

TD シネックス個人情報保護方針および利用規約

TD シネックスキャリアウェブサイトの利用は、本プライバシーステートメントおよび適用される利用規約の対象となります。16 歳未満のお子様はキャリアサービス情報を受け取る資格がありません。

TD シネックス株式会社（デラウェア州）が管理する TD シネックスキャリアサイトの機能を利用することにより、利用者は、米国における利用者の個人データの処理、利用者の国以外の国および第三者への個人データの目的および移転を含む、本プライバシーに関する通知に記載されている処理を了承し、これに同意するものとします。

利用規約

TD シネックスのキャリアサイト応募ツールを利用することで、本利用規約に同意したものとみなされます。TD シネックスは、いつでも利用規約を変更する権利を留保します。

TD シネックスのキャリアサイトおよび応募ツールを利用することにより、利用者は以下の事項に明示的に同意するものとします。

- 本キャリアサイトおよびアプリケーションツールに掲載されている資料および情報は、明示または黙示を問わず、いかなる種類の保証（情報、サービス、製品に関する保証、商品性または特定目的への適合性に関する黙示の保証を含むがこれらに限定されない）もなく、「現状のまま」提供されるものであること。一部の州または国では黙示的保証の除外が認められていないため、上記の除外が適用されない場合があります；
- 合法的な目的のみにサイトを使用すること。利用者は、本サイトのセキュリティを侵害したり、本サイトにアクセスできなくしたり、本サイトやそのコンテンツに損害を与えたりする可能性のある行為を一切行わないことに同意するものとします。

いかなる状況においても、TD シネックス株式会社およびその事業グループ、子会社および関連会社、被指名人、役員、取締役、従業員、弁護士、代理人、保険会社、承継人または譲受人は、お客様が TD シネックスキャリアサイトおよびアプリケーションツールを使用したこと、または使用できなかったことに起因する直接的、間接的、特別または結果的損害について、お客様が本ウェブサイトから得た情報に依存した結果、ミス、脱落、ファイルの中断、削除または破損、ウイルス、操作または送信の遅延、またはパフォーマンスの失敗が生じた場合を含みますが、これらに限定されることなく、一切の責任を負いません。

TD シネックス個人情報保護方針

はじめに

TD シネックス株式会社およびその事業グループ、子会社、関連会社（以下、「当社」、「TD シネックス」または「当社」）は、求職者を含むすべての個人のプライバシーと安全性の保護に努めています。ご提供いただいた情報の所有権は TD シネックスが保有します。当社は、金銭的な対価やビジネス上の目的で、あなたの個人情報を第三者に売却またはその他の方法で開示することはありません。

本プライバシーステートメントは、TD シネックスキャリアウェブサイトの利用、TD シネックスへの採用応募、当社の採用プロセス、および採用された場合の入社前／入社後のプロセスに関連して収集される個人データの処理に適用されます。

TD シネックスは、米国商務省に対し、EU-US DPF 原則および EU-US DPF の英国拡張版に基づき、欧州連合および英国から受領した個人データの処理に関して、EU-US データ・プライバシー・フレームワーク原則（EU-US DPF 原則）を遵守していることを証明しました。TD シネックスは、スイス-米国 DPF に依拠してスイスから受領した個人データの処理に関して、スイス-米国データ・プライバシー・フレームワーク原則（スイス-米国 DPF 原則）を遵守することを米国商務省に証明しました。プライバシーステートメントの条項と EU-US DPF 原則および／またはスイス-US DPF 原則の間に矛盾がある場合は、同原則に従うものとします。当社の参加に関する詳細は、[こちらを](#)クリックしてください。データ・

プライバシー・フレームワーク（DPF）プログラムの詳細および当社の認証については、
<https://www.dataprivacyframework.gov/>。

