

TD SYNNEDeclaração de privacidade e condições de utilização do requerente

O seu envolvimento com o sítio Web de carreiras da TD SYNNE está sujeito à presente Declaração de Privacidade e às Condições de Utilização aplicáveis. Crianças com idade inferior a 16 anos não são elegíveis para receber informações sobre serviços de carreira. Ao utilizar as funcionalidades do Sítio de Carreiras da TD SYNNE gerido pela TD SYNNE Corporation, Delaware, o utilizador reconhece e concorda com o processamento descrito na presente Declaração de Privacidade, incluindo o processamento dos seus dados pessoais nos EUA, as finalidades e a transferência de dados pessoais para países fora do seu país e para terceiros.

Termos de utilização

Ao utilizar a ferramenta de candidatura do sítio de carreiras da TD SYNNE, o utilizador concorda em ficar vinculado aos nossos Termos de Utilização aqui descritos. A TD SYNNE se reserva o direito de fazer alterações nos Termos de Uso a qualquer momento.

Ao utilizar o sítio de carreiras e a ferramenta de candidatura da TD SYNNE, o utilizador aceita expressamente

- que os materiais e informações que encontra neste Sítio de carreiras e na ferramenta de aplicação são fornecidos "tal como estão", sem qualquer tipo de garantia, expressa ou implícita, incluindo, sem limitação, qualquer garantia de informações, serviços ou produtos e quaisquer garantias implícitas de comercialização ou adequação a um determinado fim. Alguns Estados ou países não permitem a exclusão de garantias implícitas, pelo que a exclusão acima referida pode não se aplicar ao utilizador;
- utilizar os sítios apenas para fins legais. O utilizador concorda em não fazer nada que possa comprometer a segurança dos sítios, tornar os sítios inacessíveis ou causar danos ao sítio ou ao seu conteúdo.

Em nenhuma circunstância a TD SYNNE Corporation e os seus grupos operacionais, subsidiárias e afiliadas, designados, funcionários, directores, empregados, advogados, agentes, seguradoras, sucessores ou cessionários serão responsáveis por quaisquer danos directos, indirectos, especiais ou consequentes que resultem da sua utilização ou incapacidade de utilizar o Site de Carreiras TD SYNNE e a ferramenta de aplicação, incluindo, mas não se limitando à sua confiança em informações obtidas a partir deste website que resultem em erros, omissões, interrupção, eliminação ou corrupção de ficheiros, vírus, atrasos na operação ou transmissão ou qualquer falha de desempenho.

Declaração de privacidade do candidato TD SYNNE

Introdução

A TD SYNNE Corporation e os seus grupos operacionais, subsidiárias e filiais ("a Empresa", "TD SYNNE" ou "nós") estão empenhados em proteger a privacidade e a segurança dos dados pessoais de todos os indivíduos, incluindo os candidatos a emprego. A propriedade de qualquer informação fornecida pelo utilizador será detida pela TD SYNNE. Não vendemos nem divulgamos os seus dados pessoais a terceiros, a título oneroso ou para fins comerciais.

A presente Declaração de Privacidade aplica-se ao tratamento de dados pessoais recolhidos no âmbito da sua utilização do sítio Web de carreiras da TD SYNNE, da sua candidatura a emprego na TD SYNNE, do nosso processo de recrutamento e, em caso de sucesso, do processo de pré-emprego/integração.

A TD SYNNE certificou ao Departamento de Comércio dos EUA que adere aos Princípios do Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA (Princípios do Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA) no que respeita ao tratamento de dados pessoais recebidos da União Europeia e do Reino Unido, com base nos Princípios do Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA e na extensão do Reino Unido ao Quadro de Privacidade UE-EUA. A TD SYNNE certificou ao Departamento de Comércio dos EUA que adere aos Princípios do Quadro de Privacidade de Dados Suíça-EUA (Princípios do Quadro de Privacidade de Dados Suíça-EUA) no que respeita ao tratamento de dados pessoais recebidos da Suíça, com base no Quadro de Privacidade Suíça-EUA. Em caso de conflito entre os termos da declaração de privacidade e os princípios do DPF UE-EUA e/ou os princípios do DPF Suíça-EUA, prevalecerão os princípios. Para mais informações sobre a nossa participação, clique [aqui](#). Para saber mais sobre o Programa do Quadro de Privacidade de Dados (DPF) e para ver a nossa certificação, visite <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

As informações específicas sobre a geolocalização dos candidatos podem ser encontradas nas **Informações complementares sobre privacidade** no **ANEXO 2** da presente Declaração de privacidade.

Que dados pessoais recolhemos?

