

TD SYNNEX 申请人隐私声明和使用条款 (2025 年 3 月生效)

您对 TD SYNNEX 职业网站的使用受本隐私声明和适用的使用条款的约束。16 岁以下的儿童没有资格接收职业服务信息。通过使用由特易购公司（特拉华州）管理的 TD SYNNEX 职业网站上的功能，您承认并同意按照本隐私声明中所述进行处理，包括在美国处理您的个人数据、个人数据的处理目的以及将个人数据转移到您所在国家以外的国家和第三方。

使用条款

通过使用 TD SYNNEX 职业网站申请工具，您同意受此处所述的使用条款的约束。TD SYNNEX 保留随时更改使用条款的权利。

通过使用 TD SYNNEX 职业网站和申请工具，您明确同意

- 您在此职业网站和申请工具上找到的材料和信息是“按原样”提供的，没有任何形式的保证，无论是明示还是暗示，包括但不限于对信息、服务或产品的任何保证，以及对适销性或特定用途适用性的任何隐含保证。某些州或国家不允许排除默示担保，因此上述排除条款可能不适用于您。
- 仅将这些网站用于合法目的。您同意不做任何可能危害网站安全、使网站无法访问或以其他方式对网站或其内容造成损害的行为。

在任何情况下，TD SYNNEX 公司及其运营集团、子公司和附属公司、指定人员、高级职员、董事、员工、律师、代理人、保险公司、继任者或受让人均不对因您使用或无法使用 TD SYNNEX 职业网站和申请工具而导致的任何直接、间接、特殊或后果性损害承担责任，包括但不限于您依赖从本网站获得的信息而导致的错误、遗漏、中断、文件删除或损坏、病毒、操作或传输延迟或任何性能故障。

TD SYNNEX 申请人隐私声明

介绍

TD SYNNEX 公司及其运营团队、子公司和关联公司（“公司”、“TD SYNNEX”或“我们”）致力于保护包括求职者在内的所有个人的个人数据的隐私和安全。您提供的任何信息的所有权将由 TD SYNNEX 持有。我们不会为了金钱利益或商业目的向任何第三方出售或以其他方式披露您的个人数据。

本隐私声明适用于在您使用 TD SYNNEX 职业网站、申请 TD SYNNEX 的职位、我们的招聘流程以及如果成功通过的入职/入职前流程中收集的个人数据的处理。

数据控制者

负责处理您的个人数据的控制者是位于特拉华州的 TD SYNNEX Corporation，负责 TD SYNNEX 职业网站和申请人数据管理系统以及招聘实体或招聘经理的法人实体（如果未确定）。“处理”包括收集、使用、存储、传输、披露、更改或销毁个人数据。

数 据 控 制 者
数 据 控 制 者

负责处理您个人数据的控制者是 TD SYNNEX 公司，这是一家特拉华州公司，负责 TD SYNNEX 职业网站和申请人数据管理系统，以及招聘实体或招聘经理的法律实体（如果未确定）。“处理”包括收集、使用、存储、传输、披露、更改或销毁个人数据。“个人数据”在适用于您个人数据的数据保护法律中定义，但通常包括任何关于可以识别的活个体的信息，例如姓名、身份证号码、位置信息、任何在线标识符，或任何特定于该人的身体、生理、遗传、心理、经济或社会身份的因素。它不包括任何潜在标识符已被不可逆地删除的数据（匿名数据）。