応募者の地理的位置に関する具体的な情報は、本プライバシーステートメントの **EXHIBIT 2 のプライバシー情報の補足**に記載されています。

当社が収集する個人データ

採用プロセスにおいて、当社はあなたに関するさまざまな個人データを収集します。これには以下が含まれます：

- 氏名、住所、連絡先（E メールアドレス、電話番号を含む）、居住国、国籍；
- 仕事の希望と仕事の都合
- 性別
- お客様の同意がある場合、またはそのような個人情報の収集および処理が法令により許容または要求される場合；
- 学歴、資格、経験、職歴、職歴、学歴証明書、職業上の所属；
- 報酬、雇用形態、就労資格、就労または居住許可、ビザなど、職務に関連する情報；
- スキルインベントリ（適用される法律により許可される場合、応募プロセスの一環として参加するスキル評価によるものを含む）；
- 採用プロセスにおいて合理的な調整を行う必要がある障害の有無；
- 関連する犯罪歴や信用履歴を含む、照会先および身元調査情報；
- ビデオ／写真画像または音声記録（例：バーチャルインタビューおよび／または CCTV 映像（該当する場合）による）；☐ TD シネックスとの利害の対立；
- 一部の地域では、報告の目的で、兵役、人口統計学的情報、退役軍人、身体障害者に関する情報を自主的に開示する；
- カレンダーの空き状況；
- 選考の結果
- 募集・採用プロセスにおいて、履歴書などで任意に提供されたその他の個人データ。

特定の状況およびお客様が居住する国によっては、当社は、法律で要求または許可されている追加の種類 of 個人データ（納税者番号など）を収集する場合があります。

さらに、入社前のプロセスにおいて、追加的な個人情報の提供をお願いしています。この個人情報には、銀行情報、パスポートのコピー、社会保障番号、銀行情報、国民 ID、またはオファーレターに記載されているその他の情報が含まれる場合があります（現地の要件による）。

当社のキャリアウェブサイトの利用から、当社はさらに以下のものを収集します。

- 興味のある分野
- LinkedIn プロフィールの URL、LinkedIn プロフィールの URL の一般に公開されている部分（お客様が当社に提供した場合）、およびお客様が当社に提供したその他の職業上のウェブサイト；
- セクターでの経験；
- ウェブサイト、デバイス、モバイルアプリの使用状況、およびクッキーや同様の技術などの自動化された手段により収集された同様の情報；
- TD シネックスキャリアウェブサイトの機能を通じてお客様が共有することを選択したその他の情報。

当社は、さまざまな方法であなたの個人データを収集します。例えば、個人データは、応募用紙、履歴書、パスポート、その他の身分証明書に記載されていたり、面接やその他の評価を通じて収集されたりする場合があります。当社は、以前の雇用主から提供された紹介状、雇用経歴調査プロバイダーや人材紹介会社からの情報、LinkedIn を含むインターネットや第三者のウェブサイトを通じてアクセス可能な公開情報など、第三者からあなたに関する個人データを収集することがあります。法律で義務付けられている場合、第三者から個人情報を提供いただく前に、ご本人の同意を得るものとします。

例えば、当社は、あなたの応募、推薦、身元調査（犯罪調査を含む）、および適切な、または法律で許可されたその他の目的に関連して、第三者から個人データを要求することがあります。

子供のデータ

TD シネックスは、16 歳未満の児童にキャリアサービスを提供しません。また、TD シネックスは、現地の法律で定義された児童からの情報を故意に収集することではなく、児童を対象としたウェブサイトやキャリアサービスを提供することもあります。

どのような目的で、どのような法的根拠に基づいて、お客様の個人データを処理するのですか？

欧州連合加盟国、欧州経済地域、スイス、英国、セルビア以外の国からの応募者については、法的義務の遵守または契約/雇用関係の準備が処理の法的根拠となる場合を除き、通常、本プライバシー通知に記載されている処理に対する応募者の同意に依拠します。

当社は、応募者が候補者プロフィールを作成し、ツールを通じて TD シネックスへの応募を管理できるようにするために、応募者の個人情報を取り扱います。当社はさらに、あなたとのコミュニケーション、評価、選考、面接プロセスを含む採用プロセスを管理し、現在または将来のポジションに最適な人材を見つけるために、設定された基準や他の応募者と照らし合わせてあなたを評価します。また、その後の求人や、確定した候補者と雇用関係を結ぶための入社前の準備のために、あなたの個人データを処理します。

