

Déclaration de confidentialité et conditions d'utilisation de TD SYNNE XApplicant

Votre engagement envers le site Web de carrière de TD SYNNE X est assujéti à la présente déclaration de confidentialité et aux conditions d'utilisation applicables. Les enfants de moins de 16 ans ne sont pas autorisés à recevoir des informations sur les services de carrière. En utilisant les fonctionnalités du site de carrière TD SYNNE X géré par TD SYNNE X Corporation, Delaware, vous reconnaissez et acceptez le traitement décrit dans le présent avis de confidentialité, y compris le traitement de vos données personnelles aux États-Unis, les finalités et le transfert de données personnelles vers des pays autres que le vôtre et vers des tiers.

Conditions d'utilisation

En utilisant l'outil de candidature du site de carrière de TD SYNNE X, vous acceptez d'être lié par nos conditions d'utilisation telles qu'elles sont décrites dans le présent document. TD SYNNE X se réserve le droit de modifier les conditions d'utilisation à tout moment.

En utilisant le site de carrière et l'outil de candidature de TD SYNNE X, vous acceptez expressément

- que le matériel et les informations que vous trouvez sur ce site de carrière et cet outil de candidature sont fournis "EN L'ÉTAT", sans garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, y compris, mais sans s'y limiter, toute garantie d'informations, de services ou de produits et toute garantie implicite de qualité marchande ou d'adéquation à un usage particulier. Certains États ou pays n'autorisent pas l'exclusion des garanties implicites, de sorte que l'exclusion ci-dessus peut ne pas s'appliquer à vous ;
- à n'utiliser les sites qu'à des fins licites. Vous vous engagez à ne rien faire qui puisse compromettre la sécurité des sites, rendre les sites inaccessibles ou causer des dommages aux sites ou à leur contenu.

En aucun cas, TD SYNNE X Corporation et ses groupes d'exploitation, filiales et sociétés affiliées, mandataires, dirigeants, administrateurs, employés, avocats, agents, assureurs, successeurs ou cessionnaires ne seront responsables des dommages directs, indirects, spéciaux ou consécutifs résultant de l'utilisation ou de l'incapacité à utiliser le site de carrière et l'outil d'application de TD SYNNE X, y compris, mais sans s'y limiter, de la confiance accordée aux informations obtenues sur ce site web et résultant d'erreurs, d'omissions, d'interruptions, de suppressions ou de corruptions de fichiers, de virus, de retards de fonctionnement ou de transmission ou de tout manquement à la performance.

Déclaration de confidentialité du candidat TD SYNNE X

Introduction

TD SYNNE X Corporation et ses groupes d'exploitation, filiales et sociétés affiliées ("la société", "TD SYNNE X" ou "nous") s'engagent à protéger la confidentialité et la sécurité des données personnelles de tous les individus, y compris les candidats à l'emploi. TD SYNNE X est propriétaire de toutes les informations que vous fournissez. Nous ne vendons ni ne divulguons vos données personnelles à des tiers pour une contrepartie monétaire ou à des fins commerciales.

La présente déclaration de confidentialité s'applique au traitement des données personnelles collectées dans le cadre de votre utilisation du site Web de carrière de TD SYNNE X, de votre demande d'emploi chez TD SYNNE X, de notre processus de recrutement et, en cas de succès, du processus de pré-embauche/d'embarquement.

TD SYNNE X a certifié au ministère américain du commerce qu'elle adhère aux principes du cadre de protection des données de l'UE et des États-Unis (principes du cadre de protection des données de l'UE et des États-Unis) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de l'Union européenne et du Royaume-Uni sur la base des principes du cadre de protection des données de l'UE et des États-Unis et de l'extension du cadre de protection des données de l'UE et des États-Unis pour le Royaume-Uni. TD SYNNE X a certifié au ministère américain du commerce qu'elle adhère aux principes du cadre suisse de protection des données des États-Unis (principes du DPF suisse-US) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de la Suisse sur la base du DPF suisse-US. En cas de conflit entre les termes de la déclaration de confidentialité et les principes du DPF UE-États-Unis et/ou les principes du DPF Suisse-États-Unis, ce sont les principes qui prévalent. Pour plus d'informations sur notre participation, cliquez [ici](#). Pour en savoir plus sur le programme du cadre de protection

des données (DPF) et pour consulter notre certification, veuillez consulter le site <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Des informations spécifiques sur la géolocalisation des candidats sont disponibles dans les **informations complémentaires sur la protection de la vie privée** figurant à l'**EXPOSÉ 2** de la présente déclaration de confidentialité.

