

TD SYNNEKOświadczenie o ochronie prywatności wnioskodawcy i warunki użytkowania

Korzystanie z witryny internetowej TD SYNNEK Career podlega niniejszemu Oświadczeniu o ochronie prywatności i obowiązującym Warunkom użytkowania. Dzieci w wieku poniżej 16 lat nie są uprawnione do otrzymywania informacji o usługach związanych z karierą. Korzystając z funkcji witryny TD SYNNEK Career zarządzanej przez TD SYNNEK Corporation, Delaware, użytkownik przyjmuje do wiadomości i wyraża zgodę na przetwarzanie danych zgodnie z opisem w niniejszej Informacji o ochronie prywatności, w tym na przetwarzanie jego danych osobowych w USA, cele i przekazywanie danych osobowych do krajów spoza kraju użytkownika oraz do stron trzecich.

Warunki użytkowania

Korzystając z narzędzia do aplikowania na stronie kariery TD SYNNEK, użytkownik wyraża zgodę na przestrzeganie naszych warunków użytkowania określonych w niniejszym dokumencie. TD SYNNEK zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w Warunkach użytkowania w dowolnym momencie.

Korzystając ze strony kariery TD SYNNEK i narzędzia aplikacyjnego, użytkownik wyraźnie wyraża zgodę na

- że materiały i informacje znajdujące się na tej Stronie kariery i w narzędziu aplikacji są dostarczane "TAK JAK SĄ", bez jakiegokolwiek gwarancji, wyrażonej lub dorozumianej, w tym bez ograniczeń jakiegokolwiek gwarancji na informacje, usługi lub produkty oraz wszelkich dorozumianych gwarancji przydatności handlowej lub przydatności do określonego celu. Niektóre stany lub kraje nie zezwalają na wyłączenie dorozumianych gwarancji, więc powyższe wyłączenie może nie mieć zastosowania do użytkownika;
- korzystania z witryn wyłącznie w celach zgodnych z prawem. Użytkownik zgadza się nie podejmować żadnych działań, które mogłyby zagrozić bezpieczeństwu witryn, uniemożliwić dostęp do witryn lub w inny sposób spowodować uszkodzenie witryn lub ich zawartości.

W żadnym wypadku TD SYNNEK Corporation i jej grupy operacyjne, spółki zależne i stowarzyszone, osoby wyznaczone, członkowie zarządu, dyrektorzy, pracownicy, prawnicy, agenci, ubezpieczyciele, następcy lub cesjonariusze nie ponoszą odpowiedzialności za jakiegokolwiek bezpośrednie, pośrednie, szczególne lub wtórne szkody wynikające z korzystania lub niemożności korzystania ze strony internetowej TD SYNNEK Career i narzędzia aplikacji, w tym między innymi z polegania na informacjach uzyskanych z tej strony internetowej, które skutkują błędami, pominięciami, przerwami, usunięciem lub uszkodzeniem plików, wirusami, opóźnieniami w działaniu lub transmisji lub jakiegokolwiek awarią.

Oświadczenie o ochronie prywatności wnioskodawcy TD SYNNEK

Wprowadzenie

TD SYNNEK Corporation i jej grupy operacyjne, spółki zależne i stowarzyszone ("Spółka", "TD SYNNEK" lub "my") są zobowiązane do ochrony prywatności i bezpieczeństwa danych osobowych wszystkich osób, w tym kandydatów do pracy. Wszelkie podane przez użytkownika informacje będą własnością TD SYNNEK. Nie sprzedajemy ani w żaden inny sposób nie ujawniamy danych osobowych użytkowników stronom trzecim w zamian za wynagrodzenie pieniężne lub w celach biznesowych.

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności ma zastosowanie do przetwarzania danych osobowych gromadzonych w związku z korzystaniem ze strony internetowej TD SYNNEK Career, podaniem o pracę w TD SYNNEK, naszym procesem rekrutacji oraz, w przypadku jego pomyślnego zakończenia, procesem poprzedzającym zatrudnienie/wdrożenie do pracy.

Firma TD SYNNEK zaświadczyła Departamentowi Handlu Stanów Zjednoczonych, że przestrzega zasad ramowych ochrony prywatności danych UE-USA (zasady DPF UE-USA) w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych z Unii Europejskiej i Wielkiej Brytanii w oparciu o zasady DPF UE-USA i brytyjskie rozszerzenie zasad DPF UE-USA. Firma TD SYNNEK zaświadczyła Departamentowi Handlu Stanów Zjednoczonych, że przestrzega zasad Swiss-US Data Privacy Framework Principles (Swiss-US DPF Principles) w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych otrzymanych ze Szwajcarii w oparciu o Swiss-US DPF. W przypadku sprzeczności między warunkami zawartymi w oświadczeniu o ochronie prywatności a zasadami DPF UE-USA i/lub zasadami DPF Szwajcaria-USA, obowiązują te zasady. Aby uzyskać więcej informacji na temat naszego uczestnictwa, kliknij [tutaj](#).

Aby dowiedzieć się więcej o programie Data Privacy Framework (DPF) i zobaczyć naszą certyfikację, odwiedź stronę <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Informacje dotyczące geolokalizacji kandydatów można znaleźć w **Uzupełniających informacjach o ochronie prywatności** w ZAŁĄCZNIKU 2 do niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności.