民族的出身、健康状態、宗教または信条に関する情報など、特別なカテゴリの個人データを処理する場合、法律で義務付けられている場合、または採用に関する当社の多様性と包括的イニシアチブの分析と内部報告をサポートするために、機会均等報告の目的で行います。例えば、応募と採用の統計と傾向を評価するために、お客様の同意または許容される場合は、機会均等イニシアチブをサポートするための当社の正当な利益に基づいて、お客様の個人データを匿名化します。

当社は、障害を持つ応募者のために採用プロセスに合理的な調整を行う必要がある場合、または障害者法に基づく当社の義務に関してそのような情報を考慮する必要がある場合、健康関連情報を処理することがあります。

雇用開始前に、候補者が特定の国や地域で働く資格があるかどうかを確認する必要があります。潜在的な法的請求に対応し、防御するために、候補者の個人データを処理し、応募プロセスの記録を保持する必要があります。

当社は、応募者の個人情報を、応募者が応募した求人案件の採用プロセス、応募者のアカウント、応募者が TD シネックスキャリアウェブサイトを利用するために必要な場合、および該当する場合は入社前の段階以外の目的で利用することはありません。例えば、お客様がご自身の個人データへのアクセスまたは削除の要請を行った場合（「**お客様の権利**」の項をご参照ください）、当社はこの要請に対応するために必要な場合、お客様の個人データを処理します。あなたの同意がある場合、当社はあなたの個人データを保持し、あなたのプロフィールを将来の求人情報と照合します。

個人データ処理の目的および法的根拠

当社の処理の法的根拠は、お客様が所在する国によって異なる場合があります。以下の各処理活動には同意が記載されていませんが、同意が個人データ処理の唯一のまたは最も適切な法的根拠である国または地域における処理活動のすべてまたは大部分について、当社は同意に依存しています。

以下の概要は、欧州のデータ保護枠組み（GDPR）の条文を参照したものであり、お客様の個人データに適用される国内／国内の個人情報保護法における適切な同等のものが適宜適用されます。

