

TD SYNEX Privacyverklaring en Gebruiksvoorwaarden voor sollicitanten (vanaf maart 2025)

Uw gebruik van de TD SYNEX-carrièrewebsite is onderworpen aan deze privacyverklaring en de toepasselijke gebruiksvoorwaarden. Kinderen jonger dan 16 jaar komen niet in aanmerking voor loopbaanbegeleidingsinformatie. Door gebruik te maken van de functionaliteiten op de TD SYNEX Career Site die beheerd wordt door TD SYNEX Corporation, Delaware, erkent u en gaat u akkoord met de verwerking zoals beschreven in deze Privacyverklaring, met inbegrip van de verwerking van uw persoonsgegevens in de VS, de doeleinden en de overdracht van persoonsgegevens naar landen buiten uw land en aan derden.

Gebruiksvoorwaarden

Door gebruik te maken van de sollicitatietool op de TD SYNEX-carrièresite, gaat u akkoord met onze Gebruiksvoorwaarden zoals hierin uiteengezet. TD SYNEX behoudt zich het recht voor om op ieder moment wijzigingen in de Gebruiksvoorwaarden aan te brengen.

Door gebruik te maken van de TD SYNEX-carrièresite en de sollicitatietool gaat u er uitdrukkelijk mee akkoord

- dat de materialen en informatie die u op deze carrièresite en sollicitatietool vindt, worden verstrekt "ZOALS HET IS", zonder enige garantie, expliciet of impliciet, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, enige garantie op informatie, diensten of producten en enige impliciete garanties van verhandelbaarheid of geschiktheid voor een bepaald doel. In sommige staten of landen is het uitsluiten van impliciete garanties niet toegestaan. In dat geval is de bovenstaande uitsluiting mogelijk niet op u van toepassing.
- de sites uitsluitend voor rechtmatige doeleinden te gebruiken. U stemt ermee in niets te doen wat de veiligheid van de sites in gevaar zou kunnen brengen, de sites ontoegankelijk zou kunnen maken of op een andere manier schade aan de site of de inhoud ervan zou kunnen toebrengen.

TD SYNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen, aangewezen personen, functionarissen, directeuren, werknemers, advocaten, agenten, verzekeraars, opvolgers of rechtverkrijgenden zijn onder geen enkele omstandigheid aansprakelijk voor enige directe, indirecte, speciale of gevolgschade die voortvloeit uit uw gebruik van of uw onvermogen om de TD SYNEX-carrièresite en de sollicitatietool te gebruiken, met inbegrip van maar niet beperkt tot uw vertrouwen op informatie verkregen van deze website die resulteert in fouten, weglatingen, onderbrekingen, verwijdering of beschadiging van bestanden, virussen, vertragingen in de werking of overdracht of enig falen in de prestaties.

TD SYNEX Privacyverklaring voor sollicitanten

Invoering

TD SYNEX Corporation en haar operationele groepen, dochterondernemingen en filialen ("het Bedrijf", "TD SYNEX" of "wij") zetten zich in voor de bescherming van de privacy en veiligheid van de persoonsgegevens van alle personen, inclusief sollicitanten. TD SYNEX is eigenaar van de door u verstrekte informatie. Wij verkopen of verstrekken uw persoonsgegevens niet aan derden voor financiële overwegingen of zakelijke doeleinden.

Deze privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens die worden verzameld in verband met uw gebruik van de TD SYNEX-carrièrewebsite, uw sollicitatie bij TD SYNEX, ons wervingsproces en, indien succesvol, het pre-employment-/onboardingproces.

Gegevensbeheerder

De verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens is TD SYNEX Corporation, Delaware voor de TD SYNEX-carrièresite en het gegevensbeheersysteem voor sollicitanten, samen met de aanwervende entiteit of de juridische entiteit van de aanwervende manager, indien deze niet is vastgesteld. Onder 'verwerken' wordt verstaan het verzamelen, gebruiken, opslaan, overdragen, openbaar maken, wijzigen of vernietigen van persoonsgegevens.