Jakie dane osobowe gromadzimy?

W trakcie procesu rekrutacji gromadzimy szereg danych osobowych o kandydatach. Obejmują one:

- Imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu, kraj zamieszkania, obywatelstwo;
- Preferencje zawodowe i dostępność pracy;
- Płeć
- Pochodzenie etniczne i dane osobowe kwalifikujące się jako dane zdrowotne za zgodą użytkownika lub gdy gromadzenie i przetwarzanie takich danych osobowych jest w inny sposób dozwolone lub wymagane przez prawo;
- Wykształcenie, kwalifikacje, doświadczenie, historia zatrudnienia i kariery, certyfikaty kwalifikacji akademickich i przynależności zawodowej;
- Informacje związane z pracą, takie jak wynagrodzenie, status zatrudnienia, uprawnienia do pracy, pozwolenia na pracę lub pobyt oraz wizy;
- Inwentaryzacja umiejętności (w tym w drodze oceny umiejętności, w której możesz wziąć udział, zgodnie z obowiązującym prawem, w ramach dowolnego procesu aplikacyjnego);
- Czy kandydat cierpi na niepełnosprawność, w związku z którą musimy wprowadzić uzasadnione dostosowania podczas procesu rekrutacji;
- Informacje referencyjne i sprawdzenie przeszłości, w tym historia karna i historia kredytowa;
- Obrazy wideo/zdjęcia lub nagrania audio (np. poprzez wirtualne wywiady i/lub nagrania CCTV (w stosownych przypadkach)); □ Konflikty interesów z TD SYNnex;
- W niektórych regionach - dobrowolne ujawnianie informacji dotyczących służby wojskowej, danych demograficznych, statusu weterana i niepełnosprawności do celów sprawozdawczych;
- Dostępność kalendarza;
- Wyniki procesu selekcji;
- Inne dane osobowe, dobrowolnie podane przez użytkownika podczas procesu rekrutacji i zatrudniania, na przykład w CV.

W pewnych okolicznościach i w zależności od kraju, w którym znajduje się użytkownik, Spółka może gromadzić dodatkowe rodzaje danych osobowych wymagane lub dozwolone przez prawo (np. numer identyfikacji podatkowej).

Ponadto prosimy o podanie dodatkowych danych osobowych w kontekście procesu poprzedzającego zatrudnienie, które mogą obejmować (w zależności od lokalnych wymogów) informacje bankowe, kopie paszportów, numery ubezpieczenia społecznego, informacje bankowe, dowód osobisty lub inne informacje określone w liście ofertowym.

W związku z korzystaniem przez użytkownika z naszej Witryny kariery gromadzimy ponadto

- Obszar zainteresowania;
- Adres URL profilu LinkedIn, publicznie dostępne sekcje adresu URL profilu LinkedIn, jeśli użytkownik go nam udostępni, oraz inne profesjonalne strony internetowe, które nam udostępni;
- Doświadczenie w branży;
- Korzystanie z witryny internetowej, urządzenia i aplikacji mobilnej oraz podobne informacje gromadzone za pomocą zautomatyzowanych środków, takich jak pliki cookie i podobne technologie;
- Wszelkie inne informacje, które użytkownik zdecyduje się udostępnić za pośrednictwem funkcji strony internetowej TD SYNnex Career.

Gromadzimy dane osobowe na różne sposoby. Na przykład, dane osobowe mogą być zawarte w formularzach aplikacyjnych, CV, paszporcie lub innych dokumentach tożsamości, lub zebrane podczas rozmów kwalifikacyjnych lub innych form oceny. Możemy gromadzić dane osobowe użytkownika od osób trzecich, takie jak referencje

dostarczone przez byłych pracodawców, informacje od dostawców usług sprawdzania przeszłości zawodowej lub firm rekrutacyjnych, a także publicznie dostępne informacje dostępne za pośrednictwem Internetu i stron internetowych osób trzecich, w tym LinkedIn. Tam, gdzie jest to wymagane przez prawo, uzyskamy zgodę użytkownika przed zażądaniem danych osobowych od stron trzecich.

Możemy na przykład zażądać danych osobowych od stron trzecich w związku z aplikacją użytkownika, referencjami i sprawdzeniem przeszłości (w tym sprawdzeniem karalności) oraz w innych celach, które są odpowiednie lub dozwolone przez prawo.

Dane dotyczące dzieci

Firma TD SYNnex nie świadczy usług zawodowych dla dzieci poniżej 16 roku życia. Ponadto firma TD SYNnex nie gromadzi świadomie informacji od dzieci w rozumieniu lokalnego prawa i nie kieruje stron internetowych ani usług zawodowych do dzieci.

W jakich celach i na jakiej podstawie prawnej przetwarzamy dane osobowe użytkowników?

W przypadku kandydatów z krajów innych niż państwa członkowskie Unii Europejskiej, Europejski Obszar Gospodarczy, Szwajcaria, Wielka Brytania, Serbia, zazwyczaj polegamy na zgodzie użytkownika na przetwarzanie danych w sposób opisany w niniejszej Informacji o polityce prywatności, chyba że podstawą prawną przetwarzania danych jest zgodność z obowiązkiem prawnym lub przygotowanie umowy/stosunku pracy.