Durante o processo de recrutamento, recolhemos uma série de dados pessoais sobre si. Estes dados incluem:

- Nome, endereço e dados de contacto, incluindo endereço eletrónico e número de telefone, país de residência, nacionalidade;
- Preferência de emprego e disponibilidade de trabalho;
- Género
- Etnia e dados pessoais qualificados como dados de saúde, com o seu consentimento ou quando a recolha e o tratamento desses dados pessoais for permitido ou exigido por lei;
- Formação, qualificações, experiência, emprego e carreira, certificados de habilitações académicas e afiliações profissionais;
- Informações relacionadas com o emprego, como a remuneração, o estatuto profissional, o direito ao trabalho, as autorizações de trabalho ou de residência e os vistos;
- Inventário de competências (incluindo através de avaliações de competências em que possa participar, conforme permitido pela legislação aplicável, como parte de qualquer processo de candidatura);
- Se é ou não portador de uma deficiência para a qual temos de efetuar adaptações razoáveis durante o processo de recrutamento;
- Informações de referência e de verificação de antecedentes, incluindo antecedentes criminais e de crédito relevantes;
- Imagens de vídeo/fotografias ou gravações áudio (por exemplo, através de entrevistas virtuais e/ou imagens de CCTV (quando aplicável); ☐ Conflitos de interesses com a TD SYNnex;
- Nalgumas regiões, a auto-divulgação voluntária de informações sobre o serviço militar, a situação demográfica, a situação de veterano e a situação de incapacidade, para efeitos de notificação;
- Disponibilidade do calendário;
- Resultados do processo de seleção;
- Outros dados pessoais, fornecidos voluntariamente pelo utilizador durante o processo de recrutamento e contratação, por exemplo, no seu CV.

Em determinadas circunstâncias e dependendo do país em que se encontra, a Empresa pode recolher tipos adicionais de dados pessoais, conforme exigido ou permitido por lei (por exemplo, número de identificação fiscal).

Pedimos-lhe ainda que forneça dados pessoais adicionais no contexto do processo de pré-contratação e de integração, que podem incluir (dependendo dos requisitos locais) informações bancárias, cópias de passaportes, números de segurança social, informações bancárias, identificação nacional ou outras informações, conforme indicado na carta de oferta.

A partir da sua utilização do nosso sítio Web de carreiras, recolhemos ainda

- Área de interesse;
- URL do perfil do LinkedIn, as secções publicamente disponíveis do URL do seu perfil do LinkedIn, se o fornecer, e outros sites profissionais que nos fornecer;
- Experiência no sector;
- Utilização do sítio Web, do dispositivo e da aplicação móvel, e informações semelhantes recolhidas através de meios automatizados, como cookies e tecnologias semelhantes;
- Quaisquer outras informações que decida partilhar através das funcionalidades do nosso sítio Web de carreiras TD SYNnex.

Recolhemos os seus dados pessoais de várias formas. Por exemplo, os dados pessoais podem estar contidos em formulários de candidatura, CVs, no seu passaporte ou noutros documentos de identificação, ou recolhidos através de entrevistas ou outras formas de avaliação. Podemos recolher dados pessoais sobre si junto de terceiros, tais como referências fornecidas por antigos empregadores, informações de fornecedores de verificação de antecedentes laborais ou de empresas de recrutamento, bem como informações publicamente disponíveis

acessíveis através da Internet e de sítios Web de terceiros, incluindo o LinkedIn. Sempre que exigido por lei, obteremos o seu consentimento antes de solicitar dados pessoais a terceiros.

Por exemplo, podemos solicitar dados pessoais a terceiros em relação à sua candidatura, referências e verificações de antecedentes (incluindo verificações criminais) e outros fins, conforme apropriado ou permitido por lei.

Dados das crianças

A TD SYNnex não fornece serviços de carreira a crianças com idade inferior a 16 anos. Além disso, a TD SYNnex não recolhe intencionalmente informações de crianças, conforme definido pela legislação local, e não direcciona websites ou serviços de carreira para crianças.

Para que fins e com que base jurídica tratamos os seus dados pessoais?

Para os candidatos de outros países que não os Estados-Membros da União Europeia, do Espaço Económico Europeu, da Suíça, do Reino Unido e da Sérvia, normalmente contamos com o seu consentimento para o tratamento descrito na presente Declaração de Privacidade, a menos que a nossa base legal para o tratamento seja o cumprimento de uma obrigação legal ou a preparação de um contrato/relação de trabalho.