Verwerkingsverantwoordelijke
Verwerkingsverantwoordelijke

De verwerkingsverantwoordelijke die verantwoordelijk is voor de verwerking van uw persoonsgegevens is TD SYNEX Corporation, een bedrijf uit Delaware voor de TD SYNEX-carrièresite en het gegevensbeheersysteem voor sollicitanten, samen met de aanwervende entiteit of de juridische entiteit van de aanwervende manager, indien deze nog niet is vastgesteld. Onder 'verwerken' wordt verstaan het verzamelen, gebruiken, opslaan, overdragen, openbaar maken, wijzigen of vernietigen van persoonsgegevens. 'Persoonsgegevens' wordt gedefinieerd in de wetgeving inzake gegevensbescherming die van toepassing is op uw persoonlijke gegevens, maar omvat doorgaans alle informatie over een levende persoon waarmee hij of zij kan worden geïdentificeerd, zoals de naam, het ID-nummer, locatiegegevens, een online-identificatie of een factor die specifiek is voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische of sociale identiteit van die persoon. Gegevens waarvan de mogelijke identificatoren onomkeerbaar zijn verwijderd (anonieme gegevens) vallen hier niet onder.

Specifieke informatie over de geolocatie van sollicitanten is te vinden in de aanvullende privacyinformatie in BIJLAGE 2 bij deze privacyverklaring.

Welke persoonsgegevens verzamelen en verwerken wij?

Tijdens het sollicitatieproces verzamelen wij verschillende persoonsgegevens over u. Dit kan het volgende omvatten:

- Naam, adres en contactgegevens, inclusief e-mailadres en telefoonnummer, land van verblijf, nationaliteit;
- Voorkeur voor een baan en beschikbaarheid voor werk;
- Geslacht
- Etniciteit, indien van toepassing
- Persoonsgegevens die als gezondheidsgegevens worden aangemerkt, indien u daarvoor toestemming hebt gegeven of indien het verzamelen en verwerken van dergelijke persoonsgegevens anderszins is toegestaan of vereist door de wet;
- Opleiding, kwalificaties, ervaring, werk- en carrièregeschiedenis, academische kwalificatiecertificaten en professionele lidmaatschappen;
- Werkgerelateerde informatie, zoals beloning, arbeidsstatus, recht op werk, werk- of verblijfsvergunningen en visa;
- Inventarisatie van vaardigheden (onder meer door middel van vaardigheidsbeoordelingen waaraan u kunt deelnemen, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, als onderdeel van een sollicitatieprocedure);
- URL van uw LinkedIn-profiel, de openbaar beschikbare gedeelten van de URL van uw LinkedIn-profiel, indien u deze aan ons verstrekt, en andere professionele websites die u aan ons verstrekt;
 - Immigratiestatus en werkvergunningen;
 - Demografische informatie en/of beschermde classificaties (zoals vereist door de toepasselijke wetgeving);
 - Gewenst salaris (indien van toepassing);
 - Of u een beperking hebt waarvoor wij tijdens het sollicitatieproces redelijke aanpassingen moeten doen;
- Referentie- en achtergrondcontrolegegevens, inclusief relevante criminele voorgeschiedenis en kredietgeschiedenis;
- Video-/fotobeelden of audio-opnamen (bijvoorbeeld via virtuele interviews en/of CCTV-beelden (indien van toepassing))
- Belangenconflicten met TD SYNEX;
- In sommige regio's - vrijwillige zelfonthulling van informatie over militaire dienst, demografische gegevens, veteranen- en invaliditeitsstatus voor rapportagedoeleinden;
- Beschikbaarheid van de kalender;
- Resultaten van het selectieproces;
- Overige persoonsgegevens die u vrijwillig verstrekt tijdens het sollicitatie- en aannameproces, bijvoorbeeld in uw cv.

Onder bepaalde omstandigheden en afhankelijk van het land waarin u zich bevindt, kan het Bedrijf aanvullende soorten Persoonsgegevens verzamelen indien dit wettelijk vereist of toegestaan is (bijvoorbeeld een fiscaal identificatienummer).

Verder vragen wij u om aanvullende persoonsgegevens te verstrekken in het kader van het onboardingproces voorafgaand aan indiensttreding. Deze gegevens kunnen (afhankelijk van de lokale vereisten) bestaan uit bankgegevens, kopieën van paspoorten, burgerservicenummers, bankgegevens, nationale identiteitskaart of andere informatie zoals beschreven in de aanbiedingsbrief.

Vanuit uw gebruik van onze Carrièrewebsite verzamelen wij verder

- Interessegebied;
- URL van uw LinkedIn-profiel, de openbaar beschikbare gedeelten van de URL van uw LinkedIn-profiel, indien u deze aan ons verstrekt, en andere professionele websites die u aan ons verstrekt;
- Sectorervaring;
- Gebruik van websites, apparaten en mobiele apps, en soortgelijke informatie die via geautomatiseerde middelen wordt verzameld, zoals cookies en soortgelijke technologieën;
- Alle andere informatie die u besluit te delen via de functionaliteiten van onze TD SYNEX Career Website.