Quelles sont les données personnelles que nous collectons ?

Au cours de la procédure de recrutement, nous recueillons une série de données à caractère personnel vous concernant. Il s'agit notamment de :

- Nom, adresse et coordonnées, y compris l'adresse électronique et le numéro de téléphone, le pays de résidence, la nationalité ;
- Préférences en matière d'emploi et disponibilité du travail ;
- Genre
- l'origine ethnique et les données à caractère personnel qualifiées de données relatives à la santé, avec votre consentement ou lorsque la collecte et le traitement de ces données à caractère personnel sont par ailleurs autorisés ou requis par la loi ;
- Éducation, qualifications, expérience, historique d'emploi et de carrière, certificats de qualification académique et affiliations professionnelles ;
- Informations relatives à l'emploi, telles que la rémunération, le statut professionnel, le droit au travail, les permis de travail ou de résidence et les visas ;
- Inventaire des compétences (y compris par le biais d'évaluations des compétences auxquelles vous pouvez participer, dans la mesure où le droit applicable le permet, dans le cadre d'une procédure de candidature) ;
- Si vous souffrez ou non d'un handicap pour lequel nous devons procéder à des ajustements raisonnables au cours du processus de recrutement ;
- Informations relatives à la vérification des références et des antécédents, y compris les antécédents criminels et les antécédents en matière de crédit ;
- Images vidéo/photo ou enregistrements audio (par exemple, par le biais d'entrevues virtuels et/ou d'images de vidéosurveillance (le cas échéant) ; ☐ Conflits d'intérêts avec TD SYNEX ;
- Dans certaines régions, divulgation volontaire d'informations concernant le service militaire, la démographie, le statut d'ancien combattant et le handicap, à des fins d'établissement de rapports ;
- Disponibilité du calendrier ;
- Résultats du processus de sélection ;
- d'autres données personnelles que vous avez volontairement fournies au cours du processus de recrutement et d'embauche, par exemple dans votre CV.

Dans certaines circonstances et en fonction du pays dans lequel vous vous trouvez, la société peut collecter d'autres types de données à caractère personnel, comme l'exige ou l'autorise la loi (par exemple, le numéro d'identification fiscale).

Nous vous demandons également de fournir des données personnelles supplémentaires dans le cadre du processus de pré-embauche et d'intégration, qui peuvent inclure (en fonction des exigences locales) des informations bancaires, des copies de passeport, des numéros de sécurité sociale, des informations bancaires, une carte d'identité nationale ou d'autres informations telles que décrites dans la lettre d'offre.

Lors de l'utilisation de notre site web sur les carrières, nous recueillons en outre

- Domaine d'intérêt ;
- l'URL du profil LinkedIn, les sections accessibles au public de l'URL de votre profil LinkedIn, si vous nous la fournissez, et d'autres sites web professionnels que vous nous fournissez ;
- Expérience dans le secteur ;
- Utilisation du site web, de l'appareil et de l'application mobile, et informations similaires collectées par des moyens automatisés, tels que les cookies et les technologies similaires ;
- Toute autre information que vous choisissez de partager par le biais des fonctionnalités de notre site Web de carrière TD SYNEX.

Nous collectons vos données personnelles de différentes manières. Par exemple, les données personnelles peuvent être contenues dans les formulaires de candidature, les CV, votre passeport ou d'autres documents d'identité, ou collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation. Nous pouvons collecter des données à caractère personnel vous concernant auprès de tiers, telles que des références fournies par d'anciens employeurs, des informations provenant de fournisseurs de services de vérification des antécédents professionnels ou de sociétés de recrutement, ainsi que des informations accessibles au public via l'internet et des sites web de tiers, y compris LinkedIn. Si la loi l'exige, nous obtiendrons votre consentement avant de demander des données à caractère personnel à des tiers.

Par exemple, nous pouvons demander à des tiers de nous communiquer des données à caractère personnel dans le cadre de votre candidature, de la vérification de vos références et de vos antécédents (y compris criminels) et à d'autres fins appropriées ou autorisées par la loi.

Données sur les enfants

TD SYNEX ne fournit pas de services de carrière aux enfants de moins de 16 ans. En outre, TD SYNEX ne recueille pas sciemment d'informations sur les enfants au sens de la législation locale et ne cible pas les sites web ou les services de carrière sur les enfants.

À quelles fins et sur quelle base juridique traitons-nous vos données à caractère personnel ?