Processamos os seus dados pessoais para lhe permitir criar um perfil de candidato e administrar a sua candidatura à TD SYNnex através da ferramenta. Além disso, gerimos o processo de recrutamento, incluindo a comunicação com o candidato, o processo de avaliação, triagem e entrevista, e avaliamos o candidato em relação aos critérios estabelecidos e a outros candidatos, a fim de encontrar a melhor opção para um cargo atual ou futuro. Também processamos os seus dados pessoais para qualquer oferta de emprego subsequente, bem como para a subsequente pré-admissão para estabelecer uma relação de trabalho com um candidato confirmado.

Quando processamos categorias especiais de dados pessoais, tais como informações sobre origem étnica, saúde ou religião ou crença, fazemo-lo para efeitos de relatórios sobre igualdade de oportunidades, quando exigido por lei, ou para apoiar a análise e os relatórios internos das nossas iniciativas de diversidade e inclusão em relação ao recrutamento, por exemplo, anonimizamos os seus dados pessoais para avaliar estatísticas e tendências de candidatura e contratação com base no seu consentimento ou, quando permitido, no nosso interesse legítimo em apoiar iniciativas de igualdade de oportunidades.

Podemos tratar informações relacionadas com a saúde quando necessitarmos de efetuar ajustamentos razoáveis ao processo de recrutamento de candidatos portadores de deficiência, ou para considerar essas informações no que respeita às nossas obrigações ao abrigo da legislação sobre deficiência.

Temos de verificar a elegibilidade do candidato para trabalhar num determinado país ou região antes de começar a trabalhar. Precisamos de processar os dados pessoais dos candidatos e manter registos do processo de candidatura para responder e defendermo-nos de potenciais acções judiciais.

Não utilizaremos os seus dados pessoais para qualquer outro fim que não seja no contexto do processo de recrutamento para uma oferta de emprego à qual se tenha candidatado, da sua conta, conforme necessário para a sua utilização do website TD SYNnex Career e da fase de pré-contratação, quando aplicável, exceto se nos tiver solicitado ou dado o seu consentimento. Por exemplo, quando o utilizador emite um pedido de acesso ou eliminação dos seus dados pessoais (ver **Os seus direitos**), processamos os seus dados pessoais se tal for necessário para dar resposta a esse pedido. Com o seu consentimento, conservamos os seus dados pessoais e fazemos corresponder o seu perfil a futuras oportunidades de emprego.

Finalidades e base jurídica para o tratamento de dados pessoais

A base legal para o nosso processamento pode variar consoante o país em que se encontra. Embora não encontre o consentimento listado para cada atividade de processamento abaixo, confiamos no consentimento para todas ou a maioria das actividades de processamento nos países ou regiões em que o consentimento é a única ou a mais adequada base jurídica para o processamento de dados pessoais.

A visão geral abaixo faz referência aos artigos do quadro europeu de proteção de dados (GDPR) - o equivalente adequado nas leis de privacidade nacionais/domésticas aplicáveis aos seus dados pessoais aplica-se em conformidade.