有关申请人地理位置的具体信息可以在本隐私声明的附录 2 中补充隐私信息中找到。

我们收集和处理哪些个人数据？

在招聘过程中，我们会收集您的各种个人数据。这可能包括：

- 姓名、地址和联系方式，包括电子邮件地址和电话号码、居住国家、国籍；
- 工作偏好和工作可用性；
- 性别
- 种族（如适用）
- 在您同意的情况下，或在法律允许或要求的情况下，收集和处理的个人数据被视为健康数据；
- 教育、资格、经验、就业和职业历史、学术资格证书和专业隶属关系；
- 工作相关信息，例如薪酬、就业状况、工作权利、工作或居留许可和签证；
- 技能清单（包括通过您可能参与的技能评估，作为任何申请过程的一部分，前提是适用法律允许）；
- LinkedIn 个人资料网址，如果您提供给我们，您 LinkedIn 个人资料网址中公开可见的部分，以及您提供给我们的其他专业网站；
 - 移民身份和工作许可；
 - 人口信息和/或受保护的分类（根据适用法律的要求）；
 - 期望薪资（如适用）；
 - 在招聘过程中，您是否有需要我们做出合理调整的残疾；
- 参考和背景调查信息，包括相关的犯罪记录和信用记录；
- 视频/照片图像或音频录音（例如，通过虚拟采访和/或闭路电视录像（如适用）；
- 与 TD SYNNEX 的利益冲突；
- 在某些地区——自愿披露有关军事服役、人口统计、退伍军人和残疾状况的信息以用于报告目的；
- 日历可用性
- 选择过程的结果。
- 在招聘和雇用过程中您自愿提供的其他个人数据，例如在您的简历中。

在某些情况下，根据您所在国家的不同，公司可能会根据法律要求或允许收集其他类型的个人数据（例如，税号）。

在入职前的入职流程中，我们还会要求您提供额外的个人数据，这可能包括（根据当地要求）银行信息、护照复印件、社会安全号码、银行信息、国家身份证件或其他在录用通知中列出的信息。

从您使用我们的职业网站中，我们进一步收集

- 感兴趣的领域；
- LinkedIn 个人资料网址，您提供给我们的 LinkedIn 个人资料网址的公开部分，以及您提供给我们的其他专业网站；
- 行业经验
- 网站、设备和移动应用程序的使用情况，以及通过自动化方式收集的类似信息，如 cookies 和类似技术；
- 您选择通过我们的 TD SYNNEX 职业网站功能分享的任何其他信息。

我们通过多种方式收集您的个人数据。例如，个人数据可能包含在申请表、简历、护照或其他身份证件中，或者通过面试或其他形式的评估收集。我们可能会从第三方收集您的个人数据，例如由前雇主提供的推荐信、就业背景调查提供商的信息、招聘公司和平台的信息，以及通过互联网和第三方网站（包括 LinkedIn）可访问的公开信息。在法律要求的情况下，我们将在向第三方请求个人数据之前获得您的同意。

例如，我们可能会在与您的申请、推荐信和背景调查（包括犯罪记录调查）相关的情况下，从第三方请求个人数据，以及其他适当或法律允许的目的。

儿童数据

TD SYNNEX 不为 16 岁以下的儿童提供职业服务。此外，TD SYNNEX 不会故意收集当地法律定义的儿童的信息，也不会将网站或职业服务定位于儿童。

我们如何使用您的个人数据？

对于来自欧盟成员国、欧洲经济区、瑞士、英国、塞尔维亚以外国家的申请人，我们通常依赖您对本隐私声明中所述处理的同意，除非我们处理的法律依据是遵守法律义务或准备合同/雇佣关系。

我们处理您的个人数据，以便您创建候选人档案并通过该工具管理您在 TD SYNNEX 的申请。我们进一步管理招聘流程，包括与您的沟通、评估、筛选和面试过程，并根据既定标准和其他申请人对您进行评估，以便为当前或未来的职位找到最佳人选。我们还会处理您的个人数据，以便在确认候选人后进行任何后续的工作机会以及入职前的准备，以建立雇佣关系。

当我们处理特殊类别的个人数据时，例如有关种族、健康或宗教或信仰的信息，我们这样做是为了平等机会报告的目的，法律要求的情况下，或为了支持我们在招聘方面的多样性和包容性计划的分析和内部报告。例如，我们会在您同意的情况下，或在允许的情况下基于我们的合法利益，匿名化您的个人数据，以评估申请和招聘的统计数据和趋势，从而支持平等机会计划。

我们可能会处理与健康相关的信息，以便在招聘过程中为有残疾的申请人做出合理调整，或考虑此类信息以履行我们在残疾法下的义务。

在雇佣开始之前，我们必须核实候选人在特定国家或地区工作的资格。我们需要处理候选人的个人数据，并保留申请过程的记录，以应对和防御潜在的法律索赔。

我们不会将您的个人数据用于除招聘过程中您申请的职位、您的账户、您使用 TD SYNNEX 职业网站所需以及适用的入职前阶段之外的任何其他目的，除非您要求我们这样做或提供您的同意。例如，当您提出访问或删除您的个人数据的请求时（请参见[您的权利](#)），我们会在必要时处理您的个人数据以满足该请求。在您同意的情况下，我们会保留您的个人数据，并将您的资料与未来的工作机会进行匹配。

