan te maken en uw sollicitatie bij TD SYNnex via de tool te beheren. Verder beheren wij het wervingsproces, waaronder de communicatie met u, het beoordelings-, screenings- en sollicitatieproces en beoordelen wij u ten opzichte van vastgestelde criteria en andere sollicitanten om de best passende kandidaat te vinden voor een huidige of toekomstige functie. We verwerken je persoonsgegevens ook voor een eventueel volgend aanbod voor een baan en voor de daaropvolgende pre-boarding om een arbeidsrelatie aan te gaan met een bevestigde kandidaat.

Waar we speciale categorieën van persoonsgegevens verwerken, zoals informatie over etnische afkomst, gezondheid of religie of overtuiging, doen we dit voor gelijke kansen rapportagedoeleinden, waar vereist door de wet of ter ondersteuning van de analyse en interne rapportage van onze diversiteit en inclusie initiatieven met betrekking tot werving, bijvoorbeeld, anonimiseren we uw persoonlijke gegevens voor het beoordelen van sollicitatie- en wervingsstatistieken en trends op basis van uw toestemming of, waar toegestaan, ons legitieme belang om gelijke kansen initiatieven te ondersteunen.

We kunnen gezondheidsgerelateerde informatie verwerken wanneer we redelijke aanpassingen moeten maken in het wervingsproces voor sollicitanten met een handicap, of om dergelijke informatie in overweging te nemen met betrekking tot onze verplichtingen op grond van de gehandicaptenwetgeving.

We moeten de geschiktheid van kandidaten om in een bepaald land of een bepaalde regio te werken controleren voordat het dienstverband begint. We moeten persoonlijke gegevens van kandidaten verwerken en gegevens over de sollicitatieprocedure bijhouden om te kunnen reageren op en ons te verdedigen tegen mogelijke juridische claims.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens niet voor andere doeleinden dan in het kader van het wervingsproces voor een vacature waarop u hebt gesolliciteerd, uw account, voor zover nodig voor uw gebruik van de TD SYNnex Career Website en de pre-employment fase, indien van toepassing, behalve wanneer u ons hierom hebt gevraagd of wanneer u hiervoor toestemming hebt gegeven. Wanneer u bijvoorbeeld een verzoek indient voor toegang tot of verwijdering van uw persoonlijke gegevens (zie **Uw rechten**), verwerken wij uw persoonlijke gegevens indien dit nodig is om aan dit verzoek te voldoen. Met uw toestemming bewaren we uw persoonlijke gegevens en matchen we uw profiel met toekomstige vacatures.

Doeleinden en rechtsgrondslag voor het verwerken van persoonlijke gegevens

De rechtsgrondslag voor onze verwerking kan verschillen afhankelijk van het land waarin u zich bevindt. Hoewel u hieronder niet voor elke verwerkingsactiviteit toestemming zult aantreffen, vertrouwen wij op toestemming voor alle of de meeste verwerkingsactiviteiten in die landen of regio's waar toestemming de enige of meest geschikte rechtsgrondslag is voor de verwerking van persoonsgegevens.

Het onderstaande overzicht verwijst naar de artikelen van het Europese kader voor gegevensbescherming (GDPR) - het adequate equivalent in nationale/binnenlandse privacywetten dat van toepassing is op uw persoonlijke gegevens is dienovereenkomstig van toepassing.