Objetivo	Base jurídica	RGPD
Criar um perfil de candidato e gerir a sua candidatura com a TD SYNEX	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Interesse legítimo (fornecer uma solução eficaz que responda às necessidades e à flexibilidade de um ambiente de trabalho moderno e gerir eficazmente as candidaturas recebidas no decurso do processo de recrutamento)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Processar a sua candidatura, gerir o processo de recrutamento, incluindo o processo de avaliação, seleção e entrevista, e avaliá-lo em função dos critérios estabelecidos e dos outros candidatos	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma força de trabalho qualificada e diversificada para apoiar a nossa atividade)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Comparar as suas competências e qualificações com futuras ofertas de emprego	O seu consentimento Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma força de trabalho qualificada e diversificada para apoiar a nossa atividade)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Actividades pré-emprego	Contrato/preparação de uma relação de trabalho	Art. 6 (1) b
Para efeitos de relatórios sobre igualdade de oportunidades (ou para apoiar a análise e os relatórios internos das nossas iniciativas de diversidade e inclusão em relação ao recrutamento, por exemplo, tornamos os seus dados pessoais anónimos para avaliar estatísticas e tendências de candidaturas e contratações.	Obrigação legal O seu consentimento Interesse legítimo (necessário para garantir a igualdade de direitos e a diversidade no nosso local de trabalho)	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a Art. 6(1) d
Efetuar adaptações razoáveis ao processo de recrutamento de candidatos portadores de deficiência	Obrigação legal O seu consentimento	Art. 9 (2) b Art. 9 (2) a
Verificar a identidade do candidato e a sua elegibilidade para trabalhar num determinado país ou região antes do início do emprego	Obrigação legal Interesse legítimo (necessário para garantir a integridade da nossa força de trabalho e para evitar danos financeiros e de reputação à TD SYNEX)	Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Efetuar exames pré-contratação e de antecedentes	O seu consentimento Obrigação legal Interesse legítimo (necessário para garantir a integridade da nossa força de trabalho e para evitar danos financeiros e de reputação à TD SYNEX)	Art. 6 (1) a Art. 9 (2) a Art. 6 (1) c Art. 6(1) d
Entrevistas em vídeo	O seu consentimento Interesse legítimo (necessário para agilizar o processo de contratação e selecionar os candidatos adequados ao perfil do posto de trabalho)	Art. 6(1) a Art. 6 (1) d
Decisões relativas ao pessoal, planeamento financeiro e orçamentação	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Interesse legítimo (necessário para manter e desenvolver uma força de trabalho eficaz)	Art. 6 (1) b Art. 6 (1) d
Melhorar e desenvolver o nosso processo de recrutamento, as nossas práticas e os nossos sítios Web	Interesse legítimo (fornecer uma solução eficaz que responda às necessidades e à flexibilidade de um ambiente de trabalho moderno e gerir eficazmente as candidaturas recebidas no decurso do processo de recrutamento)	Art. 6 (1) d
Garantir a segurança e a proteção dos nossos sistemas	Obrigação legal	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) d
	Interesse legítimo (necessário para evitar danos financeiros e de reputação à TD SYNEX e aos candidatos) Nós, ou um terceiro, temos um interesse legítimo em levar a cabo a atividade de processamento.	
Realizar auditorias, pesquisas e análises, incluindo inquéritos sobre a experiência dos candidatos	O seu consentimento Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento nos nossos processos e nos nossos sítios)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Responder e processar os seus pedidos de informação, queixas e litígios	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento nos nossos sítios)	Art. 6 (1) d

Responder ao utilizador que exerce os seus direitos ao abrigo das leis de privacidade aplicáveis	Obrigação legal	Art. 6.º, n.º 1, alínea b)
Efetuar análises de dados agregados (incluindo a anonimização de dados pessoais) para avaliar o envolvimento, as tendências, as previsões e as lacunas (quando permitido e em conformidade com a legislação local)	O seu consentimento Interesse legítimo (necessário para manter, proteger e melhorar a experiência de recrutamento nos nossos sítios)	Art. 6 (1) a Art. 6 (1) d
Cumprir os requisitos legais aplicáveis, as normas do sector e as nossas políticas internas	Contrato/preparação de uma relação de trabalho Obrigação legal Interesse legítimo (necessário para contratar novos funcionários e para manter e desenvolver uma força de trabalho qualificada e diversificada para apoiar a nossa atividade)	Art. 6 (1) c Art. 6 (1) b Art. 6(1) d
Contactá-lo por e-mail com comunicações e notificações personalizadas sobre oportunidades de emprego, próximos eventos e programas profissionais ou relacionados com a carreira, alguns dos quais podem ser adaptados com base no seu perfil e/ou interesses designados	O seu consentimento	Art. 6 (1) a
Personalizar as suas interações e experiência com os nossos websites de recrutamento e carreiras	O seu consentimento	Art. 6 (1) a
Registar o utilizador e gerir as definições da sua conta no site de carreiras da TD SYNnex e/ou em eventos relacionados com a carreira.	O seu consentimento	Art. 6 (1) a

Actividades específicas de tratamento

Site de carreiras da TD SYNnex

Funcionalidades de comunicação. Quando subscreve ou utiliza as funcionalidades de comunicação no Site de Carreiras da TD SYNnex e dá o seu consentimento para receber comunicações e alertas personalizados sobre oportunidades de emprego e eventos de recrutamento na TD SYNnex, pedimos-lhe que forneça determinados dados pessoais, como o seu nome, endereço de e-mail, número de telefone, localização, área de interesse, URL do perfil do LinkedIn, experiência no sector, CV/currículo e quaisquer outras informações adicionais que decida fornecer (como informações incluídas no seu CV/currículo).

As suas interações com o site de carreiras da TD SYNnex. Quando o utilizador visita os nossos websites, podemos recolher determinadas informações através de meios automatizados, tais como cookies e tecnologias semelhantes. Isso inclui o seu endereço IP, informações sobre as ações que você realizou no site, datas e horários dessas ações e métodos de acesso ao site. Utilizamos estas informações para personalizar as suas interações e a sua experiência com o nosso sítio Web, para fazer corresponder o seu perfil no sítio Web a futuras oportunidades de emprego e para melhorar o sítio Web, avaliando o número de utilizadores que acedem ou utilizam o nosso sítio Web, os conteúdos, produtos e funcionalidades do nosso sítio Web que mais interessam aos nossos visitantes e o desempenho do nosso serviço de um ponto de vista técnico.