Pour les candidats originaires de pays autres que les États membres de l'Union européenne, l'Espace économique européen, la Suisse, le Royaume-Uni et la Serbie, nous nous appuyons généralement sur votre consentement au traitement tel que décrit dans le présent avis de confidentialité, à moins que notre base juridique pour le traitement ne soit le respect d'une obligation légale ou la préparation d'un contrat ou d'une relation d'emploi.

Nous traitons vos données personnelles pour vous permettre de créer un profil de candidat et de gérer votre candidature auprès de TD SYNEX via l'outil. Nous gérons ensuite le processus de recrutement, y compris la communication avec vous, le processus d'évaluation, de sélection et d'entretien et vous évaluons par rapport aux critères établis et aux autres candidats afin de trouver la meilleure adéquation pour un poste actuel ou futur. Nous traitons également vos données à caractère personnel pour toute offre d'emploi ultérieure ainsi que pour la pré-intégration ultérieure en vue d'établir une relation d'emploi avec un candidat confirmé.

Lorsque nous traitons des catégories particulières de données à caractère personnel, telles que des informations sur l'origine ethnique, la santé ou la religion ou les convictions, nous le faisons à des fins d'établissement de rapports sur l'égalité des chances, lorsque la loi l'exige ou pour soutenir l'analyse et l'établissement de rapports internes sur nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion dans le cadre du recrutement ; par exemple, nous rendons anonymes vos données à caractère personnel pour évaluer les statistiques et les tendances en matière de candidature et d'embauche sur la base de votre consentement ou, lorsque cela est autorisé, de notre intérêt légitime à soutenir les initiatives en faveur de l'égalité des chances.

Nous pouvons traiter des informations relatives à la santé lorsque nous devons procéder à des ajustements raisonnables du processus de recrutement pour les candidats présentant un handicap, ou pour prendre en compte ces informations dans le cadre de nos obligations au titre des lois sur le handicap.

Nous devons vérifier l'éligibilité du candidat à travailler dans un pays ou une région spécifique avant le début de l'emploi. Nous devons traiter les données personnelles des candidats et conserver les dossiers de la procédure de candidature afin de répondre et de nous défendre contre d'éventuelles réclamations juridiques.

Nous n'utiliserons pas vos données personnelles à d'autres fins que dans le cadre du processus de recrutement pour une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé, de votre compte, dans la mesure où cela est nécessaire pour votre utilisation du site web de TD SYNEX Career et de la phase de pré-emploi, le cas échéant, sauf si vous nous avez demandé de le faire ou si vous avez donné votre consentement. Par exemple, lorsque vous émettez une demande d'accès ou de suppression de vos données personnelles (voir **Vos droits**), nous traitons vos données personnelles si cela est nécessaire pour répondre à cette demande. Avec votre consentement, nous conservons vos données à caractère personnel et mettons votre profil en relation avec de futures offres d'emploi.

Finalités et base juridique du traitement des données à caractère personnel

La base juridique de notre traitement peut varier en fonction du pays dans lequel vous vous trouvez. Bien que le consentement ne soit pas mentionné pour chaque activité de traitement ci-dessous, nous nous appuyons sur le consentement pour toutes ou la plupart des activités de traitement dans les pays ou régions où le consentement est la seule base juridique ou la base juridique la plus appropriée pour le traitement des données à caractère personnel.

L'aperçu ci-dessous fait référence aux articles du cadre européen de protection des données (GDPR) - l'équivalent adéquat dans les lois nationales sur la protection de la vie privée applicables à vos données personnelles s'applique en conséquence.