Doel	Wettelijke basis	GDPR
Maak een kandidaatprofiel en beheer je sollicitatie met TD SYNEX	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Legitiem belang (een effectieve oplossing bieden die voldoet aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en binnenkomende sollicitaties efficiënt beheren in de loop van het wervingsproces)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Je sollicitatie verwerken, het wervingsproces beheren, inclusief het beoordelings-, screenings- en sollicitatieproces en je beoordelen ten opzichte van vastgestelde criteria en andere sollicitanten	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Legitiem belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te nemen en om een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Uw vaardigheden en kwalificaties afstemmen op toekomstige vacatures	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te werven en om een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Pre-employment activiteiten	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie	Art. 6 (1) b
Rapportagedoeleinden in het kader van gelijke kansen (of ter ondersteuning van de analyse en interne rapportage van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie in relatie tot werving, we anonimiseren uw persoonlijke gegevens bijvoorbeeld voor het beoordelen van statistieken en trends met betrekking tot sollicitaties en werving.	Wettelijke verplichting Uw toestemming Legitiem belang (noodzakelijk om gelijke rechten en diversiteit op onze werkplek te waarborgen)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Redelijke aanpassingen aanbrengen in de wervingsprocedure voor sollicitanten met een handicap	Wettelijke verplichting Uw toestemming	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Om de identiteit van de kandidaat en zijn geschiktheid om in een bepaald land of een bepaalde regio te werken te verifiëren voordat het dienstverband begint	Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en om financiële schade en schade aan de reputatie van TD SYNEX te voorkomen)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Pre-employment/achtergrondonderzoeken uitvoeren	Uw toestemming Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en om financiële schade en schade aan de reputatie van TD SYNEX te voorkomen)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Video-interviews	Uw toestemming Legitiem belang (noodzakelijk om het wervingsproces te stroomlijnen en geschikte kandidaten voor het functieprofiel te selecteren)	Art. 6(1) a Art. 6 (1) d
Beslissingen over personeel, financiële planning en budgettering	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Legitiem belang (noodzakelijk om een effectief personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Onze wervingsprocessen, -praktijken en -websites verbeteren en verder ontwikkelen	Legitiem belang (een effectieve oplossing bieden die voldoet aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en binnenkomende sollicitaties efficiënt beheren in de loop van het wervingsproces)	Art. 6 (1) d
De veiligheid en beveiliging van onze systemen waarborgen	Wettelijke verplichting	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
	Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om financiële schade en schade aan de reputatie van TD SYNEX en sollicitanten af te wenden) Wij, of een derde partij, hebben een gerechtvaardigd belang bij het uitvoeren van de verwerkingsactiviteit.	
Audits, onderzoek en analyses uitvoeren, waaronder onderzoeken naar de ervaring van kandidaten	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring in onze processen en op onze sites te onderhouden, te beschermen en te verbeteren)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d

Uw vragen, klachten en geschillen te beantwoorden en te verwerken	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Legitiem belang (noodzakelijk voor het onderhouden, beschermen en verbeteren van de wervingsservaring op onze sites)	Art. 6 (1) d
Te reageren op de uitvoering van uw rechten onder de toepasselijke privacywetgeving	Wettelijke verplichting	Art.6 (1) b
Geaggregeerde gegevensanalyses uitvoeren (inclusief anonimisering van persoonsgegevens) om betrokkenheid, trends, prognoses en hiaten te evalueren (waar toegestaan door en in overeenstemming met lokale wetgeving)	Uw toestemming Legitiem belang (noodzakelijk om de wervingsservaring op onze sites te onderhouden, te beschermen en te verbeteren)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Voldoen aan toepasselijke wettelijke vereisten, industriënormen en ons interne beleid	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te werven en om een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van ons bedrijf)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art.6(1) d
U via e-mail te benaderen met gepersonaliseerde communicatie en meldingen over vacatures, aanstaande professionele of carrièregerelateerde evenementen en programma's, waarvan sommige op maat gemaakt kunnen zijn op basis van uw profiel en/of aangegeven interesses	Uw toestemming	Art. 6 (1) a
Uw interacties en ervaring met onze wervings- en carrièrewebsites personaliseren	Uw toestemming	Art. 6 (1) a
Je registreren en je accountinstellingen beheren op de TD SYNEX Career Site en/of carrièregerelateerde evenementen.	Uw toestemming	Art. 6 (1) a

Specifieke verwerkingsactiviteiten

TD SYNEX Carrièrewebsite

Communicatiefunctionaliteiten. Wanneer u zich inschrijft voor of gebruikmaakt van communicatiefunctionaliteiten op de TD SYNEX-carrièresite en toestemming geeft voor het ontvangen van gepersonaliseerde communicatie en waarschuwingen met betrekking tot vacatures en wervingsevenementen bij TD SYNEX, vragen wij u bepaalde persoonlijke gegevens te verstrekken, zoals uw naam, e-mailadres, telefoonnummer, locatie, interessegebied, URL van LinkedIn-profiel, sectorervaring, cv en eventuele andere aanvullende informatie die u besluit te verstrekken (zoals informatie in uw cv).