处理个人数据的目的和法律依据

我们处理的法律依据可能会因您所在国家的不同而有所变化。尽管您不会在下面的每个处理活动中找到列出的同意，但在那些同意是处理个人数据的唯一或最合适法律依据的国家或地区，我们依赖于同意进行所有或大多数处理活动。在不支持合法利益作为处理法律依据的地区，我们通常依赖您的同意和对本隐私声明中所述处理的同意，除非我们的处理法律依据是遵守法律义务或履行合同/雇佣关系。

目的	法律依据
创建候选人档案并管理您在 TD SYNNEX 的申请	合同/准备雇佣关系 合法权益（提供有效的解决方案，以满足现代工作环境的需求和灵活性，并在招聘过程中高效管理来申请件）
通过自动化手段根据客观资格要求评估您的申请文件	合法权益（提供有效的解决方案，以满足现代工作环境的需求和灵活性，并在招聘过程中高效管理收到的申请）
处理您的申请，管理招聘流程，包括与您沟通，安排和协调与我们的招聘和雇用团队的面试，评估、筛选和面试过程，并通过各种方式根据既定标准和其他申请人对您进行评估。	合同/准备雇佣关系 合法权益（雇佣新员工以及维持和发展一支熟练且多样化的员工队伍以支持我们的业务所必需）
将您的技能和资历与未来的职位空缺相匹配	您的同意 合法权益（雇佣新员工以及维持和发展一支技术娴熟且多元化的员工队伍以支持我们的业务所必需）
在评估结果为正面并决定雇用的情况下，进行入职前活动，以准备雇佣条款和/或（如适用）雇佣合同，具体内容详见 TDSYNNEX 员工隐私声明。	合同/准备雇佣关系
平等机会报告义务或与招聘相关的多样性和包容性计划的分析和内部报告，例如，我们会匿名化您的个人数据以评估申请和招聘的统计数据和趋势。	法律义务 您的同意 合法权益（确保我们工作场所的平等权利和多样性所必需）

为残疾申请人对招聘流程进行合理调整	法律义务 您的同意
在就业开始之前，核实候选人的身份和在特定国家或地区工作的资格。	法律义务 合法权益（确保我们员工队伍的完整性并避免对 TD SYNNEX 造成财务和声誉损害的必要性）
进行入职前/背景调查	您的同意 法律义务 合法权益（确保我们员工队伍的完整性并避免对 TD SYNNEX 造成财务和声誉损害所必需）
视频面试，录音/文字记录	您的同意 合法权益（有必要简化招聘流程并选择适合职位要求的候选人）
人员决策、财务规划和预算	合同/准备雇佣关系 合法权益（维持和发展有效劳动力所必需）
改进和进一步发展我们的招聘流程、实践和网站	合法权益（提供有效的解决方案，以满足现代工作环境的需求和灵活性，并在招聘过程中高效管理收到的申请）
确保我们系统的安全和保障	法律义务 保护组织免受任何财务和声誉损害的合法利益
执行审计、研究和分析，包括候选人体验调查	您的同意 合法权益（有必要维护、保护和改善我们流程和网站上的招聘体验）
回复和处理您的询问、投诉、争议	合同/准备雇佣关系 合法权益（必要时维护、保护和改善我们网站上的招聘体验）
响应您根据适用的隐私法行使您的权利	法律义务
进行汇总数据分析（包括个人数据的匿名化）以评估参与度、趋势、预测、差距（在当地法律允许和合规的情况下）	您的同意 合法权益（为维护、保护和改善我们网站上的招聘体验所必需）
遵守适用的法律要求、行业标准和我们的内部政策	合同/准备雇佣关系 法律义务 合法权益（雇佣新员工以及维持和发展一支技术娴熟且多元化的员工队伍以支持我们的业务所必需）
为保护或执行我们的合法权利，包括争议和法律程序	追求我们的法律立场并保护组织免受财务和声誉损害的合法利益
通过电子邮件与您联系，提供个性化的沟通和关于工作机会、即将到来的专业或职业相关活动和项目的通知，其中一些可能会根据您的个人资料和/或指定兴趣进行定制。	您的同意
个性化您的互动和体验我们的招聘和职业网站	您的同意
<u>当您通过职业网站上的服务机器人联系我们时，为了有效支持您的请求，我们会应用生成式人工智能并记录信息，以处理查询、用于行政目的、促进与您的关系、进行员工培训以及质量保证目的。</u>	使用聊天功能时的您的同意
在 TD SYNNEX 职业网站和/或与职业相关的活动中注册并管理您的账户设置。	您的同意