目的	法的根拠	GDPR
----	------	------

TD シネックスで候補者プロフィールを作成し、応募を管理する	契約／雇用関係の準備 正当な利益（現代の職場環境のニーズと柔軟性に対応する効果的なソリューションを提供し、採用プロセスにおいて応募を効率的に管理するため）	Art.6 (1) b Art.6 (1) d
応募の処理、評価、選考、面接プロセスを含む採用プロセスの管理、および設定された基準や他の応募者との比較による評価	契約／雇用関係の準備 正当な利益（新規従業員を雇用し、当社の事業を支える熟練した多様な人材を維持・育成するために必要なこと）	Art.6 (1) b Art.6 (1) d
あなたのスキルと資格を将来の求人と照らし合わせる	お客様の同意 正当な利益（新規従業員を雇用し、当社の事業を支える熟練した多様な人材を維持・育成するために必要な利益）	条項 6 (1) a Art.6 (1) d
就職前の活動	契約／雇用関係の準備	Art.6 (1) b
機会均等報告目的（または、採用に関する当社の多様性と包摂の取り組みの分析と内部報告をサポートするため、例えば、当社は応募および採用の統計と傾向を評価するためにお客様の個人データを匿名化します。	法的義務 お客様の同意 正当な利益（職場における平等な権利と多様性を確保するために必要な利益）	Art.9 (2) b Art.9 (2) a Art.6(1) d
障害を持つ応募者のために、採用プロセスに合理的な調整を行うこと。	法的義務 お客様の同意	Art.9 (2) b.9 (2) a
雇用開始前に、候補者の身元と特定の国や地域で働く資格を確認するため	法的義務 正当な利益（当社の従業員の完全性を確保し、TD シネックスの財政的および風評的損害を回避するために必要な利益）	Art.6 (1) c Art.6(1) d
雇用前／身元調査の実施	お客様の同意 法的義務 正当な利益（当社の従業員の完全性を確保し、TD シネックスの財政的および風評的損害を回避するために必要な利益）	Art.6 (1) a Art.9 (2) a Art.6 (1) c Art.6(1) d
ビデオインタビュー	お客様の同意 正当な利益（採用プロセスを合理化し、職務内容に適した候補者を選定するために必要な利益）	Art.6(1) a Art.6 (1) d
人員配置の決定、財務計画、予算編成	契約／雇用関係の準備 正当な利益（効果的な労働力を維持・育成するために必要なもの）	Art.6 (1) b Art.6 (1) d
採用プロセス、慣行、ウェブサイトを変更し、さらに発展させる。	正当な利益（現代の職場環境のニーズと柔軟性に対応する効果的なソリューションを提供し、採用プロセスにおいて応募を効率的に管理するため）	Art.6 (1) d
システムの安全性とセキュリティの確保	法的義務	Art.6 (1) c Art.6 (1) d
	正当な利益（TD シネックスおよび申請者の経済的および風評的損害を回避するために必要な利益） 当社または第三者は、処理活動を実施する正当な利益を有します。	
候補者体験調査を含む監査、調査、分析の実施	お客様の同意 正当な利益（当社のプロセスおよびサイトにおける採用経験を維持、保護、改善するために必要なもの）	条項 6 (1) a Art.6 (1) d
お客様からのお問い合わせ、苦情、紛争への対応および処理	契約／雇用関係の準備 正当な利益（当社サイトでの採用経験を維持、保護、改善するために必要なこと）	Art.6 (1) d
適用される個人情報保護法に基づくお客様の権利の行使への対応	法的義務	第 6 条 (1) b
エンゲージメント、トレンド、予測、ギャップを評価するための集計データ分析（個人データの匿名化を含む）の実施（現地法で許可されている場合、および現地法を遵守している場合）	お客様の同意 正当な利益（当社サイトにおける採用経験を維持、保護、改善するために必要なもの）	条項 6 (1) a Art.6 (1) d

適用される法的要件、業界基準、および社内ポリシーを遵守すること	契約／雇用関係の準備 法的義務 正当な利益（新しい従業員を雇用し、当社の事業を支える熟練した多様な人材を維持・育成するために必要な利益）	Art.6 (1) c Art.6 (1) b Art.6(1) d
求人情報、職業上またはキャリアに関連する今後のイベントやプログラムについて、お客様のプロフィールおよび/または指定された興味に基づいてカスタマイズされた連絡や通知を電子メールで行うこと。	お客様の同意	Art.6 (1) a
リクルートサイトやキャリアサイトとのやり取りや体験をパーソナライズする	お客様の同意	Art.6 (1) a
TD シネックスキャリアサイトおよび/またはキャリア関連イベントへの登録およびアカウント設定の管理	お客様の同意	Art.6 (1) a

特定の処理活動

TD シネックス キャリアサイト

コミュニケーション機能 TD シネックスキャリアサイトのコミュニケーション機能に登録または利用し、TD シネックスの求人や採用イベントに関するパーソナライズされたコミュニケーションやアラートを受け取ることに同意する場合、氏名、E メールアドレス、電話番号、所在地、関心分野、LinkedIn プロフィール URL、部門経験、履歴書/職務経歴書、その他お客様が提供することを決定した追加情報（履歴書/職務経歴書に含まれる情報など）など、特定の個人データの提供をお願いしています。