Uw interacties met de TD SYNEX-carrièresite. Wanneer u onze websites bezoekt, kunnen wij bepaalde informatie verzamelen via geautomatiseerde middelen zoals cookies en soortgelijke technologieën. Deze informatie omvat uw IP-adres, informatie over acties die u hebt ondernomen op de website, datums en tijdstippen van deze acties en methoden om toegang te krijgen tot de website. Wij gebruiken deze informatie om uw interacties en ervaring met onze Career Site te personaliseren, om uw Career Site-profiel af te stemmen op toekomstige vacatures en om de website te verbeteren door na te gaan hoeveel gebruikers onze website bezoeken of gebruiken, welke inhoud, producten en functies van onze website onze bezoekers het meest interesseren en hoe onze dienst vanuit technisch oogpunt presteert.

Wij vragen uw toestemming voor het plaatsen van cookies en soortgelijke technologieën die niet strikt noodzakelijk zijn voor het functioneren van de website. U kunt uw cookievoorkeuren beheren en u vindt meer informatie over de gebruikte cookies op elk gewenst moment via de tool 'Cookies beheren' onder aan de webpagina. Uw browser kan u ook vertellen hoe u gewaarschuwd kunt worden of hoe u zich kunt afmelden voor het plaatsen van bepaalde soorten cookies op uw apparaat. Houd er echter rekening mee dat u mogelijk niet alle functies van onze websites, apps of online diensten, bijvoorbeeld de chatbotfunctionaliteit, kunt gebruiken zonder bepaalde cookies in te schakelen.

Op basis van uw inschrijvingen op de TD SYNEX-carrièresite sturen we u gepersonaliseerde communicatie en geven we u via e-mail en sms informatie over komende professionele en/of carrièregerelateerde evenementen en programma's, sturen we u jobalerts waarvoor u zich hebt ingeschreven en brengen we u op de hoogte van vacatures bij TD SYNEX die goed zouden kunnen passen op basis van uw carrièreprofiel.

Pre-employment -/achtergrondonderzoek

Waar dit wettelijk is toegestaan of vereist, of op basis van uw toestemming, kunnen we achtergrondcontroles uitvoeren en de door u verstrekte informatie verifiëren nadat u een voorlopig aanbod is gedaan. Afhankelijk van uw land en de functie en het managementniveau van een vacature, omvat achtergrondonderzoek verificatie van uw identiteit, opleiding, certificeringen, vroegere dienstbetrekking. Het kan verder bestaan uit een gedragsonderzoek of een criminele achtergrondcontrole, controle aan de hand van buitenlandse of lokale sanctielijsten en controles op de naleving van de toepasselijke wetgeving inzake exportcontroles, bestrijding van witwassen en financiering van terrorisme, controle op de naleving en handhaving van handelsregels, onderzoek van sociale media en screening van directeuren. Voor sommige functies en landen zijn we wettelijk verplicht om informatie op te vragen over bepaalde strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen.

U kunt uw recruiter om meer informatie vragen of en welk type pre-employment screening relevant is voor de vacature waarop u solliciteert. Voorafgaand aan een screening zal onze leverancier van achtergrondonderzoeken u aanvullende informatie geven over achtergrondonderzoeken, waaronder de soorten screeningactiviteiten, de betrokken persoonsgegevens en u om toestemming vragen.

Onze wettelijke basis voor pre-employment screening/achtergrondcontroles is uw toestemming, die wij voorafgaand aan elke screeningactiviteit verkrijgen. Afhankelijk van de functie, de verantwoordelijkheden en het managementniveau van de vacature waarop u solliciteert en van uw land/regio, kunnen achtergrondcontroles echter noodzakelijk zijn voor TD SYNEX om te voldoen aan een wettelijke verplichting tot due diligence van het personeelsbestand, of om onze legitieme belangen te dienen om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en om financiële schade en schade aan de reputatie van TD SYNEX te voorkomen.