特定处理活动

TD SYNNEX 职业网站

通信功能。当您订阅或使用 TD SYNNEX 职业网站上的通信功能并同意接收有关 TD SYNNEX 的工作机会和招聘活动的个性化通信和提醒时，我们会要求您提供某些个人数据，例如您的姓名、电子邮件地址、电话号码、位置、兴趣领域、LinkedIn 个人资料网址、行业经验、简历以及您决定提供的任何其他附加信息（例如简历中包含的信息）。

聊天机器人功能。当您通过使用生成式人工智能的服务机器人联系我们请求支持时，我们会收集您的联系信息、您的请求和可能的解决方案，以及您提供或要求的其他个人信息，以便有效支持您的请求

，**并记录信息以处理查询、用于管理目的、促进与您的关系、员工培训和质量保证目的。请仅提供与您的查询相关的数据。**

您与 TD SYNNEX 职业网站的互动。当您访问我们的网站时，我们可能会通过自动化方式（如 cookies 和类似技术）收集某些信息。这包括您的 IP 地址、您在网站上采取的行动信息、这些行动的日期和时间，以及访问网站的方法。我们使用这些信息来个性化您与我们职业网站的互动和体验，将您的职业网站资料与未来的工作机会匹配，并通过评估有多少用户访问或使用我们的网站、哪些内容、产品和功能最吸引我们的访客，以及从技术角度评估我们的服务表现来改进网站。

我们请求您同意放置不严格必要用于网站运行的 cookie 和类似技术。您可以管理您的 cookie 偏好，并且可以随时使用位于网页底部的“管理 cookie”工具找到有关所使用 cookie 的更多信息。您的浏览器可能还会告诉您如何接收通知以及选择不在您的设备上放置某些类型的 cookie。请注意，您可能无法使用我们网站、应用程序或在线服务的所有功能，例如，如果不启用某些 cookie，您可能无法使用聊天机器人功能。

根据您在 TD SYNNEX 职业网站上的订阅，我们通过电子邮件和短信向您发送个性化的通讯，并向您提供有关即将举行的专业和/或职业相关活动和项目的信息，发送您注册的职位提醒，并通知您 TD SYNNEX 的职位空缺，这些职位可能根据您的职业网站资料非常适合您。

入职前/背景筛查

在法律允许或要求的情况下，或基于您的同意，我们可能会在向您提供临时录用通知后，对您提供的信息进行背景调查和验证。根据您的国家以及工作职位的职能和管理级别，背景调查涉及验证您的身份、教育、证书和以前的工作经历。它可能还包括进行搜索或犯罪背景调查，检查外国或本地制裁名单，以及检查以确保遵守适用的出口管制、反洗钱和恐怖主义融资法律，贸易合规和执法检查，社交媒体研究和董事筛选。对于某些职位职能和国家，我们有法律义务查询某些刑事定罪和违法行为的信息。

如果您想了解更多信息，可以询问招聘人员，了解哪种类型的入职前筛选与您申请的职位相关。在进行任何筛查之前，我们的背景筛查提供商将向您提供有关背景筛查的更多信息，包括筛查活动的类型、涉及的个人数据，并征求您的同意。

我们进行入职前筛查/背景调查的法律依据是您的同意，我们会在任何筛查活动之前获得您的同意。然而，根据您申请的职位的功能、职责和管理级别，以及您的国家/地区，TD SYNNEX 可能需要进行背景调查，以履行法律义务，追求员工尽职调查，或为了维护我们的合法利益，确保员工的诚信，并避免对 TD SYNNEX 造成财务和声誉损害。