Pedimos o seu consentimento para colocar cookies e tecnologias semelhantes que não sejam estritamente necessárias para o funcionamento do sítio Web. Pode gerir as suas preferências em matéria de cookies e obter mais informações sobre os cookies utilizados em qualquer altura utilizando a ferramenta "Gerir cookies" situada na parte inferior da página Web. O seu browser pode também indicar-lhe como pode ser notificado ou optar por não receber determinados tipos de cookies no seu dispositivo. Note-se, no entanto, que poderá não conseguir utilizar todas as funcionalidades dos nossos sítios Web, aplicações ou serviços online, por exemplo, a funcionalidade de chat bot, sem ativar determinados cookies.

Com base nas suas subscrições no Site de Carreiras da TD SYNnex, enviamos-lhe comunicações personalizadas e fornecemos-lhe informações sobre os próximos eventos e programas profissionais e/ou relacionados com a sua carreira, através de correio eletrónico e mensagens de texto, enviamos-lhe alertas de emprego para os quais se inscreveu e notificamo-lo de vagas de emprego na TD SYNnex que possam ser adequadas com base no seu perfil no Site de Carreiras.

Pré-emprego - Rastreio de antecedentes

Sempre que tal seja permitido ou exigido por lei, ou com base no seu consentimento, poderemos efetuar controlos de antecedentes e verificar as informações fornecidas pelo candidato após a apresentação de uma oferta provisória. Dependendo do seu país e da função e nível de gestão de uma oferta de emprego, o inquérito pessoal envolve a verificação da sua identidade, educação, certificações e emprego anterior. Pode ainda incluir uma pesquisa de conduta ou uma verificação de antecedentes criminais, verificações em relação a listas de sanções estrangeiras ou locais e verificações para garantir o cumprimento da legislação aplicável em matéria de controlo das exportações, combate ao branqueamento de capitais e ao financiamento do terrorismo, verificação do cumprimento e aplicação da legislação comercial, pesquisa nas redes sociais e seleção de directores. Para algumas funções e países, temos a obrigação legal de obter informações sobre determinadas condenações penais e infracções.

Pode pedir mais informações ao seu recrutador para saber se e que tipo de rastreio pré-contratação é relevante para a oferta de emprego a que se está a candidatar. Antes de qualquer rastreio, o nosso prestador de serviços de rastreio de antecedentes fornecer-lhe-á informações adicionais sobre o rastreio de antecedentes, incluindo os tipos de actividades de rastreio, os dados pessoais em causa e pedir-lhe-á o seu consentimento.

A nossa base jurídica para o rastreio pré-emprego/verificação de antecedentes é o seu consentimento, que obtemos antes de qualquer atividade de rastreio. No entanto, dependendo da função, das responsabilidades e do nível de gestão da oferta de emprego a que se candidata, bem como do seu país/região, as verificações de antecedentes podem ser necessárias para que a TD SYNEX cumpra uma obrigação legal de efetuar a devida diligência à força de trabalho, ou para servir os nossos interesses legítimos de garantir a integridade da nossa força de trabalho e evitar danos financeiros e de reputação à TD SYNEX.

Entrevistas em vídeo

Dependendo da função e do nível de gestão da oferta de emprego, podemos pedir-lhe que realize uma entrevista em vídeo gravada pelo próprio, para que a Empresa possa pré-selecionar os candidatos. A nossa base legal para o tratamento dos dados pessoais da gravação de vídeo é - dependendo do seu país/região - o seu consentimento ou o nosso interesse legítimo.

Tomada de decisões automatizada

Não prevemos que quaisquer decisões com impacto significativo sobre o utilizador sejam tomadas apenas com base na utilização de meios automatizados. Existe sempre intervenção humana nas decisões baseadas em processamento automatizado - se aplicável - como, por exemplo, análises, testes e definição de perfis automatizados. No entanto, notificá-lo-emos se e onde esta posição se alterar, ou se houver necessidade e base legal para o fazer.

Inteligência Artificial (IA)

Por vezes, a TD SYNEX utiliza os seus dados pessoais no contexto da IA, por exemplo, para personalizar conteúdos de marketing, para prevenir a perda de dados, treinar e alimentar um algoritmo de IA.

Quem tem acesso aos dados pessoais?