Video-interviews

Afhankelijk van de functie en het managementniveau van de aangeboden functie, kunnen we u vragen om een zelf opgenomen video-interview af te nemen, zodat het bedrijf een voorselectie van sollicitanten kan maken. Onze wettelijke basis voor het verwerken van de persoonlijke gegevens van de video-opname is - afhankelijk van uw land/regio - uw toestemming of ons legitieme belang.

Geautomatiseerde besluitvorming

We gaan er niet van uit dat beslissingen die aanzienlijke gevolgen voor u hebben uitsluitend op basis van geautomatiseerde middelen worden genomen. Er is altijd sprake van menselijke tussenkomst bij beslissingen op basis van geautomatiseerde verwerking - indien van toepassing - zoals bijvoorbeeld geautomatiseerde analyse, testen en profilering. We zullen u echter op de hoogte stellen als en waar dit standpunt verandert, of als er een noodzaak en wettelijke basis is om dit te doen.

Kunstmatige intelligentie (AI)

TD SYNEX gebruikt uw persoonsgegevens soms in het kader van AI, bijvoorbeeld voor het personaliseren van marketingcontent, voor het voorkomen van gegevensverlies, voor het trainen en aandrijven van een AI-algoritme.

[Wie heeft toegang tot persoonlijke gegevens?](#)

Binnen de TD SYNEX-organisatie. We delen of onthullen uw persoonlijke gegevens met interne ontvangers en andere rechtspersonen in de TD SYNEX Group waar nodig voor de hierboven beschreven doeleinden. Dit omvat HR IT-functies, HR, Talent Management, Hiring Managers en hun leidinggevendenden. TD SYNEX heeft gecentraliseerde wervingsfuncties die het wervingsproces ondersteunen en coördineren op regionaal niveau en centraal vanuit India en die toegang hebben tot sollicitatiegegevens. Slechts een beperkt regionaal wervingspersoneel samen met lokale of regionale HR heeft toegang tot de resultaten van pre-employment screening en video-opnames op een need-to-know basis om de relevantie voor een vacature te evalueren met het oog op functie, verantwoordelijkheden, managementniveau.

Wij kunnen uw persoonsgegevens buiten TD SYNEX delen met overheidsinstanties en/of rechtshandhavers indien de wet dit vereist of indien dit nodig is om onze legitieme belangen te beschermen, op voorwaarde dat de wet ons dit toestaat.

Dienstverleners. TD SYNEX schakelt dienstverleners in om te helpen bij het rekruteringsproces of om IT-gerelateerde diensten te verlenen en zij krijgen toegang tot uw persoonsgegevens indien dit nodig is om deze diensten te verlenen. U vindt een lijst van onze meest relevante dienstverleners in **BIJLAGE 1**. Al onze dienstverleners en partners zijn verplicht om contracten met ons af te sluiten die privacy- en beveiligingsvoorwaarden bevatten om het juiste gebruik en de bescherming van persoonsgegevens te waarborgen.

Andere bedrijven en hun professionele adviseurs. In het geval dat we overwegen of besluiten om het bedrijf geheel of gedeeltelijk te verkopen, kopen, fuseren, reorganiseren of uit te besteden, kan het nodig zijn dat we bepaalde informatie over u aan deze bedrijven bekendmaken om de transactie te vergemakkelijken of uit te voeren. In deze situaties streven we naar de juiste contractuele bescherming van de potentiële kopers of verkopers en kunnen we ook uw toestemming vragen indien de lokale wetgeving dit vereist.

Internationale gegevensoverdracht

TD SYNEX is een wereldwijde organisatie met hoofdkantoor in de Verenigde Staten en filialen en dienstverleners over de hele wereld. De TD SYNEX-carrièresite en ons systeem voor het beheer van sollicitatiegegevens worden gehost in de VS en beheerd door TD SYNEX Corporation in de VS. Uw persoonlijke gegevens worden verder opgeslagen in andere IT-systemen en toepassingen, waaronder e-mail.