Objectif	Base juridique	GDPR
Créez un profil de candidat et administrez votre candidature avec TD SYNEX	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (fournir une solution efficace répondant aux besoins et à la flexibilité d'un environnement de travail moderne et gérer efficacement les candidatures entrantes au cours du processus de recrutement)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
traiter votre candidature, gérer le processus de recrutement, y compris le processus d'évaluation, de sélection et d'entretien, et vous évaluer par rapport aux critères établis et aux autres candidats	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée afin de soutenir nos activités)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Faire correspondre vos compétences et qualifications aux futures offres d'emploi	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée afin de soutenir nos activités)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Activités préalables à l'emploi	Contrat/préparation d'une relation de travail	Art. 6 (1) b
à des fins de rapport sur l'égalité des chances (ou pour soutenir l'analyse et le rapport interne de nos initiatives en matière de diversité et d'inclusion en relation avec le recrutement, par exemple, nous rendons anonymes vos données à caractère personnel pour évaluer les statistiques et les tendances en matière de candidature et de recrutement).	Obligation légale Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour garantir l'égalité des droits et la diversité sur notre lieu de travail)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Procéder à des ajustements raisonnables de la procédure de recrutement pour les candidats souffrant d'un handicap	Obligation légale Votre consentement	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Vérifier l'identité du candidat et son éligibilité à travailler dans un pays ou une région spécifique avant le début de l'emploi.	Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour garantir l'intégrité de notre personnel et pour éviter que TD SYNEX ne subisse des dommages financiers et des atteintes à sa réputation)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Effectuer des vérifications préalables à l'emploi et des vérifications d'antécédents	Votre consentement Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour garantir l'intégrité de notre personnel et pour éviter que TD SYNEX ne subisse des dommages financiers et des atteintes à sa réputation)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Interviews vidéo	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour rationaliser le processus d'embauche et sélectionner des candidats adaptés au profil du poste)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Décisions en matière de personnel, planification financière et établissement du budget	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir et développer une main-d'œuvre efficace)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
améliorer et développer notre processus de recrutement, nos pratiques et nos sites web	Intérêt légitime (fournir une solution efficace répondant aux besoins et à la flexibilité d'un environnement de travail moderne et gérer efficacement les candidatures entrantes au cours du processus de recrutement)	Art. 6 (1) d
Assurer la sûreté et la sécurité de nos systèmes	Obligation légale	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d

	Intérêt légitime (nécessaire pour éviter des dommages financiers et des atteintes à la réputation de TD SYNEX et des candidats) Nous, ou un tiers, avons un intérêt légitime à mener à bien l'activité de traitement.	
Effectuer des audits, des recherches et des analyses, y compris des enquêtes sur l'expérience des candidats	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement dans nos processus et sur nos sites)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
répondre à vos demandes, plaintes et litiges et les traiter	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement sur nos sites)	Art. 6 (1) d
répondre à l'exercice de vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée	Obligation légale	Article 6, paragraphe 1, point b)
Effectuer des analyses de données agrégées (y compris l'anonymisation des données personnelles) pour évaluer l'engagement, les tendances, les prévisions, les lacunes (lorsque cela est autorisé par la législation locale et dans le respect de celle-ci).	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement sur nos sites)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
se conformer aux exigences légales applicables, aux normes du secteur et à nos politiques internes	Contrat/préparation d'une relation de travail Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée afin de soutenir nos activités)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
vous contacter par courrier électronique en vous envoyant des communications et des notifications personnalisées concernant des offres d'emploi, des événements et des programmes professionnels ou liés à la carrière, dont certains peuvent être adaptés en fonction de votre profil et/ou de vos centres d'intérêt désignés	Votre consentement	Art. 6 (1) a
Personnaliser vos interactions et votre expérience avec nos sites web de recrutement et de carrière	Votre consentement	Art. 6 (1) a
Vous inscrire et gérer les paramètres de votre compte sur le site de carrière de TD SYNEX et/ou les événements liés à la carrière.	Votre consentement	Art. 6 (1) a

Activités de traitement spécifiques

Site de carrière de TD SYNEX

Fonctionnalités de communication. Lorsque vous vous inscrivez ou utilisez des fonctionnalités de communication sur le site de carrière de TD SYNEX et que vous donnez votre accord pour recevoir des communications et des alertes personnalisées concernant des opportunités d'emploi et des événements de recrutement chez TD SYNEX, nous vous demandons de fournir certaines données personnelles, telles que votre nom, votre adresse électronique, votre numéro de téléphone, votre lieu de résidence, votre domaine d'intérêt, l'URL de votre profil LinkedIn, votre expérience dans le secteur, votre CV et toute autre information supplémentaire que vous décidez de fournir (telle que les informations incluses dans votre CV).

Vos interactions avec le site de carrière de TD SYNEX. Lorsque vous visitez nos sites Web, nous pouvons recueillir certaines informations par des moyens automatisés tels que des cookies et des technologies similaires. Il s'agit notamment de votre adresse IP, des informations sur les actions que vous avez effectuées sur le site Web, des dates et heures de ces actions et des méthodes d'accès au site Web. Nous utilisons ces informations pour personnaliser vos interactions et votre expérience avec notre site de carrière, pour faire correspondre votre profil de site de carrière avec de futures offres d'emploi et pour améliorer le site web en évaluant le nombre d'utilisateurs qui accèdent à notre site ou l'utilisent, le contenu, les produits et les caractéristiques de notre site web qui intéressent le plus nos visiteurs et les performances de notre service d'un point de vue technique.