Przetwarzamy dane osobowe użytkownika, aby umożliwić mu utworzenie profilu kandydata i zarządzanie jego aplikacją do TD SYNnex za pośrednictwem narzędzia. Ponadto zarządzamy procesem rekrutacji, w tym komunikacją z kandydatem, procesem oceny, weryfikacji i rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceniamy kandydata na podstawie ustalonych kryteriów i innych kandydatów w celu znalezienia osoby najlepiej pasującej na obecne lub przyszłe stanowisko. Przetwarzamy również dane osobowe kandydatów na potrzeby wszelkich późniejszych ofert pracy, a także późniejszego wstępnego wdrożenia w celu nawiązania stosunku pracy z potwierdzonym kandydatem.

W przypadku, gdy przetwarzamy szczególne kategorie danych osobowych, takie jak informacje o pochodzeniu etnicznym, stanie zdrowia, religii lub przekonaniach, robimy to do celów sprawozdawczości w zakresie równych szans, gdy jest to wymagane przez prawo lub w celu wspierania analizy i wewnętrznego raportowania naszych inicjatyw w zakresie różnorodności i integracji w odniesieniu do rekrutacji, na przykład anonimizujemy dane osobowe użytkownika w celu oceny statystyk i trendów dotyczących aplikacji i zatrudnienia w oparciu o jego zgodę lub, jeśli jest to dozwolone, nasz uzasadniony interes w zakresie wspierania inicjatyw w zakresie równych szans.

Możemy przetwarzać informacje związane ze stanem zdrowia, gdy musimy dokonać uzasadnionych dostosowań w procesie rekrutacji dla kandydatów niepełnosprawnych lub uwzględnić takie informacje w odniesieniu do naszych obowiązków wynikających z przepisów dotyczących niepełnosprawności.

Musimy zweryfikować uprawnienia kandydata do pracy w określonym kraju lub regionie przed rozpoczęciem zatrudnienia. Musimy przetwarzać dane osobowe kandydatów i przechowywać dokumentację procesu aplikacyjnego, aby odpowiadać na potencjalne roszczenia prawne i bronić się przed nimi.

Nie będziemy wykorzystywać danych osobowych użytkownika w żadnym innym celu niż w kontekście procesu rekrutacji na stanowisko, na które aplikował, jego konta, w zakresie niezbędnym do korzystania przez niego ze strony internetowej TD SYNnex Career i fazy poprzedzającej zatrudnienie, w stosownych przypadkach, z wyjątkiem sytuacji, w których użytkownik poprosił nas o to lub wyraził na to zgodę. Na przykład, gdy użytkownik zażąda dostępu do swoich danych osobowych lub ich usunięcia (zob. **Prawa użytkownika**), przetwarzamy jego dane osobowe, jeśli jest to konieczne do realizacji tego żądania. Za zgodą użytkownika przechowujemy jego dane osobowe i dopasowujemy jego profil do przyszłych ofert pracy.

Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Podstawa prawna przetwarzania przez nas danych może się różnić w zależności od kraju, w którym znajduje się użytkownik. Chociaż nie znajdziesz zgody wymienionej dla każdej czynności przetwarzania poniżej, polegamy na

zgodzie na wszystkie lub większość czynności przetwarzania w tych krajach lub regionach, w których zgoda jest jedyną lub najbardziej odpowiednią podstawą prawną przetwarzania danych osobowych.

Poniższy przegląd odnosi się do artykułów europejskich ram ochrony danych (RODO) - odpowiedni odpowiednik w krajowych przepisach o ochronie prywatności ma zastosowanie do danych osobowych użytkownika.

Cel	Podstawa prawna	RODO
Utwórz profil kandydata i zarządzaj swoją aplikacją za pomocą TD SYNEX	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Uzasadniony interes (zapewnienie skutecznego rozwiązania odpowiadającego potrzebom i elastyczności nowoczesnego środowiska pracy oraz efektywne zarządzanie napływającymi aplikacjami w trakcie procesu rekrutacji).	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Przetwarzanie zgłoszeń kandydatów, zarządzanie procesem rekrutacji, w tym procesem oceny, weryfikacji i rozmowy kwalifikacyjnej oraz ocena kandydatów na podstawie ustalonych kryteriów i innych kandydatów.	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudniania nowych pracowników oraz utrzymywania i rozwijania wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Dopasowanie umiejętności i kwalifikacji do przyszłych ofert pracy	Zgoda użytkownika Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudniania nowych pracowników oraz utrzymywania i rozwijania wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Działania poprzedzające zatrudnienie	Umowa/przygotowanie stosunku pracy	Art. 6 (1) b
Cele związane ze sprawozdawczością w zakresie równych szans (lub w celu wsparcia analizy i wewnętrznego raportowania naszych inicjatyw w zakresie różnorodności i integracji w odniesieniu do rekrutacji, na przykład anonimizujemy dane osobowe użytkownika w celu oceny statystyk i trendów dotyczących aplikacji i zatrudnienia).	Obowiązek prawny Zgoda użytkownika Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia równych praw i różnorodności w naszym miejscu pracy)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Wprowadzanie racjonalnych dostosowań w procesie rekrutacji dla kandydatów z niepełnosprawnością	Obowiązek prawny Zgoda użytkownika	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Weryfikacja tożsamości kandydata i jego uprawnień do pracy w danym kraju lub regionie przed rozpoczęciem zatrudnienia.	Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia integralności naszych pracowników oraz uniknięcia szkód finansowych i wizerunkowych dla TD SYNEX)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Przeprowadzanie kontroli przed zatrudnieniem / kontroli przeszłości	Zgoda użytkownika Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zapewnienia integralności naszych pracowników oraz uniknięcia szkód finansowych i wizerunkowych dla TD SYNEX)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Wywiady wideo	Zgoda użytkownika Uzasadniony interes (niezbędny do usprawnienia procesu rekrutacji i wyboru odpowiednich kandydatów na dane stanowisko)	Art. 6(1) a Art. 6 (1) d
Decyzje kadrowe, planowanie finansowe i budżetowanie	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania i rozwoju efektywnej siły roboczej)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Wprowadzanie ulepszeń i dalszy rozwój naszego procesu rekrutacji, praktyk i stron internetowych.	Uzasadniony interes (zapewnienie skutecznego rozwiązania odpowiadającego potrzebom i elastyczności nowoczesnego środowiska pracy oraz efektywne zarządzanie napływającymi aplikacjami w trakcie procesu rekrutacji).	Art. 6 (1) d
Zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony naszych systemów	Obowiązek prawny	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
	Uzasadniony interes (niezbędny do uniknięcia szkód finansowych i wizerunkowych dla TD SYNEX i wnioskodawców) My lub strona trzecia mamy uzasadniony interes w prowadzeniu działań związanych z przetwarzaniem.	