Voor meer informatie over waar we uw gegevens opslaan bij onze belangrijkste systeemleverancier, zie **BIJLAGE 1** bij deze privacyverklaring. Uw persoonsgegevens kunnen internationaal worden doorgegeven aan andere leden van de TD SYNEX-groep, zoals het centrale wervingsteam in India, indien dit nodig is om het wervingsproces te beheren. Afhankelijk van de vacature kunnen de Hiring Manager, Supervisor en het verantwoordelijke regionale wervingsteam in een ander land gevestigd zijn dan het land waarin u zich bevindt.

Als de hierboven genoemde doeleinden een internationale overdracht van uw persoonsgegevens met zich meebrengen naar ontvangers in andere regio's dan de regio waar u woont en/of de regio waar de persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verzameld, zorgt het Bedrijf ervoor dat een dergelijke overdracht onderworpen is aan passende waarborgen en dat uw rechten worden beschermd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Het is mogelijk dat deze regio's geen beschermingsniveau voor persoonsgegevens garanderen dat gelijkwaardig is aan de wetten die in uw regio van toepassing zijn.

Hoe lang bewaren we uw persoonlijke gegevens?

We bewaren uw persoonlijke gegevens voor de periode die nodig is om de doeleinden te vervullen die in deze Privacyverklaring worden beschreven of anderszins bij het verzamelen van uw persoonlijke gegevens, tenzij een langere bewaarperiode vereist of toegestaan is door de wet, om anderszins te voldoen aan een wettelijke verplichting of wanneer u ons toestemming hebt gegeven om de gegevens te bewaren voor verdere vacatures. Als uw sollicitatie succesvol is, worden de persoonlijke gegevens die tijdens het wervingsproces zijn verzameld, overgebracht naar uw personeelsdossier en bewaard gedurende uw dienstverband bij ons. Om de juiste bewaarperiode voor persoonlijke gegevens te bepalen, houden we rekening met de hoeveelheid, aard en gevoeligheid van de persoonlijke gegevens, het potentiële risico op schade door ongeautoriseerd gebruik of openbaarmaking van uw persoonlijke gegevens, de doeleinden waarvoor we uw persoonlijke gegevens verwerken en of we deze doeleinden op een andere manier kunnen bereiken, en de toepasselijke wettelijke vereisten. Voor bewaartermijnen zie **UITVOER 1**.

Wat als u geen persoonlijke gegevens verstrekt?

U bent niet wettelijk of contractueel verplicht om uw persoonlijke gegevens aan ons te verstrekken tijdens de wervingsprocedure. Als u de persoonsgegevens echter niet verstrekt, kunnen we uw sollicitatie mogelijk niet goed of helemaal niet verwerken.

Uw rechten als betrokkene

Afhankelijk van de wetten inzake gegevensbescherming waaraan u bent onderworpen, hebt u mogelijk het recht om

- Toegang tot en een kopie van uw persoonlijke gegevens die door TD SYNEX worden verwerkt;
- De rectificatie van uw persoonlijke gegevens aanvragen als deze onnauwkeurig, verouderd of onvolledig zijn;

- Uw persoonlijke gegevens verwijderen of anonimiseren, tenzij een uitzondering van toepassing is. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat we uw persoonlijke gegevens moeten bewaren om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of voor juridische verdediging;
- In bepaalde omstandigheden bezwaar maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens. In de EU kunt u bijvoorbeeld bezwaar maken wanneer we uw persoonsgegevens verwerken omdat we daar een gerechtvaardigd belang bij hebben;
- In bepaalde omstandigheden de verwerking van uw persoonlijke gegevens beperken. Als u bijvoorbeeld de juistheid van uw persoonlijke gegevens betwist, kunt u ons verzoeken om de verwerking van uw persoonlijke gegevens te beperken gedurende de tijd die nodig is om de juistheid van uw persoonlijke gegevens te controleren;
- In bepaalde omstandigheden gegevensportabiliteit aanvragen. In de EU kunt u ons bijvoorbeeld verzoeken om sommige van uw persoonlijke gegevens door te geven aan een andere organisatie als de verwerking is gebaseerd op uw toestemming of een contract;
- Toestemming voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens intrekken. Houd er rekening mee dat het intrekken van uw toestemming geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming die u hebt gegeven voordat u uw toestemming introk. De intrekking heeft ook geen invloed op de verwerking van uw persoonsgegevens die door ons wordt uitgevoerd op een andere rechtsgrondslag dan uw toestemming (bijvoorbeeld in het bijzonder als de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract, het voldoen aan een wettelijke verplichting of vanwege andere redenen die worden genoemd in de geldige wettelijke regeling).