TD シネックスキャリアサイトのご利用についてお客様が TD シネックスのウェブサイトを訪問される際、TD シネックスは Cookie や類似の技術などの自動化された手段により特定の情報を収集することがあります。これには、お客様の IP アドレス、お客様がウェブサイト上で行った行動に関する情報、それらの行動の日時、ウェブサイトへのアクセス方法などが含まれます。これらの情報は、当社キャリアサイトとのやり取りや経験をパーソナライズするため、キャリアサイトのプロフィールを将来の求人情報とマッチングさせるため、また、当社ウェブサイトへのアクセス数や利用者数、当社ウェブサイトのどのコンテンツ、製品、機能が訪問者の関心を最も集めているか、技術的な観点から当社サービスがどのように機能しているかを評価し、ウェブサイトを改善するために使用されます。

当社は、ウェブサイト機能をさせるために厳密には必要でないクッキーおよび類似の技術を配置するために、お客様の同意を求めます。クッキーの設定は、ウェブページの下部にある「クッキーの管理」ツールで管理することができます。また、お使いのブラウザは、お使いのデバイスに特定の種類のクッキーが配置されることを通知またはオプトアウトする方法を教えてください場合があります。ただし、特定のクッキーを有効にしないと、例えばチャットボット機能など、当社のウェブサイト、アプリ、オンラインサービスのすべての機能を利用できない場合がありますのでご注意ください。

TD シネックスキャリアサイトでご登録いただいた内容に基づいて、E メールやテキストメッセージで、パーソナライズされた情報をお送りしたり、今後開催されるプロフェッショナルおよび/またはキャリア関連のイベントやプログラムに関する情報を提供したり、ご登録いただいたジョブアラートをお送りしたり、キャリアサイトのプロフィールに基づき、TD シネックスの求人情報をお知らせしたりします。

雇用前-/バックグラウンド・スクリーニング

法律で許容または義務付けられる場合、またはあなたの同意に基づく場合、当社は、あなたに仮オファーが出された時点で、あなたから提供された情報の身元調査および確認を行うことがあります。あなたの国や職務内容、管理レベルにもよりますが、身元調査にはあなたの身元、学歴、資格、前職の確認が含まれます。さらに、身元調査や犯罪歴の確認、海外または現地の制裁リストとの照合、輸出規制、マネーロンダリングおよびテロ資金供与の防止、貿易コンプライアンスおよび執行の確認、ソーシャルメディア調査、取締役の審査など、適用される法律への準拠を確認するためのチェックが含

まれる場合があります。職種や国によっては、特定の前科や犯罪に関する情報を求める法的義務があります。

応募する職種に関連する雇用前スクリーニングの種類や詳細については、採用担当者にお尋ねください。採用選考に先立ち、当社の採用選考担当者は、採用選考の種類や個人情報など、採用選考に関する追加情報を提供し、同意を求めます。

採用前のスクリーニング／身元調査に関する当社の法的根拠は、スクリーニング活動の前に当社が取得するあなたの同意です。しかし、あなたが応募する職務の機能、責任、管理レベル、またあなたの国や地域によっては、TD シネックスが労働力のデューデリジェンスを追求する法的義務を遵守するため、あるいは、当社の労働力の完全性を確保し、TD シネックスの財政的および風評的な損害を回避するために、当社の正当な利益を実現するために、身元調査が必要となる場合があります。

ビデオインタビュー

募集職種や管理レベルによっては、当社が応募者を事前に選考するために、自己録画によるビデオ面接の実施をお願いする場合があります。ビデオ録画の個人データを処理する当社の法的根拠は、あなたの国や地域によって異なりますが、あなたの同意または当社の正当な利益です。

自動化された意思決定

当社は、お客様に重大な影響を及ぼす決定が、自動化された手段のみに基づいて行われることを想定していません。自動化された分析、テスト、プロファイリングなど、自動化された処理に基づく決定には、該当する場合、常に人間が介在します。ただし、この立場が変更された場合、またはその必要性和合法的根拠がある場合は、お客様に通知します。

人工知能 (AI)

TD シネックスは、マーケティングコンテンツのパーソナライズ、データ損失防止、AI アルゴリズムのトレーニングやパワーアップなど、AI の文脈でお客様の個人データを使用することがあります。