Przeprowadzanie audytów, badań i analiz, w tym ankiet dotyczących doświadczeń kandydatów.	Zgoda użytkownika Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczeń rekrutacyjnych w naszych procesach i na naszych stronach)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Odpowiadanie na zapytania, skargi i spory użytkowników oraz ich przetwarzanie	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczeń rekrutacyjnych na naszych stronach)	Art. 6 (1) d
Reagowanie na wykonywanie przez użytkownika jego praw wynikających z obowiązujących przepisów o ochronie prywatności	Obowiązek prawny	Art. 6 (1) b
Przeprowadzanie zagregowanych analiz danych (w tym anonimizacja danych osobowych) w celu oceny zaangażowania, trendów, prognoz, luk (tam, gdzie jest to dozwolone i zgodne z lokalnym prawem).	Zgoda użytkownika Uzasadniony interes (niezbędny do utrzymania, ochrony i poprawy doświadczeń rekrutacyjnych na naszych stronach)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Zgodność z obowiązującymi wymogami prawnymi, standardami branżowymi i naszymi wewnętrznymi politykami.	Umowa/przygotowanie stosunku pracy Obowiązek prawny Uzasadniony interes (niezbędny do zatrudniania nowych pracowników oraz utrzymywania i rozwijania wykwalifikowanej i zróżnicowanej siły roboczej w celu wspierania naszej działalności)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
Kontaktowanie się z użytkownikiem za pośrednictwem poczty elektronicznej z wykorzystaniem spersonalizowanej komunikacji i powiadomień o możliwościach zatrudnienia, nadchodzących wydarzeniach i programach zawodowych lub związanych z karierą, z których niektóre mogą być dostosowane na podstawie profilu użytkownika i/lub wskazanych przez niego zainteresowań.	Zgoda użytkownika	Art. 6 (1) a
Personalizacja interakcji i doświadczeń z naszymi witrynami rekrutacyjnymi i karierowymi	Zgoda użytkownika	Art. 6 (1) a
Rejestracja użytkownika i zarządzanie ustawieniami konta w witrynie kariery TD SYNnex i/lub wydarzeniach związanych z karierą.	Zgoda użytkownika	Art. 6 (1) a

Konkretne czynności przetwarzania

Strona kariery TD SYNnex

Funkcje komunikacyjne. Gdy użytkownik subskrybuje lub korzysta z funkcji komunikacyjnych na stronie TD SYNnex Career i wyraża zgodę na otrzymywanie spersonalizowanych komunikatów i powiadomień dotyczących ofert pracy i wydarzeń rekrutacyjnych w TD SYNnex, prosimy go o podanie pewnych danych osobowych, takich jak imię i nazwisko, adres e-mail, numer telefonu, lokalizacja, obszar zainteresowań, adres URL profilu LinkedIn, doświadczenie w branży, CV/życiorys i wszelkie inne dodatkowe informacje, które użytkownik zdecyduje się podać (takie jak informacje zawarte w CV/życiorysie).

Interakcje użytkownika z witryną TD SYNnex Career. Podczas odwiedzania naszych witryn internetowych możemy gromadzić pewne informacje za pomocą zautomatyzowanych środków, takich jak pliki cookie i podobne technologie. Obejmuje to adres IP użytkownika, informacje o działaniach podjętych przez użytkownika na stronie internetowej, daty i godziny tych działań oraz metody dostępu do strony internetowej. Używamy tych informacji w celu spersonalizowania interakcji i doświadczeń użytkownika z naszą Stroną kariery, dopasowania profilu użytkownika Strony kariery do przyszłych ofert pracy i ulepszania strony internetowej poprzez ocenę, ile użytkowników uzyskuje dostęp do naszej strony internetowej lub z niej korzysta, które treści, produkty i funkcje naszej strony internetowej najbardziej interesują odwiedzających oraz jak nasza usługa działa z technicznego punktu widzenia.