Wij verzamelen uw persoonsgegevens op verschillende manieren. Persoonsgegevens kunnen bijvoorbeeld in sollicitatieformulieren, cv's, uw paspoort of andere identiteitsdocumenten staan, of worden verzameld tijdens interviews of andere beoordelingsvormen. Wij kunnen persoonsgegevens over u verzamelen van derden, zoals referenties van voormalige werkgevers, informatie van aanbieders van antecedentenonderzoeken, wervingsbureaus en -platforms, maar ook openbare informatie die toegankelijk is via internet en websites van derden, waaronder LinkedIn. Indien de wet dit vereist, vragen wij uw toestemming voordat wij persoonsgegevens bij derden opvragen.

Wij kunnen bijvoorbeeld persoonsgegevens opvragen bij derden in verband met uw sollicitatie, referenties, antecedentenonderzoeken (waaronder strafrechtelijke onderzoeken) en andere doeleinden indien dit passend is of wettelijk is toegestaan.

Gegevens van kinderen

TD SYNEX biedt geen loopbaanbegeleiding aan kinderen jonger dan 16 jaar. TD SYNEX verzamelt bovendien niet bewust gegevens van kinderen, zoals bepaald in de lokale wetgeving. Ook richt TD SYNEX haar websites en loopbaandiensten niet op kinderen.

Hoe gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Voor sollicitanten uit andere landen dan lidstaten van de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte, Zwitserland, het Verenigd Koninkrijk en Servië vertrouwen wij doorgaans op uw toestemming voor de verwerking zoals beschreven in deze privacyverklaring, tenzij onze wettelijke basis voor de verwerking de naleving van een wettelijke verplichting of de voorbereiding van een contract/arbeidsrelatie is.

Wij verwerken uw persoonsgegevens om u in staat te stellen een kandidatenprofiel aan te maken en uw sollicitatie bij TD SYNEX via de tool te beheren. Daarnaast beheren wij het wervingsproces, inclusief de communicatie met u, het beoordelings-, screening- en interviewproces. Wij beoordelen u en andere sollicitanten aan de hand van vastgestelde criteria om de beste kandidaat voor een huidige of toekomstige functie te vinden. Wij verwerken uw persoonsgegevens ook voor een eventueel vervolgaanbod van een baan, alsmede voor een eventueel pre-onboardingtraject om een arbeidsrelatie aan te gaan met een bevestigde kandidaat.

Wanneer wij bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, zoals informatie over etnische afkomst, gezondheid of religie of overtuiging, doen wij dat voor rapportagedoeleinden met betrekking tot gelijke kansen, indien vereist door de wet of ter ondersteuning van de analyse en interne rapportage van onze diversiteits- en inclusie-initiatieven met betrekking tot werving. Zo anonimiseren wij bijvoorbeeld uw persoonsgegevens voor het beoordelen van sollicitatie- en wervingsstatistieken en -trends op basis van uw toestemming of, indien toegestaan, op basis van ons gerechtvaardigde belang om initiatieven met betrekking tot gelijke kansen te ondersteunen.

Wij kunnen gezondheidsgerelateerde informatie verwerken als we redelijke aanpassingen moeten doorvoeren in het sollicitatieproces voor sollicitanten met een beperking, of om dergelijke informatie te overwegen in het licht van onze verplichtingen op grond van de wetgeving inzake gehandicapten.

Voordat de dienstbetrekking start, moeten we verifiëren of de kandidaat geschikt is om in een specifiek land of een specifieke regio te werken. Wij moeten de persoonsgegevens van kandidaten verwerken en gegevens over het sollicitatieproces bijhouden om te kunnen reageren op en ons te verdedigen tegen mogelijke juridische claims.

Wij gebruiken uw persoonsgegevens uitsluitend voor het sollicitatieproces voor een vacature waarop u hebt gesolliciteerd, uw account, voor zover nodig voor uw gebruik van de TD SYNEX Carrièrewebsite en, indien van toepassing, de fase voorafgaand aan indiensttreding, tenzij u ons hierom hebt gevraagd of uw toestemming hebt gegeven. Wanneer u bijvoorbeeld een verzoek indient om inzage in of verwijdering van uw persoonsgegevens (zie **Uw rechten**), verwerken wij uw persoonsgegevens indien dit noodzakelijk is om aan dit verzoek te voldoen. Met uw toestemming bewaren wij uw persoonsgegevens en matchen wij uw profiel met toekomstige vacatures.