视频面试

根据职位的职能和/或管理级别，我们可能会要求您进行自录视频面试，以便公司预选申请人。我们处理视频录制个人数据的法律依据是——根据您所在的国家/地区——您的同意或我们的合法权益。

资格评估

在某些国家和某些职位中，我们可能会要求您提供个人数据，以回答某些标准问题以及与您申请的职位相关的特定问题（例如某些资格或执照），这些是被考虑为合格的最低要求。在某些情况下，我们可能会借助自动化工具，根据我们的客观最低资格要求评估您对这些问卷的回答以及您的申请文件。然而，所有关于使用自动化就业工具的决策也包括人工审核和/或干预。

人工智能 (AI)

当 TD SYNNEX 在 AI 功能的背景下使用您的个人数据时，例如当您在我们的网站上使用 TD SYNNEX 提供的聊天机器人并输入您的个人数据时，我们会根据适用的隐私和 AI 法规以及透明度要求进行操作。根据使用情况，您将收到进一步的通知，其中包含所需的更多信息。—

自动决策

我们不认为会仅基于自动化手段做出对您有重大影响的任何决定。如果适用，基于自动化处理的决策总是会有人为干预或审查，例如自动化分析、测试和分析。然而，如果此职位发生变化，或有需要和合法依据，这 样 做 ， 我 们 将 通 知 您 。

谁可以访问个人数据？

在 TD SYNNEX 组织内。我们在必要时与内部接收者和 TD SYNNEX 集团的其他法律实体共享或披露您的个人数据，以实现上述目的。这包括人力资源 IT 能力、人力资源、人才管理、招聘经理及其上级。TD SYNNEX 维护着集中化的招聘职能，这些职能在区域层面和印度的中心支持和协调招聘流程，并可以访问申请数据。只有有限的区域招聘人员以及当地或区域人力资源部门，才会在需要了解的基础上访问入职前筛选结果和视频记录，以评估其在职位提供中的相关性，考虑到职能、职责和管理级别。

如果法律要求，或者为了保护我们的合法利益，我们可以在法律允许的情况下，与政府当局和/或执法人员共享您的个人数据。

服务提供商。TD SYNNEX 聘请服务提供商协助招聘过程或提供与 IT 相关的服务，如果有必要提供这些服务，他们将获得访问您的个人数据的权限。您将在[附件 1](#) 中找到我们最相关的服务提供商列表。我们所有的服务提供商和合作伙伴都必须与我们签订合同，其中包括隐私和安全条款，以确保个人数据的适当使用和保护。

其他公司及其专业顾问。如果我们考虑或决定出售、购买、合并、重组或外包全部或部分业务，我们可能需要向这些公司披露有关您的某些信息，以促进或实施交易。在这些情况下，我们寻求来自潜在买家或卖家的适当合同保护，并可能在当地法律要求的情况下寻求您的同意。

国际数据传输

TD SYNNEX 是一家全球性组织，总部位于美国，在世界各地设有分支机构和服务提供商。TD SYNNEX 职业网站以及我们的申请人数据管理系统托管在美国，并由美国的 TD SYNNEX 公司管理。您的个人数据还存储在其他 IT 系统和应用程序中，包括电子邮件。

有关我们与主要系统提供商存储您的数据的更多信息，请参见本隐私声明的[附件 1](#)。您的个人数据可能会根据需要在国际间传输给 TD SYNNEX 集团的其他成员，例如印度的中央招聘团队，以管理招聘流程。根据工作机会的不同，招聘经理、主管和负责的区域招聘团队可能位于与您所在国家不同的国家。

如果上述目的涉及将您的个人数据国际传输给您所在地区和/或个人数据最初收集地区以外的地区的接收者，公司确保此类传输受到适当的保障，并且您的权利根据适用法律得到保护。这些地区可能无法确保对个人数据的保护水平与您所在地区适用的法律相当。

我们会保留您的个人数据多长时间？

我们会在必要的期间内保留您的个人数据，以实现本隐私声明中所述的目的，或在收集您的个人数据时实现其他目的，除非法律要求或允许更长的保留期，以履行法律义务，或在您同意我们保留数据以获取进一步的工作机会时。如果您的求职申请成功，在招聘过程中收集的个人数据将被转移到您的人事档案中，并在您受雇于我们期间保留。为了确定个人数据的适当保留期限，我们会考虑个人数据的数量、性质和敏感性，未经授权使用或披露您的个人数据可能带来的潜在风险，我们处理您的个人数据的目的以及是否可以通过其他方式实现这些目的，以及适用的法律要求。有关保留期限，请参见[附件 1](#)。