Prosimy o zgodę na umieszczanie plików cookie i podobnych technologii, które nie są niezbędne do działania strony internetowej. Użytkownik może zarządzać swoimi preferencjami dotyczącymi plików cookie, a więcej informacji na temat używanych plików cookie można znaleźć w dowolnym momencie za pomocą narzędzia "Zarządzaj plikami cookie" znajdującego się na dole strony internetowej. Przeglądarka może również informować użytkownika o sposobie powiadamiania lub rezygnacji z umieszczania określonych rodzajów plików cookie na jego urządzeniu. Należy jednak pamiętać, że użytkownik może nie być w stanie korzystać ze wszystkich funkcji naszych witryn internetowych, aplikacji lub usług online, na przykład funkcji bota czatu, bez włączenia niektórych plików cookie.

Na podstawie subskrypcji użytkownika w witrynie Kariera TD SYNEX wysyłamy mu spersonalizowane wiadomości i przekazujemy informacje o nadchodzących wydarzeniach i programach związanych z zawodem i/lub karierą za pośrednictwem poczty elektronicznej i wiadomości tekstowych, wysyłamy powiadomienia o ofertach pracy, na które użytkownik się zapisał, oraz powiadamiamy o ofertach pracy w TD SYNEX, które mogą być odpowiednie na podstawie profilu użytkownika w witrynie Kariera.

Wstępne zatrudnienie - / Kontrola przeszłości

Tam, gdzie jest to dozwolone lub wymagane przez prawo, lub na podstawie zgody użytkownika, możemy przeprowadzać kontrole przeszłości i weryfikować informacje dostarczone przez użytkownika po złożeniu mu tymczasowej oferty. W zależności od kraju oraz funkcji i poziomu zarządzania oferowanego stanowiska, sprawdzenie przeszłości obejmuje weryfikację tożsamości, wykształcenia, certyfikatów i poprzedniego zatrudnienia. Może również obejmować sprawdzenie przeszłości kryminalnej, sprawdzenie zgodności z zagranicznymi lub lokalnymi listami sankcyjnymi oraz sprawdzenie zgodności z obowiązującymi przepisami dotyczącymi kontroli eksportu, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, zgodności handlowej i kontroli egzekwowania prawa, badanie mediów społecznościowych i sprawdzanie dyrektorów. W przypadku niektórych stanowisk i krajów mamy prawny obowiązek uzyskania informacji o określonych wyrokach skazujących i przestępstwach.

Możesz poprosić osobę rekrutującą o więcej informacji na temat tego, czy i jaki rodzaj kontroli przed zatrudnieniem jest odpowiedni dla oferty pracy, o którą się ubiegasz. Przed przystąpieniem do kontroli nasz dostawca usług kontroli przeszłości przekaze kandydatowi dodatkowe informacje na temat kontroli przeszłości, w tym na temat rodzajów czynności kontrolnych, danych osobowych, których one dotyczą, oraz poprosi kandydata o wyrażenie zgody.

Naszą podstawą prawną do przeprowadzania kontroli przed zatrudnieniem/sprawdzania przeszłości jest zgoda użytkownika, którą uzyskujemy przed podjęciem jakichkolwiek działań związanych z kontrolą. Jednak w zależności od funkcji, zakresu obowiązków i poziomu zarządzania oferty pracy, o którą się ubiegasz, a także kraju/regionu, w którym przebywasz, sprawdzenie przeszłości może być konieczne w celu spełnienia przez TD SYNEX prawnego obowiązku zachowania należytej staranności wobec pracowników lub w celu realizacji naszych uzasadnionych interesów w celu zapewnienia uczciwości naszych pracowników oraz uniknięcia szkód finansowych i wizerunkowych dla TD SYNEX.

Wywiady wideo

W zależności od funkcji i poziomu zarządzania oferowanego stanowiska, możemy poprosić o przeprowadzenie samodzielnie nagranej rozmowy wideo, aby Spółka mogła dokonać wstępnej selekcji kandydatów. Podstawą prawną przetwarzania przez nas danych osobowych z nagrania wideo jest - w zależności od kraju/regionu - zgoda kandydata lub nasz uzasadniony interes.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Nie przewidujemy, aby jakiegokolwiek decyzje mające znaczący wpływ na użytkownika były podejmowane wyłącznie w oparciu o zautomatyzowane środki. Decyzje oparte na zautomatyzowanym przetwarzaniu - w stosownych przypadkach - zawsze podlegają interwencji człowieka, np. w przypadku zautomatyzowanej analizy, testowania i profilowania. Powiadomimy jednak użytkownika, jeśli i gdzie to stanowisko ulegnie zmianie lub jeśli zaistnieje taka potrzeba i podstawa prawna.

Sztuczna inteligencja (AI)

TD SYNEX czasami wykorzystuje dane osobowe użytkownika w kontekście sztucznej inteligencji, na przykład do personalizacji treści marketingowych, zapobiegania utracie danych, szkolenia i zasilania algorytmu sztucznej inteligencji.

Kto ma dostęp do danych osobowych?