Dentro da organização TD SYNEX. Partilhamos ou divulgamos os seus dados pessoais com destinatários internos e outras entidades legais no Grupo TD SYNEX, sempre que necessário, para os fins acima descritos. Isto inclui funções de TI de RH, RH, Gestão de Talentos, Gestores de Contratação e os seus superiores. A TD SYNEX mantém funções de recrutamento centralizadas que apoiam e coordenam o processo de recrutamento a nível regional e centralmente a partir da Índia e têm acesso aos dados das candidaturas. Apenas um número limitado de pessoal de recrutamento regional, em conjunto com os RH locais ou regionais, terá acesso aos resultados dos exames pré-contratação e às gravações de vídeo, numa base de necessidade de conhecimento, para avaliar a relevância para uma oferta de emprego tendo em vista a função, as responsabilidades e o nível de gestão.

Poderemos partilhar os seus dados pessoais fora da TD SYNEX com as autoridades governamentais e/ou responsáveis pela aplicação da lei, se tal for exigido por lei ou se for necessário para proteger os nossos interesses legítimos, desde que tal nos seja permitido por lei.

Prestadores de serviços. A TD SYNnex contrata prestadores de serviços para ajudar no processo de recrutamento ou para fornecer serviços relacionados com TI e estes têm acesso aos seus dados pessoais, se necessário, para fornecer esses serviços. Encontra uma lista dos nossos prestadores de serviços mais relevantes no **EXPOSIBITO 1**. Todos os nossos prestadores de serviços e parceiros são obrigados a celebrar contratos connosco que incluem termos de privacidade e segurança para garantir a utilização e proteção adequadas dos dados pessoais.

Outras empresas e os seus consultores profissionais. No caso de considerarmos ou decidirmos vender, comprar, fundir, reorganizar ou externalizar a totalidade ou parte do negócio, poderemos ter de divulgar determinadas informações sobre o utilizador a estas empresas para facilitar ou efetuar a transação. Nestas situações, procuramos obter as proteções contratuais adequadas dos potenciais compradores ou vendedores e podemos também obter o seu consentimento quando exigido pela legislação local.

Transferência internacional de dados

A TD SYNnex é uma organização global, sediada nos Estados Unidos, com filiais e prestadores de serviços localizados em todo o mundo. O site de carreiras da TD SYNnex, bem como o nosso sistema de gestão de dados de candidatos, estão alojados nos EUA e são geridos pela TD SYNnex Corporation, nos EUA. Os seus dados pessoais são ainda armazenados noutros sistemas e aplicações de TI, incluindo o E-Mail.

Para mais informações sobre o local onde armazenamos os dados do utilizador junto do nosso principal fornecedor de sistemas, consulte o **EXPOSIBITO 1** da presente Declaração de Privacidade. Os seus dados pessoais podem ser transferidos internacionalmente para outros membros do grupo TD SYNnex, como a equipa central de recrutamento na Índia, conforme necessário para gerir o processo de recrutamento. Dependendo da oferta de emprego, o diretor de contratação, o supervisor e a equipa de recrutamento regional responsável podem estar localizados num país diferente do país onde se encontra.

Se as finalidades acima indicadas implicarem uma transferência internacional dos seus dados pessoais para destinatários em regiões diferentes da região em que reside e/ou da região onde os dados pessoais foram originalmente recolhidos, a Empresa garante que essa transferência está sujeita a salvaguardas adequadas e que os seus direitos estão protegidos em conformidade com a legislação aplicável. Estas regiões podem não garantir um nível de proteção dos dados pessoais equivalente à legislação aplicada na sua região.

Durante quanto tempo conservamos os seus dados pessoais?

Conservamos os seus dados pessoais durante o período necessário para cumprir as finalidades descritas na presente Declaração de Privacidade ou após a recolha dos seus dados pessoais, exceto se for exigido ou permitido por lei um período de conservação mais longo, para cumprir uma obrigação legal ou se o utilizador tiver consentido que conservemos os dados para outras oportunidades de emprego. Se a sua candidatura a emprego for aceite, os dados pessoais recolhidos durante o processo de recrutamento serão transferidos para o seu ficheiro pessoal e conservados durante o seu emprego connosco. Para determinar o período de retenção apropriado para os dados pessoais, consideramos a quantidade, a natureza e a sensibilidade dos dados pessoais, o risco potencial de danos decorrentes da utilização ou divulgação não autorizada dos seus dados pessoais, as finalidades para as quais processamos os seus dados pessoais e se podemos atingir essas finalidades através de outros meios, e os requisitos legais aplicáveis. Para os períodos de retenção, consulte o **EXPOSIBITO 1**.

E se o utilizador não fornecer dados pessoais?

O utilizador não tem qualquer obrigação legal ou contratual de nos fornecer os seus dados pessoais durante o processo de recrutamento. No entanto, se não fornecer os dados pessoais, poderemos não conseguir processar corretamente ou de todo a sua candidatura.