如果您不提供个人数据怎么办？

在招聘过程中，您没有法定或合同义务向我们提供您的个人数据。但是，如果您不提供个人数据，我们可能无法正确处理您的求职申请，甚至可能无法处理。

您关于个人信息的权利

访问个人信息。根据您的所在地以及您与 TD SYNEX 的互动方式，您可能根据当地隐私法律对我们持有的关于您的个人信息享有某些法律权利。这些权利可能包括根据适用的数据隐私法，您可能有权要求提供有关我们存储的您的个人信息的某些信息；

- 获取请求某些访问您的个人信息，
- 更正不准确的个人信息，
- 如果您的个人数据不准确、过时或不完整，请请求更正；
- 要求擦除您的个人信息匿名化（除非有例外情况）。例如，我们可能需要保留您的个人数据以遵守法律义务或进行法律辩护；
- 选择不出售或共享个人信息用于定向广告。
- 请求基于我们在欧洲经济区、英国和瑞士的合法利益，对您的个人信息进行可移植性，并限制对您个人信息的处理，
- 如果我们在征得您的同意后收集和处理了您的个人信息，您可以随时撤回您的同意。撤回您的同意不会影响我们在您撤回之前进行的任何处理的合法性，也不会影响基于除同意之外的合法处理依据进行的您的个人信息处理。
- 选择退出 TD SYNEX 发送的营销通讯或阻止此类数据，并请求限制处理或反对处理。为此目的，

为了行使您的任何权利，请点击这里： [个人权利请求。](#)

您必须提供个人权利请求门户中要求的信息，以便我们验证您的身份。为了防止欺诈性访问请求，TD SYNEX 保留通过要求提供足够的信息以确认请求方身份的权利，以便在授予访问权限或进行更正之前验证您的身份。您还可以授权其他人或第三方通过提供书面许可与所请求信息的提交一起提交请求，或通过给予第三方您的授权书来行使您的权利。我们将确认您的请求，并在适用法律允许的时间内提供后续回复。如果 TD SYNEX 需要延长履行请求的时间，我们会通知您。如果我们拒绝您的请求，我们将提供拒绝的理由。

如果您需要更新或更改您的个人信息，您可以登录您的账户，或者通过 Privacy@TDSYNEX.com 联系我们。

TD SYNEX 保留拒绝访问或删除个人信息请求的权利，如果并且在所请求的信息的披露或删除不被要求的情况下，例如因为我们可能保留个人信息以实现合法目的或保护我们的权利，或不被适用法律允许。

申请人的数据主体请求由 TD SYNEX 公司、隐私和人力资源团队与本地/区域资源共同集中处理。我们保留有关数据主体请求的文档，以证明您的请求已被执行。

为了防止欺诈性的访问请求，TD SYNEX 保留通过要求提供足够的信息来验证您的身份的权利，以便在授予访问权限或进行更正之前确认提出请求的一方的身份。

您无需支付费用即可访问您的个人数据或行使任何其他权利。但是，如果您的请求显然毫无根据、重复或过多，或者在法律允许的情况下，我们可能会收取合理的费用。或者，在这些情况下，我们可能会拒绝遵守您的请求。

反对的权利。根据适用的隐私法，特别是在欧盟，如果我们基于合法利益处理您的个人信息，包括出于直接营销目的的处理，您可能有权限制我们处理您的个人信息。可以通过电子邮件或其他方式向相应的 TD SYNNEX 附属公司提出异议，或发送至电子邮件地址：Privacy@TDSYNNEX.com。如果您反对出于直接营销目的的处理，除非我们处理的合法理由超过您的权利和自由，否则个人信息将不再被处理。