誰が個人データにアクセスできるのか？

TD シネックスの組織内当社は、上記の目的のために必要な場合、TD シネックスグループの社内の受取人およびその他の法人とお客様の個人データを共有または開示します。これには、HR IT 機能、人事、タレントマネジメント、採用マネージャーおよびその上司が含まれます。TD シネックスは、採用プロセスを地域レベルおよびインドから一元的に支援・調整する中央採用機能を維持し、応募データにアクセスできるようにしています。限られた地域の採用担当者のみが、現地または地域の人事部とともに、職務、責任、管理レベルを考慮して求人との関連性を評価するために、知る必要がある場合に限り、入社前スクリーニングの結果や録画ビデオにアクセスすることができます。

TD シネックスは、法律により要求された場合、または法律により許可されている場合に限り、TD シネックスの正当な利益を保護するために要求された場合、政府当局および/または法執行当局と TD シネックスの外部でお客様の個人データを共有することがあります。

サービスプロバイダー TD シネックスは、採用プロセスを支援するため、または IT 関連サービスを提供するためにサービスプロバイダーを雇用しており、これらのサービスプロバイダーは、これらのサービスを提供するために必要な場合、お客様の個人データにアクセスすることができます。当社の最も関連性の高いサービスプロバイダーのリストは別紙 1 に記載されています。当社のサービスプロバイダーおよびパートナーはすべて、個人データの適切な使用と保護を保証するために、プライバシーおよびセキュリティ条項を含む契約を当社と締結する必要があります。

他の企業およびその専門アドバイザー。当社が事業の全部または一部の売却、買収、合併、再編、または外部委託を検討または決定した場合、当社は、取引を円滑化または効果的に行うために、お客様に関する特定の情報をこれらの企業に開示する必要がある場合があります。当社は、このような状況において、買い手または売り手となる見込みの企業に適切な契約上の保護を求め、また、現地の法律で義務付けられている場合には、お客様の同意を求めることがあります。

国際データ転送

TD シネックスは、米国に本社を置き、世界各地に関連会社やサービスプロバイダーを持つグローバル企業です。TD シネックスのキャリアサイトおよび応募者データ管理システムは、米国でホストされ、米国の TD シネックス株式会社によって管理されています。お客様の個人情報は、E-Mail を含むその他の IT システムやアプリケーションにも保存されます。

当社の主要なシステムプロバイダーがお客様のデータを保管する場所の詳細については、本プライバシー通知の別紙 1 をご覧ください。お客様の個人データは、採用プロセスを管理するために必要な場合、インドの中央採用チームなど TD シネックスグループの他のメンバーに国際的に転送されることがあります。求人内容によっては、採用マネージャー、スーパーバイザー、および担当の地域採用チームが、お客様の居住国以外の国に所在する場合があります。

上記の目的が、お客様の居住地および/または個人データが最初に収集された地域以外の地域の受取人へのお客様の個人データの国際移転を伴う場合、当社は、かかる移転が適切な保護措置の対象となり、お客様の権利が適用法に沿って保護されることを保証します。これらの地域では、お客様の地域で適用される法律と同等の個人データ保護レベルが確保されない場合があります。

個人情報の保存期間

当社は、本プライバシーステートメントに記載された目的を達成するために必要な期間、または個人情報を収集した時点で必要な期間、お客様の個人情報を保持します。ただし、法律でより長い保持期間が要求または許可されている場合、法的義務を履行する場合、または更なる雇用機会のために当社がデータを保持することにお客様が同意した場合はこの限りではありません。採用への応募が成功した場合、採用プロセスで収集された個人データは人事ファイルに移され、当社での雇用期間中保持されます。個人データの適切な保存期間を決定するために、当社は、個人データの量、性質、機密性、個人データの不正使用または開示による損害の潜在的リスク、当社が個人データを処理する目的、および他の手段でそれらの目的を達成できるかどうか、および適用される法的要件を考慮します。保存期間については、別紙 1 をご覧ください。

個人情報を提供しない場合はどうなりますか？

採用プロセスにおいて当社に個人データを提供する法的または契約上の義務はありません。ただし、あなたが個人データを提供しない場合、当社はあなたの求人応募を適切に処理できない、またはまったく処理できない可能性があります。