W ramach organizacji TD SYNEX. Udostępniamy lub ujawniamy dane osobowe użytkowników odbiorcom wewnętrznym i innym podmiotom prawnym w grupie TD SYNEX, gdy jest to konieczne do celów określonych powyżej. Obejmuje to funkcje HR IT, HR, Talent Management, Hiring Managerów i ich przełożonych. TD SYNEX

utrzymuje scentralizowane funkcje rekrutacyjne, które wspierają i koordynują proces rekrutacji na poziomie regionalnym i centralnym z Indii oraz mają dostęp do danych aplikacyjnych. Tylko ograniczony regionalny personel rekrutacyjny wraz z lokalnym lub regionalnym działem HR będzie miał dostęp do wyników badań przesiewowych przed zatrudnieniem i nagrań wideo na zasadzie potrzeby, aby ocenić przydatność oferty pracy pod kątem funkcji, obowiązków, poziomu zarządzania.

Możemy udostępniać dane osobowe użytkownika poza TD SYNEX organom rządowym i/lub funkcjonariuszom organów ścigania, jeśli jest to wymagane przez prawo lub jeśli jest to wymagane w celu ochrony naszych uzasadnionych interesów, pod warunkiem, że jest to dozwolone przez prawo.

Dostawcy usług. TD SYNEX zatrudnia usługodawców w celu wsparcia procesu rekrutacji lub świadczenia usług związanych z IT, którzy mają dostęp do danych osobowych użytkownika, jeśli jest to konieczne do świadczenia tych usług. Lista naszych najważniejszych dostawców usług znajduje się w **ZAŁĄCZNIKU 1**. Wszyscy nasi usługodawcy i partnerzy są zobowiązani do zawarcia z nami umów, które zawierają warunki dotyczące prywatności i bezpieczeństwa w celu zapewnienia odpowiedniego wykorzystania i ochrony danych osobowych.

Inne spółki i ich profesjonalni doradcy. W przypadku, gdy rozważamy lub podejmujemy decyzję o sprzedaży, kupnie, fuzji, reorganizacji lub outsourcingu całości lub części działalności, może zaistnieć potrzeba ujawnienia pewnych informacji o użytkowniku tym spółkom w celu ułatwienia lub realizacji transakcji. W takich sytuacjach staramy się uzyskać odpowiednie zabezpieczenia umowne od potencjalnych nabywców lub sprzedawców, a także możemy zwrócić się o zgodę użytkownika, jeśli jest to wymagane przez lokalne prawo.

Międzynarodowy transfer danych

TD SYNEX jest globalną organizacją z siedzibą w Stanach Zjednoczonych, posiadającą oddziały i dostawców usług na całym świecie. Strona kariery TD SYNEX oraz nasz system zarządzania danymi kandydatów są hostowane w USA i zarządzane przez TD SYNEX Corporation w USA. Dane osobowe użytkownika są ponadto przechowywane w innych systemach informatycznych i aplikacjach, w tym w poczcie e-mail.

Więcej informacji o tym, gdzie przechowujemy dane użytkownika u naszego głównego dostawcy systemu, znajduje się w **ZAŁĄCZNIKU 1** do niniejszej Informacji o ochronie prywatności. Dane osobowe użytkownika mogą być przekazywane za granicę do innych członków grupy TD SYNEX, takich jak centralny zespół rekrutacyjny w Indiach, w zakresie niezbędnym do zarządzania procesem rekrutacji. W zależności od oferty pracy, Hiring Manager, Supervisor i odpowiedzialny regionalny zespół rekrutacyjny mogą znajdować się w kraju innym niż kraj, w którym znajduje się użytkownik.

Jeśli cele wymienione powyżej obejmują międzynarodowe przekazywanie danych osobowych użytkownika do odbiorców w regionach innych niż region zamieszkania użytkownika i/lub region, w którym dane osobowe zostały pierwotnie zebrane, Spółka zapewnia, że takie przekazywanie podlega odpowiednim zabezpieczeniom i że prawa użytkownika są chronione zgodnie z obowiązującym prawem. Regiony te mogą nie zapewniać poziomu ochrony danych osobowych równoważnego z przepisami obowiązującymi w regionie użytkownika.

Jak długo przechowujemy dane osobowe użytkowników?

Przechowujemy dane osobowe użytkownika przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszym Oświadczeniu o ochronie prywatności lub w inny sposób po zebraniu danych osobowych użytkownika, chyba że dłuższy okres przechowywania jest wymagany lub dozwolony przez prawo, w celu wypełnienia zobowiązania prawnego lub gdy użytkownik wyraził zgodę na przechowywanie przez nas danych na potrzeby dalszych ofert pracy. Jeśli wniosek o zatrudnienie zostanie rozpatrzony pozytywnie, dane osobowe zebrane podczas procesu rekrutacji zostaną przekazane do akt osobowych i będą przechowywane przez cały okres zatrudnienia w spółce. Aby określić odpowiedni okres przechowywania danych osobowych, bierzemy pod uwagę ilość, charakter i wrażliwość danych osobowych, potencjalne ryzyko szkody wynikającej z nieuprawnionego wykorzystania lub ujawnienia danych osobowych, cele, dla których przetwarzamy dane osobowe oraz to, czy możemy osiągnąć te cele za pomocą innych środków, a także obowiązujące wymogi prawne. Informacje na temat okresów przechowywania danych znajdują się w **ZAŁĄCZNIKU 1**.

Co zrobić, jeśli nie podasz danych osobowych?

Użytkownik nie ma ustawowego ani umownego obowiązku przekazywania nam swoich danych osobowych w trakcie procesu rekrutacji. Jeśli jednak użytkownik nie przekaże danych osobowych, możemy nie być w stanie prawidłowo lub w ogóle rozpatrzyć jego podania o pracę.