您的同意和变更

您有权撤回您的[同意](#)和随时通过电子邮件地址处理您的个人信息（如果提供）：Privacy@TDSYNNEX.com。请注意，撤回您的同意并不影响在撤回前基于您的同意进行的处理的合法性。撤回您的同意也不会影响我们基于其他法律依据而非您的同意处理您的个人信息（例如，特别是在处理对于履行合同、履行法律义务或由于有效法律法规中规定的其他原因是必要的前提下）。

您可以通过点击我们网站页脚的“不要分享我的个人数据”或“Cookie 设置”链接，并选择退出功能性和广告 Cookie，或者通过实施全球隐私控制（GPC），选择不出售或分享您的个人信息用于定向广告。有关如何下载和使用 GPC 的说明，请访问 <https://globalprivacycontrol.org>。

TD SYNNEX 不会因为您行使权利而歧视您。TD SYNNEX 不会仅基于自动化处理做出产生法律或类似重大影响的决定，这些处理活动属于本隐私声明所涵盖的范围。

提出投诉。如果您对我们处理您的个人信息的方式有任何异议或投诉，您可能有权向主管数据保护机构或其他政府实体提出投诉。完整的欧洲经济区数据保护机构列表可在此处查看。然而，我们希望有机会在您联系相关部门之前讨论您的担忧，因此请通过Privacy@TDSYNNEX.com联系我们。

数据保护官

在某些国家或地区，TD SYNNEX 有义务设立数据保护官（“DPO”）。如果为您的国家指定了数据保护官，您也可以直接向其提出投诉。请查看隐私部门网站或使用此链接 [dpo-page.pdf](#) 获取相关 DPO 的联系信息。

附件 1 - 主要系统提供商和保留期限

范围	服务提供商	数据中心	标准保留期限*	相关国家/地区
申请人数据	Workday 公司	美国	在收到拒绝通知后 6 个月	奥地利、克罗地亚、捷克共和国、丹麦、德国、匈牙利、爱尔兰、意大利、荷兰、挪威、葡萄牙、罗马尼亚、塞尔维亚、斯洛伐克、斯洛文尼亚、瑞士、英国
			拒绝通知后的 2 年保留期	比利时、芬兰、法国、波兰、西班牙、瑞典、土耳其
			3 年，除非国家层面适用其他保留期限。	美国、拉丁美洲、加拿大 亚太地区
预- 就业/背景 筛查	斯特林公司	美国	6 个月	欧盟、欧洲经济区、瑞士、英国、土耳其
			5 年	美国、拉丁美洲、加拿大 亚太地区

数据主体请求	内部 DSR 工具	美国	3 年	所有
--------	-----------	----	-----	----

* 除非国家法律要求或允许更长的保留期，数据是履行法律义务所必需的，出于法律辩护的需要，或者您已同意我们保留数据以获取进一步的工作机会。

附件 2 – 补充关于收集申请人个人数据的隐私信息：

加利福尼亚，美国

公司在招聘和雇用活动中收集求职者的个人数据。公司不会为了金钱利益或商业目的向任何第三方出售或以其他方式披露这些个人数据。公司承诺遵守《加州消费者隐私法案》(CCPA) 以及其招聘和雇用员工所在司法管辖区的所有数据隐私和法律。残疾求职者可以通过联系 Accommodation@SYNNEX.com 以其他格式获取此通知。公司根据隐私声明中所述收集信息，以聘用最合格的申请人并遵守适用的就业法律。如果您对本隐私声明或您的个人数据收集有任何疑问或担忧，请联系 Privacy@TDSYNNEX.com。

如果加州居民需要提交访问、更正、删除请求，或选择不出售或共享个人数据，可以在此提交请求。在此门户中，系统会提示您识别您的请求以及您希望提供的任何附加信息。提交请求后，您将收到一封确认电子邮件，确认我们已收到请求。如果授权代理代表加州居民提交请求，则可以通过前面提到的门户提交请求。我们将要求提供文件以验证您代表加州居民行事的法律授权。

B) 中国

如果您位于中国大陆，您理解我们会将我们收集的关于您的个人数据转移到（或从中收集数据）中国大陆以外的国家或地区的接收方，包括美国、TD SYNNEX 公司及其他关联公司。当我们进行个人数据的国际传输时，我们将遵守适用法律规定的要求。通过申请我们的职位，您将被视为已同意我们按照本隐私声明中所述处理您的个人数据，并同意您的个人数据根据本隐私声明存储在中国大陆以外的国家或地区，并与这些国家或地区的接收者共享。