Nous vous demandons votre consentement pour placer des cookies et des technologies similaires qui ne sont pas strictement nécessaires au fonctionnement du site web. Vous pouvez gérer vos préférences en matière de cookies

et vous trouverez plus d'informations sur les cookies utilisés à tout moment en utilisant l'outil "Gérer les cookies" situé au bas de la page web. Votre navigateur peut également vous indiquer comment être averti ou refuser que certains types de cookies soient placés sur votre appareil. Veuillez toutefois noter que vous ne pourrez peut-être pas utiliser toutes les fonctionnalités de nos sites web, applications ou services en ligne, par exemple la fonctionnalité de chat bot, si vous n'activez pas certains cookies.

En fonction de vos inscriptions sur le site de carrière de TD SYNEX, nous vous envoyons des communications personnalisées et vous fournissons des informations sur les événements et programmes professionnels et/ou liés à la carrière à venir par e-mail et SMS, vous envoyons des alertes d'emploi pour lesquelles vous vous êtes inscrit, et vous informons des offres d'emploi chez TD SYNEX qui pourraient vous convenir en fonction de votre profil sur le site de carrière.

Pré-emploi -/Contrôle des antécédents

Lorsque la loi l'autorise ou l'exige, ou sur la base de votre consentement, nous pouvons procéder à des vérifications des antécédents et des informations fournies par vous une fois qu'une offre provisoire vous a été faite. Selon votre pays, la fonction et le niveau de gestion d'une offre d'emploi, la vérification des antécédents implique la vérification de votre identité, de votre formation, de vos certifications et de vos emplois antérieurs. Il peut également s'agir d'une recherche de conduite ou d'une vérification des antécédents criminels, de vérifications par rapport à des listes de sanctions étrangères ou locales, et de vérifications visant à garantir le respect de la législation applicable en matière de contrôle des exportations, de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, de vérification de la conformité et de l'application des règles commerciales, de recherche sur les médias sociaux et de filtrage des administrateurs. Pour certaines fonctions et certains pays, nous avons l'obligation légale de rechercher des informations sur certaines condamnations et infractions pénales.

Vous pouvez demander à votre recruteur de vous indiquer si un contrôle préalable à l'embauche est pertinent pour l'offre d'emploi à laquelle vous postulez et, le cas échéant, quel type de contrôle. Avant toute vérification, notre prestataire de services de vérification des antécédents vous fournira des informations supplémentaires sur la vérification des antécédents, notamment sur les types d'activités de vérification et les données à caractère personnel concernées, et vous demandera votre consentement.

Notre base juridique pour les vérifications d'antécédents avant embauche est votre consentement, que nous obtenons avant toute activité de vérification. Toutefois, selon la fonction, les responsabilités et le niveau de gestion de l'offre d'emploi pour laquelle vous postulez, ainsi que votre pays/région, la vérification des antécédents peut être nécessaire pour que TD SYNEX se conforme à une obligation légale de diligence raisonnable en matière de main-d'œuvre, ou pour servir nos intérêts légitimes afin de garantir l'intégrité de notre main-d'œuvre et d'éviter des dommages financiers et de réputation à TD SYNEX.

Interviews vidéo

Selon la fonction et le niveau de gestion de l'offre d'emploi, nous pouvons vous demander de mener un entretien vidéo auto-enregistré, pour que la société puisse présélectionner les candidats. Notre base juridique pour le traitement des données personnelles relatives à l'enregistrement vidéo est - selon votre pays/région - votre consentement ou notre intérêt légitime.

Prise de décision automatisée

Nous n'envisageons pas que les décisions ayant un impact significatif sur vous soient prises uniquement sur la base de l'utilisation de moyens automatisés. Il y a toujours une intervention humaine dans les décisions fondées sur un traitement automatisé - le cas échéant - comme par exemple l'analyse, le test et le profilage automatisés. Toutefois, nous vous informerons si et quand cette position change, ou s'il existe un besoin et une base légale pour le faire.

Intelligence artificielle (IA)

TD SYNEX utilise parfois vos données personnelles dans le contexte de l'IA, par exemple pour personnaliser le contenu marketing, pour la prévention de la perte de données, l'entraînement et l'alimentation d'un algorithme d'IA.

Qui a accès aux données personnelles ?