Prawa użytkownika jako osoby, której dane dotyczą

W zależności od tego, jakim przepisom o ochronie danych podlegasz, możesz mieć prawo do

- Dostęp i uzyskanie kopii danych osobowych przetwarzanych przez TD SYNEX;
- Żądania sprostowania swoich danych osobowych, jeśli są niedokładne, nieaktualne lub niekompletne;
- Usunąć lub zanonimizować dane osobowe użytkownika, chyba że ma zastosowanie wyjątek. Na przykład, możemy być zmuszeni do zachowania danych osobowych użytkownika w celu wypełnienia zobowiązań prawnych lub obrony prawnej;
- Sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w określonych okolicznościach. Na przykład w UE użytkownik może wnieść sprzeciw, jeśli przetwarzamy jego dane osobowe, ponieważ mamy w tym uzasadniony interes;
- W pewnych okolicznościach ograniczyć przetwarzanie danych osobowych użytkownika. Na przykład, jeśli użytkownik kwestionuje dokładność swoich danych osobowych, może zażądać, abyśmy ograniczyli przetwarzanie jego danych osobowych na czas umożliwiający nam zweryfikowanie dokładności jego danych osobowych;
- Zażądać przeniesienia danych w określonych okolicznościach. Na przykład w UE użytkownik może poprosić nas o przekazanie niektórych jego danych osobowych innej organizacji, jeśli przetwarzanie odbywa się na podstawie jego zgody lub umowy;
- Wycofać zgodę na przetwarzanie danych osobowych. Należy pamiętać, że wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody udzielonej przed jej wycofaniem. Wycofanie zgody nie ma również wpływu na przetwarzanie danych osobowych użytkownika, którego dokonujemy na innej podstawie prawnej niż zgoda użytkownika (np. w szczególności, gdy przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, wypełnienia obowiązku prawnego lub z innych przyczyn określonych w obowiązujących przepisach prawa).

Aby skorzystać z przysługujących Ci praw, skorzystaj z naszego narzędzia do składania wniosków dotyczących [praw osób, których dane dotyczą](#), lub skontaktuj się z Privacy@TDSYNEX.com.

Gdy użytkownik korzysta ze swoich praw jako osoba, której dane dotyczą, możemy zażądać informacji w celu potwierdzenia jego tożsamości i zapewnienia mu prawa dostępu lub innych praw. Wnioski od kandydatów dotyczące osób, których dane dotyczą, są obsługiwane centralnie przez TD SYNEX Corp, zespół ds. prywatności i HRIS wraz z zasobami lokalnymi/regionalnymi. Przechowujemy dokumentację dotyczącą wniosków osób, których dane dotyczą, w zakresie niezbędnym do udowodnienia wykonania wniosku. Usuwamy taką dokumentację w ciągu 3 lat od wykonania wniosku osoby, której dane dotyczą.

Jeśli użytkownik uzna, że przetwarzanie jego danych osobowych narusza obowiązujące przepisy o ochronie danych, ma prawo złożyć skargę do właściwego organu ochrony danych.

Użytkownik może również skontaktować się z naszym Biurem ds. Prywatności w każdej sprawie lub z każdym pytaniem dotyczącym ochrony jego danych osobowych pod adresem Privacy@TDSYNEX.com.

WYKAZ 1

Zakres	Dostawca usług	Centrum danych	Standardowy okres przechowywania*	Odpowiednie kraje/regiony
Dane wnioskodawcy	Workday Inc	USA	6 miesięcy od powiadomienia o odrzuceniu	Austria, Chorwacja, Czechy, Dania, Niemcy, Węgry, Irlandia, Włochy, Holandia, Norwegia, Portugalia, Rumunia, Serbia, Słowacja, Słowenia, Szwajcaria, Wielka Brytania

			2 lata przechowywania po powiadomieniu o odrzuceniu	Belgia, Finlandia, Francja, Polska, Hiszpania, Szwecja, Turcja
			3 lata, chyba że obowiązują inne okresy przechowywania na poziomie krajowym	Stany Zjednoczone, Ameryka Łacińska, Kanada, Azja i Pacyfik
Pre-Zatrudnienie/Tło Badanie przesiewowe	Sterling Inc.	USA	6 miesięcy	Unia Europejska, Europejski Obszar Gospodarczy, Szwajcaria, Wielka Brytania, Turcja
			5 lat	Stany Zjednoczone, Ameryka Łacińska, Kanada, Azja i Pacyfik

* ma zastosowanie, chyba że dłuższy okres przechowywania jest wymagany lub dozwolony przez prawo krajowe, dane są niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego, do obrony prawnej lub gdy użytkownik wyraził zgodę na przechowywanie przez nas danych w celu uzyskania dalszych ofert pracy.