Doeleinden en wettelijke basis voor de verwerking van persoonsgegevens

De wettelijke basis voor onze verwerking kan verschillen, afhankelijk van het land waarin u zich bevindt. Hoewel u hieronder niet voor elke verwerkingsactiviteit toestemming zult vinden, vertrouwen wij voor alle of de meeste verwerkingsactiviteiten op toestemming in die landen of regio's waar toestemming de enige of meest geschikte wettelijke basis is voor de verwerking van persoonsgegevens. In regio's waar legitiem belang niet als wettelijke basis voor verwerking geldt, vertrouwen wij doorgaans op uw toestemming en akkoord met de verwerking zoals beschreven in deze Privacyverklaring, tenzij onze wettelijke basis voor de verwerking de naleving van een wettelijke verplichting of de uitvoering van een contract/arbeidsrelatie is.

Doel	Wettelijke basis
Maak een kandidatenprofiel aan en beheer uw sollicitatie met TD SYNEX	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Gerechtvaardigd belang (om een effectieve oplossing te bieden die tegemoetkomt aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en om binnenkomende sollicitaties efficiënt te beheren tijdens het wervingsproces)
Beoordeel uw aanvraagdocumenten op basis van objectieve kwalificatievereisten met behulp van geautomatiseerde middelen	Gerechtvaardigd belang (om een effectieve oplossing te bieden die tegemoetkomt aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en om binnenkomende sollicitaties efficiënt te beheren tijdens het wervingsproces)
Uw sollicitatie verwerken, het wervingsproces beheren, inclusief de communicatie met u, het plannen en faciliteren van interviews met onze wervings- en aannameteams, het beoordelings-, screening- en interviewproces en het beoordelen van u en andere kandidaten op basis van vastgestelde criteria op verschillende manieren	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe medewerkers aan te nemen en een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van onze business)
Stem uw vaardigheden en kwalificaties af op toekomstige vacatures	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te nemen en een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van onze onderneming)
Pre-employment activiteiten in geval van positieve evaluatie en beslissing tot aanstelling, om arbeidsvoorwaarden en/of, indien van toepassing, een arbeidsovereenkomst op te stellen, zoals nader beschreven in de TDSYNEX Privacyverklaring voor werknemers	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie
Verplichtingen met betrekking tot het melden van gelijke kansen of de analyse en interne verslaggeving van onze initiatieven op het gebied van diversiteit en inclusie in het kader van werving. Zo anonimiseren wij uw persoonsgegevens om bijvoorbeeld statistieken en trends op het gebied van sollicitaties en werving te beoordelen.	Wettelijke verplichting Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om gelijke rechten en diversiteit op onze werkplek te garanderen)

Om redelijke aanpassingen te doen aan het wervingsproces voor sollicitanten met een beperking	Wettelijke verplichting Uw toestemming
Om de identiteit en de geschiktheid van de kandidaat om in een specifiek land of regio te werken te verifiëren voordat de dienstbetrekking begint	Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX te voorkomen)
Om pre-employment/achtergrondscreenings uit te voeren	Uw toestemming Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX te voorkomen)
Video-interviews, opnames / transcripties	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om het wervingsproces te stroomlijnen en geschikte kandidaten voor het functieprofiel te selecteren)
Personeelsbeslissingen, financiële planning en budgettering	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om een effectief personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen)
Verbeteren en verder ontwikkelen van ons wervingsproces, onze wervingspraktijken en onze websites	Gerechtvaardigd belang (om een effectieve oplossing te bieden die tegemoetkomt aan de behoeften en flexibiliteit van een moderne werkomgeving en om binnenkomende sollicitaties efficiënt te beheren tijdens het wervingsproces)
Zorg voor de veiligheid en beveiliging van onze systemen	Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang om de organisatie te beschermen tegen financiële en reputatieschade
Voer audits, onderzoek en analyses uit, inclusief enquêtes naar de kandidaattervaring	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring in onze processen en op onze sites te onderhouden, beschermen en verbeteren)
Reageren op en verwerken van uw vragen, klachten en geschillen	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring op onze sites te onderhouden, beschermen en verbeteren)
Reageren op uw verzoek om uw rechten uit te oefenen onder de toepasselijke privacywetgeving	Wettelijke verplichting
Voer samengevoegde data-analyses uit (inclusief anonimiseren van persoonsgegevens) om betrokkenheid, trends, prognoses en hiaten te evalueren (waar toegestaan door en in overeenstemming met de lokale wetgeving)	Uw toestemming Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om de wervingservaring op onze sites te onderhouden, beschermen en verbeteren)
Voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten, industriestandaarden en ons interne beleid	Contract/voorbereiding van een arbeidsrelatie Wettelijke verplichting Gerechtvaardigd belang (noodzakelijk om nieuwe werknemers aan te nemen en een bekwaam en divers personeelsbestand te behouden en te ontwikkelen ter ondersteuning van onze onderneming)
Voor verdediging tegen of handhaving van onze wettelijke rechten, inclusief geschillen en gerechtelijke procedures	Gerechtvaardigd belang om onze juridische positie te behouden en de organisatie te beschermen tegen financiële en reputatieschade.
U via e-mail contacteren met gepersonaliseerde communicatie en meldingen over vacatures, aankomende professionele of carrièregerelateerde evenementen en programma's, waarvan sommige kunnen zijn afgestemd op uw profiel en/of aangegeven interesses	Uw toestemming
Personaliseer uw interacties en ervaringen met onze wervings- en carrièrewebsites	Uw toestemming
<u>Wanneer u contact met ons opneemt via onze servicebot op de carrièrewebsite, kunnen wij uw verzoek efficiënt ondersteunen door generatieve AI toe te passen en de informatie vastleggen om de vraag te verwerken, voor administratieve doeleinden, om onze relatie met u te versterken, voor de opleiding van personeel en voor kwaliteitsborging.</u>	Uw toestemming bij het gebruik van de chatfunctionaliteit