データ主体としての権利

お客様が適用されるデータ保護法によっては、以下の権利を有する場合があります。

- TD シネックスが処理したお客様の個人情報にアクセスし、その写しを入手すること；
- 個人データが不正確、古い、または不完全である場合、その修正を要求すること；
- 例外が適用されない限り、お客様の個人データを削除または匿名化します。例えば、法的義務を遵守するため、または法的防御のために、お客様の個人データを保持する必要がある場合があります；
- 特定の状況において、お客様の個人データの処理に異議を唱えることができます。例えば、EU において、当社が正当な利益を有するためにお客様の個人データを処理する場合、お客様は異議を申し立てることができます；
- 特定の状況において、お客様の個人データの処理を制限すること。例えば、お客様がご自身の個人データの正確性に異議を唱える場合、お客様は、当社がお客様の個人データの正確性を確認できるまでの間、お客様の個人データの処理を制限するよう要求することができます；
- 特定の状況においては、データ・ポータビリティを要求することができます。例えば、EU では、お客様の同意または契約に基づいて処理されている場合、お客様の個人データの一部を別の組織に転送するよう当社に要求することができます；
- 個人データの処理に関する同意を撤回する。お客様の同意の撤回が、撤回前に行われたお客様の同意に基づく処理の合法性に影響を及ぼすことはないことにご留意ください。また、同意の取り消しは、お客様の同意とは別の法的根拠に基づいて当社が行っているお客様の個人情報の処理（特に、

契約の履行、法的義務の履行、または有効な法的規制に記載されているその他の理由により処理が必要な場合など）にも影響を及ぼしません。

お客様の権利を行使される場合は、当社のデータ主体リクエストツール「[個人の権利リクエスト](#)」をご利用いただくか、Privacy@TDSYNEX.com までご連絡ください。

お客様がデータ主体としての権利を行使される場合、当社はお客様の身元を確認し、お客様のアクセス権またはその他の権利を確保するために情報を要求する必要がある場合があります。応募者からのデータ対象者の要請は、TD シネックス社のプライバシーおよび HRIS チームと現地/地域のリソースによって一元的に処理されます。当社は、データ対象者の要求に関する文書を、要求の実行を証明するために必要なものとして保持します。そのような文書は、データ対象者の要求の実行後 3 年以内に削除します。

お客様の個人情報の取り扱いが、適用されるデータ保護法に違反していると思われる場合、お客様は管轄のデータ保護当局に苦情を申し立てる権利を有します。

また、お客様の個人情報の保護に関する問題やご質問については、プライバシーオフィス（Privacy@TDSYNEX.com）までお問い合わせください。

EXHIBIT 1

スコープ	サービスプロバイダー	データセンター	標準保存期間*	関連国・地域
応募者データ	ワークデイ社	米国	不合格通知から 6 ヶ月	オーストリア、クロアチア、チェコ共和国、デンマーク、ドイツ、ハンガリー、アイルランド、イタリア、オランダ、ノルウェー、ポルトガル、ルーマニア、セルビア、スロバキア、スロベニア、スイス、イギリス
			不合格通知後 2 年間保持	ベルギー、フィンランド、フランス、ポーランド、スペイン、スウェーデン、トルコ
			国レベルで他の保存期間が適用されない限り、3 年間	アメリカ、ラテンアメリカ、カナダ アジア太平洋
プレ採用/経歴スクリーニング	スターリング	米国	6 ヶ月	欧州連合、欧州経済地域、スイス、英国、トルコ
			5 年	アメリカ、ラテンアメリカ、カナダ アジア太平洋

* ただし、国内法によってより長い保存期間が要求または許可されている場合、法的義務の履行、法的防御のために必要な場合、またはさらなる求人情報のためにデータを保存することに同意した場合を除きます。

展示 2 - 個人情報の収集に関するプライバシー情報の補足

[a\) カリフォルニア州の求職者](#)