Os seus direitos enquanto titular dos dados

Dependendo das leis de proteção de dados a que está sujeito, pode ter o direito de

- Aceder e obter uma cópia dos seus dados pessoais tratados pela TD SYNnex;
- Solicitar a retificação dos seus dados pessoais, se estiverem incorrectos, desactualizados ou incompletos;
- Eliminar ou tornar anónimos os seus dados pessoais, a menos que se aplique uma exceção. Por exemplo, podemos precisar de manter os seus dados pessoais para cumprir obrigações legais ou para defesa legal;
- Opor-se ao tratamento dos seus dados pessoais em determinadas circunstâncias. Por exemplo, na UE, pode opor-se quando processamos os seus dados pessoais porque temos um interesse legítimo em fazê-lo;

- Restringir o tratamento dos seus dados pessoais, em determinadas circunstâncias. Por exemplo, se contestar a exatidão dos seus dados pessoais, pode solicitar a restrição do tratamento dos seus dados pessoais durante o tempo necessário para verificar a exatidão dos seus dados pessoais;
- Solicitar a portabilidade dos dados, em determinadas circunstâncias. Por exemplo, na UE, pode solicitar-nos que transmitamos alguns dos seus dados pessoais a outra organização se o processamento se basear no seu consentimento ou num contrato;
- Retirar o consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais. Note-se que a retirada do consentimento não afecta a legalidade do tratamento com base no consentimento dado antes da sua retirada. A retirada também não afecta o tratamento dos seus dados pessoais que está a ser efectuado por nós com base noutro fundamento jurídico que não o seu consentimento (por exemplo, se o tratamento for necessário para a execução de um contrato, o cumprimento de uma obrigação legal ou devido a outros motivos indicados no regulamento jurídico válido).

Para exercer os seus direitos, utilize a nossa ferramenta de pedido de [direitos individuais](#) do titular dos dados ou contacte Privacy@TDSYNNEX.com.

Quando o utilizador exerce os seus direitos enquanto titular dos dados, poderemos ter de solicitar informações para confirmar a sua identidade e garantir o seu direito de acesso ou qualquer outro direito. Os pedidos de dados dos candidatos são tratados centralmente pela equipa de privacidade e HRIS da TD SYNNEX Corp, em conjunto com os recursos locais/regionais. Conservamos a documentação sobre os pedidos dos titulares dos dados na medida do necessário para comprovar a execução do seu pedido. Apagamos essa documentação no prazo de 3 anos após a execução do pedido do titular dos dados.

Se considerar que o tratamento dos seus dados pessoais viola a legislação aplicável em matéria de proteção de dados, tem o direito de apresentar uma queixa às autoridades competentes em matéria de proteção de dados.

Pode também contactar o nosso Gabinete de Privacidade sobre qualquer questão ou problema relacionado com a proteção dos seus dados pessoais através do endereço Privacy@TDSYNNEX.com.

EXPOSIÇÃO 1

Âmbito de aplicação	Fornecedor de serviços	Centro de dados	Período de conservação normal*	Países/regiões relevantes
Dados do candidato	Workday Inc	EUA	6 meses após a notificação de rejeição	Áustria, Croácia, República Checa, Dinamarca, Alemanha, Hungria, Irlanda, Itália, Países Baixos, Noruega, Portugal, Roménia, Sérvia, Eslováquia, Eslovénia, Suíça, Reino Unido
			2 anos de retenção após a notificação de rejeição	Bélgica, Finlândia, França, Polónia, Espanha, Suécia, Turquia
			3 anos, exceto se forem aplicáveis outros períodos de conservação a nível nacional	Estados Unidos, América Latina e Canadá, Ásia-Pacífico
Pré-emprego/percurso Rastreio	Sterling Inc.	EUA	6 meses	União Europeia, Espaço Económico Europeu, Suíça, Reino Unido, Turquia
			5 anos	Estados Unidos, América Latina e Canadá, Ásia-Pacífico

* aplica-se, a menos que a legislação nacional exija ou permita um período de conservação mais longo, que os dados sejam necessários para cumprir uma obrigação legal, para defesa legal ou que o utilizador tenha consentido que os dados sejam conservados para futuras oportunidades de emprego.