Om uw rechten uit te oefenen, kunt u onze tool voor het aanvragen van [individuele rechten](#) gebruiken of contact opnemen met Privacy@TDSYNNEX.com.

Wanneer u uw rechten als betrokkene uitoefent, kan het zijn dat we informatie moeten opvragen om uw identiteit te bevestigen en uw recht op toegang of een van uw andere rechten te waarborgen. Verzoeken van sollicitanten om gegevens worden centraal afgehandeld door het TD SYNNEX Corp, Privacy en HRIS-team, samen met lokale/regionale bronnen. Wij bewaren documentatie over verzoeken van betrokkenen voor zover dit nodig is om de uitvoering van uw verzoek te bewijzen. We verwijderen dergelijke documentatie binnen 3 jaar na uitvoering van het verzoek.

Als u van mening bent dat de verwerking van uw persoonlijke gegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, hebt u het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde autoriteiten voor gegevensbescherming.

U kunt ook contact opnemen met onze Privacy Office over elke kwestie of vraag met betrekking tot de bescherming van uw persoonlijke gegevens op Privacy@TDSYNNEX.com.

EXHIBIT 1

Toepassingsgebied	Dienstverlener	Gegevenscentrum	Standaard bewaartermijn*	Relevante landen/regio's
Gegevens aanvrager	Workday Inc	US	6 maanden na kennisgeving van afwijzing	Oostenrijk, Kroatië, Tsjechië, Denemarken, Duitsland, Hongarije, Ierland, Italië, Nederland, Noorwegen, Portugal, Roemenië, Servië, Slowakije, Slovenië, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk
			2 jaar retentie na kennisgeving van afwijzing	België, Finland, Frankrijk, Polen, Spanje, Zweden, Turkije
			3 jaar tenzij op nationaal niveau andere bewaartermijnen gelden	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific

Pre-werk/achtergrond Screening	Sterling Inc.	US	6 maanden	Europese Unie, Europese Economische Ruimte, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk, Turkije
			5 jaar	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific

* is van toepassing tenzij een langere bewaartermijn vereist of toegestaan is door de nationale wetgeving, de gegevens nodig zijn om te voldoen aan een wettelijke verplichting, voor juridische verdediging of wanneer u ons toestemming hebt gegeven om de gegevens te bewaren voor verdere vacatures.

BIJLAGE 2 - AANVULLENDE PRIVACY-INFORMATIE MET BETREKKING TOT HET VERZAMELEN VAN PERSOONSgegevens VOOR

A) SOLLICITANTEN IN CALIFORNIË

Het bedrijf verzamelt persoonlijke gegevens van sollicitanten in verband met zijn wervings- en aanwervingsactiviteiten. Het bedrijf verkoopt of onthult deze persoonlijke gegevens niet aan derden tegen betaling of voor zakelijke doeleinden. Het bedrijf zet zich in om te voldoen aan de California Consumer Privacy Act (CCPA") en alle wetten op het gebied van gegevensprivacy en wetten in de rechtsgebieden waarin het personeel werft en in dienst neemt. Sollicitanten met een handicap kunnen toegang krijgen tot deze kennisgeving in een alternatieve vorm door contact op te nemen met Accommodation@SYNNEX.com. Het bedrijf verzamelt de informatie zoals beschreven in de Privacykennisgeving om de best gekwalificeerde sollicitanten aan te nemen en om te voldoen aan de toepasselijke arbeidswetgeving. Als u vragen of opmerkingen hebt over deze Privacyverklaring of het verzamelen van uw persoonlijke gegevens, kunt u contact opnemen met Privacy@TDSYNNEX.com.