当社は、募集および採用活動に関連して、求職者の個人情報を収集します。当社は、この個人データを金銭的対価または事業目的で第三者に販売または開示することはありません。当社は、カリフォルニア州消費者プライバシー法（California Consumer Privacy Act、以下「CCPA」）、および従業員を募集・採用する法域におけるすべてのデータプライバシー法および法律を遵守することを約束します。障がいのある求職者は、Accommodation@SYNNEX.com に連絡することにより、代替フォーマットで本通知にアクセスすることができます。当社は、最適な応募者を採用し、適用される雇用法を遵守するために、プライバシー通知に記載されている情報を収集します。本プライバシーステートメント、または個人データの収集に関してご質問やご懸念がある場合は、Privacy@TDSYNNEX.com。

カリフォルニア州居住者が、個人データへのアクセス、訂正、削除、または個人データの販売や共有のオプトアウトに関する要請を提出する必要がある場合、このポータルで要請を提出することができます。このポータルサイトでは、リクエストの内容および提供したい追加情報を入力するよう求められます。リクエストを送信すると、当社がリクエストを受領した旨の確認メールが送信されます。カリフォルニア州居住者の代理人として正規代理人がリクエストを提出する場合は、前述のポータルからリクエストを提出することができます。その際、カリフォルニア州居住者の代理を務める法的権限を証明する書類をご提出いただきます。

[b\) 中国からの就職希望者](#)

お客様が中国本土にお住まいの場合、お客様は、当社がお客様について収集した個人データを、米国、TD シネックス株式会社およびその他の関連会社を含む、中国本土以外の国または地域の受領者に移転する（または受領者からデータを収集する）ことを理解するものとします。当社が個人データの国際的な移転を行う場合、当社は適用される法律で規定される要件を遵守します。当社に応募することにより、利用者は、当社が本プライバシー・ステートメントに記載されたとおりに利用者の個人データを処理すること、および利用者の個人データが本プライバシー通知に従って中国本土以外の国または地域の受領者に保管され、当該受領者と共有されることに同意したものとみなされます。

[c\) EU 加盟国、EEA 加盟国、英国、スイス、セルビア、トルコからの応募者](#)

[データ管理者](#)

TD SYNNEX Corporation, Delaware は、TD SYNNEX キャリアサイトおよび応募者データ管理システムで処理される個人データの管理者であり、採用企業、または求人情報の公開時に採用企業が決定していない場合は、求人ポジションを満たそうとする採用マネージャーの法人と共に管理します。

TD シネックス株式会社およびそのグループ会社は、データ主体に対する共同管理者のそれぞれの役割および関係を適切に反映するための取り決めを締結しました。取り決めの条件にかかわらず、お客様は各管理者に関して、また各管理者に対して権利を行使することができます。

TD シネックスのどの事業体、事業グループ、子会社および関連会社が求人に関するデータ管理者として機能しているか、どの事業体または第三者が情報処理に関与しているかについて詳しくお知りになりたい場合は、Privacy@TDSYNNEX.com。

[国際データ転送](#)

TD シネックスは、EU-US データ・プライバシー・フレームワークおよび EU-US DPF の英国における拡張であるスイス-US データ・プライバシー・フレームワークを遵守しています。個人データが EEA、英国、スイスから米国に転送される場合、TD シネックスはお客様の個人データを保護するためにこれらの枠組みに依拠します。個人データが欧州経済地域の加盟国、英国、トルコ、スイスから欧州委員会によって十分な保護レベルを提供しないとみなされた地域に移転される場合、当社は第三者との間で標準契約条項のような適切な契約上の保護措置を実施し、グループ内移転のために、または欧州委員会によって承認され、お客様の個人データを保護するために必要なその他の適切な保護措置を適用します。さらに、そのような第三者が当社との契約をサポートするために下請け業者に委託する場合、その第三者も下請け業者と同じ基準および保護措置を実施する必要があります。

[Ver.1.0～2023 年 10) 。