Au sein de l'organisation TD SYNEX. Nous partageons ou divulguons vos données personnelles avec des destinataires internes et d'autres entités juridiques du groupe TD SYNEX lorsque cela est nécessaire aux fins décrites ci-dessus. Cela inclut les fonctions informatiques des RH, les RH, la gestion des talents, les responsables du recrutement et leurs supérieurs. TD SYNEX dispose de fonctions de recrutement centralisées qui soutiennent et coordonnent le processus de recrutement au niveau régional et de manière centralisée depuis l'Inde, et qui ont accès aux données de candidature. Seul un nombre limité de recruteurs régionaux, en collaboration avec les RH locales ou régionales, aura accès aux résultats des vérifications préalables à l'embauche et aux enregistrements vidéo, sur la base du besoin d'en connaître, afin d'évaluer la pertinence d'une offre d'emploi au regard de la fonction, des responsabilités et du niveau de gestion.

Nous pouvons partager vos données personnelles en dehors de TD SYNEX avec les autorités gouvernementales et/ou les responsables de l'application de la loi si la loi l'exige ou si cela est nécessaire pour protéger nos intérêts légitimes, à condition que nous soyons autorisés à le faire par la loi.

Prestataires de services. TD SYNEX fait appel à des prestataires de services pour l'aider dans le processus de recrutement ou pour lui fournir des services informatiques, et ceux-ci ont accès à vos données personnelles si cela est nécessaire pour fournir ces services. Vous trouverez une liste de nos fournisseurs de services les plus importants dans l'**ANNEXE 1**. Tous nos prestataires de services et partenaires sont tenus de conclure avec nous des contrats qui incluent des conditions de confidentialité et de sécurité afin de garantir l'utilisation et la protection appropriées des données à caractère personnel.

D'autres sociétés et leurs conseillers professionnels. Si nous envisageons ou décidons de vendre, d'acheter, de fusionner, de réorganiser ou d'externaliser tout ou partie de l'entreprise, il se peut que nous devions divulguer certaines informations vous concernant à ces sociétés afin de faciliter ou d'effectuer la transaction. Dans ce cas, nous cherchons à obtenir des acheteurs ou des vendeurs potentiels les protections contractuelles appropriées et nous pouvons également demander votre consentement lorsque la législation locale l'exige.

Transfert international de données

TD SYNEX est une organisation mondiale dont le siège social se trouve aux États-Unis et qui compte des sociétés affiliées et des fournisseurs de services dans le monde entier. Le site de carrière de TD SYNEX ainsi que notre système de gestion des données des candidats sont hébergés aux États-Unis et gérés par TD SYNEX Corporation aux États-Unis. Vos données personnelles sont également stockées dans d'autres systèmes et applications informatiques, y compris le courrier électronique.

Pour plus d'informations sur l'endroit où nous stockons vos données auprès de notre principal fournisseur de systèmes, veuillez consulter l'**EXPOSÉ 1** du présent avis de confidentialité. Vos données personnelles peuvent être transférées à l'échelle internationale à d'autres membres du groupe TD SYNEX, comme l'équipe centrale de recrutement en Inde, si cela s'avère nécessaire pour gérer le processus de recrutement. En fonction de l'offre d'emploi, le responsable du recrutement, le superviseur et l'équipe de recrutement régionale responsable peuvent être situés dans un pays autre que le vôtre.

Si les finalités énumérées ci-dessus impliquent un transfert international de vos données à caractère personnel vers des destinataires situés dans des régions autres que celle où vous résidez et/ou celle où les données à caractère personnel ont été initialement collectées, l'entreprise s'assure que ce transfert est soumis à des garanties appropriées et que vos droits sont protégés conformément à la législation applicable. Ces régions peuvent ne pas assurer un niveau de protection des données à caractère personnel équivalent aux lois appliquées dans votre région.

Pendant combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Nous conservons vos données personnelles pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la présente déclaration de confidentialité ou lors de la collecte de vos données personnelles, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi, pour satisfaire à une obligation légale ou lorsque vous avez consenti à ce que nous conservions les données pour d'autres opportunités d'emploi. Si votre demande d'emploi est acceptée, les données à caractère personnel collectées au cours de la procédure de

recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant toute la durée de votre emploi chez nous. Pour déterminer la période de conservation appropriée des données à caractère personnel, nous prenons en considération la quantité, la nature et la sensibilité des données à caractère personnel, le risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée de vos données à caractère personnel, les objectifs pour lesquels nous traitons vos données à caractère personnel et la possibilité d'atteindre ces objectifs par d'autres moyens, ainsi que les exigences légales applicables. Pour les périodes de conservation, veuillez consulter l'**ANNEXE 1**.