ZAŁĄCZNIK 2 - UZUPEŁNIENIE INFORMACJI O OCHRONIE PRYWATNOŚCI W ZWIĄZKU Z GROMADZENIEM DANYCH OSOBOWYCH NA POTRZEBY

A) KALIFORNIJSCY KANDYDACY DO PRACY

Spółka gromadzi dane osobowe kandydatów do pracy w związku z prowadzoną rekrutacją i zatrudnianiem. Spółka nie sprzedaje ani w żaden inny sposób nie ujawnia tych danych osobowych osobom trzecim w zamian za wynagrodzenie pieniężne lub w celach biznesowych. Spółka zobowiązuje się do przestrzegania kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów (California Consumer Privacy Act, CCPA) oraz wszystkich przepisów dotyczących prywatności danych w jurysdykcjach, w których rekrutuje i zatrudnia pracowników. Osoby niepełnosprawne ubiegające się o pracę mogą uzyskać dostęp do niniejszego zawiadomienia w alternatywnym formacie, kontaktując się pod adresem Accommodation@SYNNEX.com. Spółka gromadzi informacje opisane w Informacji o ochronie prywatności w celu zatrudnienia najlepiej wykwalifikowanych kandydatów i przestrzegania obowiązujących przepisów prawa pracy. W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości dotyczących niniejszego Oświadczenia o ochronie prywatności lub gromadzenia danych osobowych, prosimy o kontakt pod adresem Privacy@TDSYNNEX.com.

Jeśli mieszkaniec Kalifornii musi złożyć wniosek o dostęp, poprawienie, usunięcie lub rezygnację ze sprzedaży lub udostępniania danych osobowych, wniosek można złożyć tutaj. W tym portalu użytkownik zostanie poproszony o określenie swojego żądania i wszelkich dodatkowych informacji, które chce podać. Po przesłaniu wniosku użytkownik otrzyma wiadomość e-mail z potwierdzeniem, że otrzymaliśmy wniosek. Jeśli upoważniony przedstawiciel składa wniosek w imieniu mieszkańca Kalifornii, wniosek można złożyć za pośrednictwem wcześniej wspomnianego portalu. Poprosimy o dokumentację weryfikującą upoważnienie prawne do działania w imieniu mieszkańca Kalifornii.

B) KANDYDACY DO PRACY Z CHIN

Jeśli użytkownik znajduje się w Chinach kontynentalnych, rozumie, że przekazujemy gromadzone przez nas dane osobowe użytkownika odbiorcom (lub zlecamy gromadzenie danych od odbiorców) w krajach lub regionach innych niż Chiny kontynentalne, w tym w Stanach Zjednoczonych, TD SYNNEX Corporation i innym podmiotom stowarzyszonym. Podczas międzynarodowego przekazywania danych osobowych będziemy przestrzegać wymogów określonych w obowiązujących przepisach prawa. Uznaje się, że ubiegając się o stanowisko w naszej firmie, użytkownik wyraża zgodę na przetwarzanie przez nas jego danych osobowych w sposób opisany w niniejszej Informacji o ochronie prywatności oraz na przechowywanie i udostępnianie jego danych osobowych

odbiorcom w krajach lub regionach innych niż Chiny kontynentalne zgodnie z niniejszą Informacją o ochronie prywatności.

C) KANDYDACY DO PRACY Z PAŃSTW CZŁONKOWSKICH UE, EOG, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Serbii i Turcji

Administrator danych

TD SYNnex Corporation, Delaware jest administratorem danych osobowych przetwarzanych na stronie internetowej TD SYNnex Career i w systemie zarządzania danymi kandydatów wraz z podmiotem zatrudniającym lub, jeśli podmiot zatrudniający nie jest określony w momencie publikacji oferty pracy, podmiotem prawnym menedżera ds. rekrutacji, który stara się obsadzić stanowisko pracy.

TD SYNnex Corporation i jej spółki należące do grupy zawarły porozumienie w celu należytego odzwierciedlenia odpowiednich ról i relacji współadministratorów wobec osób, których dane dotyczą. Niezależnie od warunków porozumienia użytkownik może wykonywać swoje prawa w odniesieniu do każdego z administratorów i przeciwko niemu.

Jeśli chcesz dowiedzieć się więcej o tym, który podmiot TD SYNnex, grupa operacyjna, spółka zależna i stowarzyszona działa jako administrator danych w związku z ofertą pracy, które podmioty lub osoby trzecie są zaangażowane w przetwarzanie, skontaktuj się z nami, wysyłając wiadomość e-mail na adres Privacy@TDSYNnex.com.

Międzynarodowe transfery danych

TD SYNnex przestrzega ram ochrony prywatności danych UE-USA oraz brytyjskiego rozszerzenia ram ochrony prywatności danych UE-USA, Swiss-US Data Privacy Framework. Jeśli dane osobowe są przekazywane z EOG, Wielkiej Brytanii lub Szwajcarii do USA, firma TD SYNnex opiera się na tych ramach w celu zabezpieczenia danych osobowych. Jeśli dane osobowe są przekazywane z państwa członkowskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Wielkiej Brytanii, Turcji i Szwajcarii do regionu uznanego przez Komisję Europejską za niezapewniający odpowiedniego poziomu ochrony, wdrażamy odpowiednie zabezpieczenia umowne, takie jak standardowe klauzule umowne, ze stronami trzecimi i w przypadku transferów wewnątrzgrupowych lub stosujemy inne odpowiednie zabezpieczenia zatwierdzone przez Komisję Europejską i wymagane do zabezpieczenia danych osobowych użytkownika. Ponadto, jeśli takie strony trzecie zaangażują podwykonawców przetwarzających dane w celu wsparcia naszej umowy z nimi, strona trzecia będzie zobowiązana do wdrożenia tych samych standardów i zabezpieczeń u swoich podwykonawców.

[Ver. 1.0 - 10/2023].