欧盟、欧洲经济区、英国、瑞士、塞尔维亚和土耳其的成员国

数据控制者

TD SYNNEX 公司，特拉华州是 TD SYNNEX 职业网站和申请人数据管理系统中处理个人数据的控制者，与招聘实体或在发布职位时未确定招聘实体的情况下，寻求填补职位的招聘经理的法律实体共同负责。

TD SYNNEX 公司及其集团公司达成了一项安排，以适当反映联合控制者与数据主体之间的各自角色和关系。无论安排的条款如何，您可以针对每个控制者行使您的权利。

如果您想了解更多关于哪个 TD SYNNEX 实体、运营组、子公司和关联公司在与职位提供相关的情况下充当数据控制者，哪些实体或第三方参与处理，请通过发送电子邮件至 Privacy@TDSYNNEX.com 与我们联系。

国际数据传输

TD SYNNEX 公司及其子公司 (AVT Technology Solutions LLC、TD SYNNEX Capital, LLC 和 Cokeva, Inc.) 遵循由美国商务部制定的欧盟–美国数据隐私框架 (EU-U.S. DPF) 及其英国扩展，以及瑞士–美国数据隐私框架 (Swiss-U.S. DPF)。TD SYNNEX 公司及其上述子公司已向美国商务部证明，其遵循欧盟–美国数据隐私框架原则 (EU-U.S. DPF 原则)，以处理从欧盟和英国接收的个人数据，并依赖于欧盟–美国 DPF 和欧盟–美国 DPF 的英国扩展。TD SYNNEX 公司及其子公司已向美国商务部证明，其遵循瑞士–美国数据隐私框架原则 (Swiss-U.S. DPF 原则)，以处理从瑞士接收的个人数据，并依赖于瑞士–美国 DPF。如果本隐私声明中的条款与欧盟–美国 DPF 原则和/或瑞士–美国 DPF 原则之间存在任何冲突，则以这些原则为准。要了解有关数据隐私框架 (DPF) 计划的更多信息并查看我们的认证，请访问 <https://www.dataprivacyframework.gov/>。

监管机构和披露

TD SYNNEX 的隐私实践受美国联邦贸易委员会在数据隐私框架方面的调查和执行权力的约束。TD SYNNEX 可能需要根据公共当局的合法要求披露您的个人信息，包括满足国家安全或执法要求。

争议解决和投诉机制

TD SYNTEX 承诺解决关于我们收集或使用您的个人信息的投诉，这些投诉涉及数据隐私框架。欧盟、瑞士和英国的个人如有疑问或投诉，应首先通过以下方式联系我们：Privacy@TDSYNNEX.com。个人需要向数据主体提出访问、更正、删除等请求，应在此处提交请求。

如果 TD SYNTEX 无法解决您关于数据隐私框架的隐私或数据问题，请联系相关的欧洲数据保护机构。您可以在此处找到数据保护机构的联系信息。此补救机制对您免费提供。如果我们无法解决您的问题，TD SYNTEX 承诺与欧洲数据保护机构、英国信息专员办公室和/或瑞士联邦数据保护和信息专员合作。

在某些情况下，个人可以要求具有约束力的仲裁。请参阅此处以获取有关仲裁程序和导致具有约束力的仲裁情况的更多信息。

向前转移

当 TD SYNTEX 将个人数据转移给作为代理的第三方时，TD SYNTEX 将与该第三方签订书面协议，要求其提供至少与原则要求相同水平的隐私保护。TD SYNTEX 仍然负责将您的任何个人信息转移给第三方以代表我们进行外部处理。

联系我们

有关我们的数据隐私实践的更多信息，请查看我们的隐私声明此处。

如果您对数据隐私框架或其他隐私相关事宜有任何疑问或请求，请发送电子邮件至 Privacy@TDSYNNEX.com。

或者，可以将询问发送至：TD SYNTEX 公司

注意：法律部门 - 隐私

5350 科技数据大道。

克利尔沃特，佛罗里达州 33760

更 多 信 息 请 见 :

<https://www.dataprivacyframework.gov/framework-article/ANNEX-I-introduction>

[版本 2.1 – 2025 年 1 月]