Que se passe-t-il si vous ne fournissez pas de données personnelles ?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos données personnelles au cours de la procédure de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas vos données personnelles, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de traiter votre demande d'emploi correctement, voire pas du tout.

Vos droits en tant que personne concernée

En fonction des lois sur la protection des données auxquelles vous êtes soumis, vous pouvez avoir le droit de

- Accéder à vos données personnelles traitées par TD SYNEX et en obtenir une copie ;
- Demander la rectification de vos données personnelles si elles sont inexactes, périmées ou incomplètes ;
- supprimer ou anonymiser vos données à caractère personnel, sauf exception. Par exemple, il se peut que nous devions conserver vos données à caractère personnel pour nous conformer à des obligations légales ou pour notre défense juridique ;
- S'opposer au traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances. Par exemple, dans l'UE, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données personnelles lorsque nous avons un intérêt légitime à le faire ;
- restreindre le traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances. Par exemple, si vous contestez l'exactitude de vos données personnelles, vous pouvez nous demander de restreindre le traitement de vos données personnelles le temps de vérifier l'exactitude de vos données personnelles ;
- demander la portabilité des données, dans certaines circonstances. Par exemple, dans l'UE, vous pouvez nous demander de transmettre certaines de vos données personnelles à une autre organisation si le traitement est basé sur votre consentement ou sur un contrat ;
- Retirer votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel. Veuillez noter que le retrait de votre consentement n'affecte pas la légalité du traitement fondé sur votre consentement donné avant son retrait. Le retrait n'affecte pas non plus le traitement de vos données à caractère personnel que nous effectuons sur une autre base juridique que votre consentement (par exemple, notamment si le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat, au respect d'une obligation légale ou pour d'autres raisons énoncées dans le règlement juridique en vigueur).

Pour exercer vos droits, veuillez utiliser notre outil de demande de [droits individuels](#) ou contacter Privacy@TDSYNEX.com.

Lorsque vous exercez vos droits en tant que personne concernée, nous pouvons être amenés à vous demander des informations pour confirmer votre identité et garantir votre droit d'accès ou tout autre droit. Les demandes d'informations émanant des candidats sont traitées de manière centralisée par l'équipe de TD SYNEX Corp. chargée de la confidentialité et des SIRH, en collaboration avec les ressources locales/régionales. Nous conservons la documentation relative aux demandes des personnes concernées dans la mesure où cela est nécessaire pour prouver l'exécution de votre demande. Nous supprimons ces documents dans les trois ans suivant l'exécution de la demande de la personne concernée.

Si vous estimez que le traitement de vos données personnelles enfreint les lois applicables en matière de protection des données, vous avez le droit de déposer une plainte auprès des autorités compétentes en matière de protection des données.

Vous pouvez également contacter notre Bureau de la protection de la vie privée pour toute question relative à la protection de vos données personnelles à l'adresse suivante : Privacy@TDSYNEX.com.

EXPOSÉ 1

Champ d'application	Prestataire de services	Centre de données	Délai de conservation standard*	Pays/régions concernés
Données du candidat	Workday Inc	ÉTATS-UNIS	6 mois après la notification du rejet	Allemagne, Autriche, Croatie, Danemark, Hongrie, Irlande, Italie, Norvège, Pays-Bas, Portugal, République tchèque, Roumanie, Serbie, Slovaquie, Slovénie, Suisse, Royaume-Uni
			2 ans de rétention après l'avis de rejet	Belgique, Finlande, France, Pologne, Espagne, Suède, Turquie
			3 ans, sauf si d'autres périodes de conservation s'appliquent au niveau national	États-Unis, Amérique latine, Canada, Asie-Pacifique
Pré-emploi / antécédents Dépistage	Sterling Inc.	ÉTATS-UNIS	6 mois	Union européenne, Espace économique européen, Suisse, Royaume-Uni, Turquie
			5 ans	États-Unis, Amérique latine, Canada, Asie-Pacifique

* s'applique à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par le droit national, que les données ne soient nécessaires pour remplir une obligation légale, pour la défense juridique ou que vous ayez consenti à ce que nous conservions les données pour d'autres offres d'emploi.

ANNEXE 2 - COMPLÉMENT D'INFORMATION SUR LE RESPECT DE LA VIE PRIVÉE CONCERNANT LA COLLECTE DE DONNÉES À CARACTÈRE PERSONNEL À DES FINS DE PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE.