ANEXO 2 - COMPLEMENTO DA INFORMAÇÃO SOBRE PRIVACIDADE RELATIVA À RECOLHA DE DADOS PESSOAIS PARA

A) CANDIDATOS A EMPREGO NA CALIFÓRNIA

A Empresa recolhe dados pessoais dos candidatos a emprego no âmbito das suas actividades de recrutamento e contratação. A Empresa não vende nem divulga de outra forma estes dados pessoais a terceiros, a título oneroso ou para fins comerciais. A Empresa está empenhada em cumprir a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (CCPA") e todas as leis e privacidade de dados nas jurisdições em que recruta e contrata funcionários. Os candidatos a emprego com deficiência podem aceder a este aviso num formato alternativo, contactando Accommodation@SYNNEX.com. A Empresa recolhe as informações descritas no Aviso de Privacidade para contratar os candidatos mais qualificados e para cumprir a legislação laboral aplicável. Se tiver alguma dúvida ou preocupação relativamente a esta Declaração de Privacidade ou à recolha dos seus dados pessoais, contacte Privacy@TDSYNNEX.com.

Se um residente da Califórnia necessitar de apresentar um pedido de acesso, correção, eliminação ou de exclusão da venda ou partilha de dados pessoais, o pedido pode ser apresentado aqui. Neste portal, ser-lhe-á pedido que identifique o seu pedido e quaisquer informações adicionais que pretenda fornecer. Após submeter o pedido, receberá um e-mail de confirmação de que recebemos o pedido. Se um agente autorizado estiver a submeter o pedido em nome de um residente da Califórnia, o pedido pode ser submetido através do portal mencionado anteriormente. Solicitaremos documentação que verifique a sua autoridade legal para atuar em nome do residente da Califórnia.

B) CANDIDATOS A EMPREGO DA CHINA

Se estiver localizado na China continental, compreende que transferimos os dados pessoais que recolhemos sobre si para (ou mandamos recolher dados de) destinatários em países ou regiões diferentes da China continental, incluindo nos Estados Unidos, TD SYNNEX Corporation e outras filiais. Quando efectuarmos transferências internacionais de dados pessoais, cumpriremos os requisitos estipulados na legislação aplicável. Ao candidatar-se a um cargo na TD SYNNEX Corporation, será considerado como tendo consentido o processamento dos seus dados pessoais conforme descrito na presente Declaração de Privacidade e que os seus dados pessoais sejam armazenados e partilhados com destinatários em países ou regiões que não a China continental, de acordo com a presente Declaração de Privacidade.

C) candidatos a emprego de estados-membros da ue, do eee, do reino unido, da suíça, da sérvia e da turquia

Controlador de dados

A TD SYNNEX Corporation, Delaware, é a responsável pelo tratamento dos dados pessoais tratados no sítio de carreiras da TD SYNNEX e no sistema de gestão de dados dos candidatos, juntamente com a entidade contratante ou, se a entidade contratante não estiver determinada no momento da publicação da oferta de emprego, a entidade jurídica do gestor da contratação que procura preencher o posto de trabalho.

A TD SYNNEX Corporation e as empresas do seu grupo celebraram um acordo para refletir devidamente as respectivas funções e relações dos responsáveis conjuntos pelo tratamento face aos titulares dos dados. Independentemente dos termos do acordo, o utilizador pode exercer os seus direitos em relação a e contra cada um dos responsáveis pelo tratamento.

Se pretender obter mais informações sobre a entidade, o grupo operacional, a subsidiária e a filial da TD SYNNEX que actua como responsável pelo tratamento de dados no âmbito de uma oferta de emprego e quais as entidades ou terceiros envolvidos no tratamento, contacte-nos enviando uma mensagem de correio eletrónico para Privacy@TDSYNNEX.com.

Transferências internacionais de dados

A TD SYNEX cumpre o Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA e a extensão do Reino Unido ao Quadro de Privacidade de Dados UE-EUA, o Quadro de Privacidade de Dados Suíça-EUA. Se os dados pessoais forem transferidos do EEE, Reino Unido ou Suíça para os EUA, a TD SYNEX conta com essas estruturas para proteger seus dados pessoais. Se os dados pessoais forem transferidos de um estado membro do Espaço Económico Europeu, do Reino Unido, da Turquia e da Suíça para uma região considerada como não fornecendo um nível adequado de proteção de acordo com a Comissão Europeia, implementamos salvaguardas contratuais apropriadas, tais como Cláusulas Contratuais Padrão, com terceiros e para transferências intragrupo ou aplicamos outras salvaguardas apropriadas conforme aprovado pela Comissão Europeia e conforme necessário para proteger os seus dados pessoais. Além disso, se esses terceiros contratarem subcontratantes para apoiar o nosso acordo com eles, os terceiros serão obrigados a implementar as mesmas normas e salvaguardas com os seus subcontratantes.

[Ver. 1.0 - 10/2023]