Als een inwoner van Californië een verzoek moet indienen voor toegang, correctie, verwijdering, of om af te zien van de verkoop of het delen van persoonlijke gegevens, kan het verzoek hier worden ingediend. In dit portaal wordt u gevraagd om uw verzoek en eventuele aanvullende informatie die u wilt verstrekken te identificeren. Na het indienen van het verzoek ontvangt u een bevestigingse-mail dat we het verzoek hebben ontvangen. Als een gemachtigde agent het verzoek indient namens een inwoner van Californië, kan het verzoek worden ingediend via het eerder genoemde portaal. We zullen om documentatie vragen die uw wettelijke bevoegdheid om te handelen namens de inwoner van Californië verifieert.

B) BANENAANBIEDERS UIT CHINA

Als u zich op het vasteland van China bevindt, begrijpt u dat wij de persoonsgegevens die wij over u verzamelen, doorgeven aan (of laten verzamelen bij) ontvangers in andere landen of regio's dan het vasteland van China, waaronder in de Verenigde Staten, TD SYNNEX Corporation en andere gelieerde ondernemingen. Wanneer wij persoonsgegevens internationaal overdragen, zullen wij voldoen aan de vereisten die zijn vastgelegd in de toepasselijke wetgeving. Door te solliciteren naar een functie bij ons, wordt u geacht ermee in te stemmen dat wij uw persoonsgegevens verwerken zoals beschreven in deze privacyverklaring en dat uw persoonsgegevens worden opgeslagen in en gedeeld met ontvangers in andere landen of regio's dan het vasteland van China in overeenstemming met deze privacyverklaring.

C) sollicitanten uit lidstaten van de EU, EER, VK, Zwitserland, Servië en Turkije

Gegevensbeheerder

TD SYNNEX Corporation, Delaware is de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens op de TD SYNNEX Carrièresite en het systeem voor het beheer van sollicitatiegegevens samen met de aanwervende entiteit of, als de aanwervende entiteit niet is vastgesteld op het moment van publicatie van de vacature, de juridische entiteit van de aanwervende manager die de vacature wil invullen.

TD SYNnex Corporation en haar groepsmaatschappijen zijn een overeenkomst aangegaan om de respectieve rollen en relaties van de gezamenlijke verantwoordelijken voor de verwerking ten opzichte van de betrokkenen naar behoren weer te geven. Ongeacht de voorwaarden van de overeenkomst kunt u uw rechten uitoefenen ten opzichte van elk van de verantwoordelijken.

Als u meer wilt weten over welke TD SYNnex-entiteit, -werkgroep, -dochteronderneming en -filiaal optreedt als gegevensbeheerder in verband met een vacature, welke entiteiten of derden betrokken zijn bij de verwerking, neem dan contact met ons op door een e-mail te sturen naar Privacy@TDSYNnex.com.

Internationale gegevensoverdracht

TD SYNnex voldoet aan het EU-VS Data Privacy Framework en de Britse uitbreiding op het EU-VS DPF, het Zwitsers-VS Data Privacy Framework. Als persoonsgegevens worden overgedragen van de EER, het VK of Zwitserland naar de VS, vertrouwt TD SYNnex op deze kaders om uw persoonsgegevens te beveiligen. Indien persoonsgegevens worden doorgegeven vanuit een lidstaat van de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk, Turkije of Zwitserland naar een regio die volgens de Europese Commissie geen passend beschermingsniveau biedt, passen wij passende contractuele waarborgen toe, zoals standaardcontractbepalingen, met derden en voor doorgifte binnen de groep of passen wij andere passende waarborgen toe zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en zoals vereist om uw persoonsgegevens te beveiligen. Verder, als dergelijke derde partijen subverwerkers inschakelen ter ondersteuning van onze overeenkomst met hen, zal de derde partij verplicht zijn om dezelfde normen en waarborgen te implementeren met hun onderaannemers.

[Ver. 1.0 - 10/2023]