A) DEMANDEURS D'EMPLOI EN CALIFORNIE

L'entreprise recueille les données personnelles des candidats à l'emploi dans le cadre de ses activités de recrutement et d'embauche. L'entreprise ne vend pas et ne divulgue pas ces données personnelles à des tiers pour une contrepartie monétaire ou à des fins commerciales. L'entreprise s'engage à respecter la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (CCPA) et toutes les lois sur la protection des données dans les juridictions dans lesquelles elle recrute et embauche des employés. Les candidats handicapés peuvent accéder à cet avis dans un format alternatif en contactant Accommodation@SYNNEX.com. L'entreprise recueille les informations décrites dans l'avis de confidentialité afin d'embaucher les candidats les plus qualifiés et de se conformer aux lois applicables en matière d'emploi. Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la présente déclaration de confidentialité ou la collecte de vos données personnelles, veuillez contacter Privacy@TDSYNNEX.com.

Si un résident californien a besoin de soumettre une demande d'accès, de correction, de suppression ou de refus de vente ou de partage de données à caractère personnel, la demande peut être soumise ici. Sur ce portail, vous serez invité à identifier votre demande et toute information supplémentaire que vous souhaitez fournir. Une fois la demande soumise, vous recevrez un courriel de confirmation indiquant que nous avons reçu la demande. Si un agent autorisé soumet la demande au nom d'un résident californien, la demande peut être soumise via le portail susmentionné. Nous vous demanderons de nous fournir des documents attestant que vous êtes légalement autorisé à agir au nom du résident californien.

B) LES DEMANDEURS D'EMPLOI DE CHINE

Si vous êtes situé en Chine continentale, vous comprenez que nous transférons les données à caractère personnel que nous recueillons à votre sujet à des destinataires situés dans des pays ou régions autres que la Chine continentale, y compris aux États-Unis, à TD SYNNEX Corporation et à d'autres sociétés affiliées, ou que nous

faisons recueillir des données auprès de ces destinataires. Lorsque nous procédons à des transferts internationaux de données personnelles, nous nous conformons aux exigences stipulées dans les lois applicables. En posant votre candidature à un poste chez nous, vous serez réputé avoir consenti à ce que nous traitions vos données personnelles de la manière décrite dans la présente déclaration de confidentialité et à ce que vos données personnelles soient stockées et partagées avec des destinataires situés dans des pays ou régions autres que la Chine continentale, conformément à la présente déclaration de confidentialité.

C) Candidats de l'UE, de l'EEE, du Royaume-Uni, de la Suisse, de la Serbie et de la Turquie

Contrôleur des données

TD SYNnex Corporation, Delaware, est le contrôleur des données à caractère personnel traitées sur le site de carrière TD SYNnex et le système de gestion des données des candidats avec l'entité d'embauche ou, si l'entité d'embauche n'est pas déterminée au moment de la publication de l'offre d'emploi, l'entité juridique du responsable de l'embauche qui cherche à pourvoir le poste.

TD SYNnex Corporation et les sociétés de son groupe ont conclu un accord afin de refléter dûment les rôles et relations respectifs des responsables conjoints du traitement vis-à-vis des personnes concernées. Indépendamment des termes de l'accord, vous pouvez exercer vos droits à l'égard de chacun des responsables du traitement.

Si vous souhaitez en savoir plus sur l'entité, le groupe d'exploitation, la filiale et la société affiliée de TD SYNnex qui agit en tant que contrôleur de données dans le cadre d'une offre d'emploi, et sur les entités ou les tiers impliqués dans le traitement, veuillez nous contacter en envoyant un courriel à Privacy@TDSYNnex.com.

Transferts internationaux de données

TD SYNnex se conforme au cadre de protection des données UE-États-Unis et à l'extension britannique du DPF UE-États-Unis, le cadre de protection des données Suisse-États-Unis. Si des données personnelles sont transférées de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse vers les États-Unis, TD SYNnex s'appuie sur ces cadres pour sécuriser vos données personnelles. Si des données personnelles sont transférées d'un État membre de l'Espace économique européen, du Royaume-Uni, de la Turquie et de la Suisse vers une région considérée comme n'offrant pas un niveau de protection adéquat selon la Commission européenne, nous mettons en œuvre des garanties contractuelles appropriées, telles que des clauses contractuelles types, avec des tiers et pour les transferts intragroupes, ou appliquons d'autres garanties appropriées approuvées par la Commission européenne et nécessaires pour sécuriser vos données personnelles. En outre, si ces tiers font appel à des sous-traitants dans le cadre de l'accord que nous avons conclu avec eux, le tiers sera tenu de mettre en œuvre les mêmes normes et garanties avec ses sous-traitants.