U registreren en uw accountinstellingen beheren op de TD SYNEX Career Site en/of carrièregerelateerde evenementen.	Uw toestemming
--	----------------

Specifieke verwerkingsactiviteiten

TD SYNEX Carrière Site

Communicatiefuncties. Wanneer u zich abonneert op of gebruikmaakt van communicatiefuncties op de TD SYNEX-carrièresite en toestemming geeft om gepersonaliseerde berichten en meldingen te ontvangen over vacatures en wervingsactiviteiten bij TD SYNEX, vragen wij u om bepaalde persoonsgegevens te verstrekken, zoals uw naam, e-mailadres, telefoonnummer, locatie, interessegebied, de URL van uw LinkedIn-profiel, uw ervaring in de sector, uw cv en alle andere aanvullende informatie die u besluit te verstrekken (zoals informatie die is opgenomen in uw cv).

Chatbotfunctionaliteit. Wanneer u contact met ons opneemt om ondersteuning aan te vragen via onze servicebot met behulp van generatieve AI, verzamelen wij uw contactgegevens, uw verzoek en mogelijke oplossingen, maar ook andere persoonlijke gegevens die u verstrekt of opvraagt om uw verzoek efficiënt te ondersteunen. We registreren de gegevens om de vraag te verwerken, voor administratieve doeleinden, om onze relatie met u te versterken, voor het opleiden van personeel en voor kwaliteitsborgingsdoeleinden. Verstrek ons alleen de gegevens die nodig zijn voor uw aanvraag.

Uw interacties met de TD SYNEX-carrièresite. Wanneer u onze websites bezoekt, verzamelen wij mogelijk bepaalde informatie via geautomatiseerde middelen, zoals cookies en vergelijkbare technologieën. Hierbij gaat het onder meer om uw IP-adres, informatie over de acties die u op de website hebt ondernomen, de data en tijden van die acties en de methoden waarmee u de website bezoekt. Wij gebruiken deze informatie om uw interacties en ervaringen met onze carrièresite te personaliseren, om uw carrièresiteprofiel af te stemmen op toekomstige vacatures en om de website te verbeteren door te beoordelen hoeveel gebruikers onze website bezoeken of gebruiken, welke content, producten en functies van onze website onze bezoekers het meest interesseren en hoe onze service technisch gezien functioneert.

Wij vragen uw toestemming om cookies en vergelijkbare technieken te plaatsen die niet strikt noodzakelijk zijn voor het functioneren van de website. U kunt uw cookievoorkeuren beheren en op elk gewenst moment meer informatie vinden over de gebruikte cookies via de tool 'Cookies beheren' onderaan de webpagina. In uw browser kunt u ook lezen hoe u op de hoogte kunt worden gesteld en hoe u ervoor kunt kiezen om bepaalde soorten cookies op uw apparaat uit te schakelen. Houd er echter rekening mee dat u mogelijk niet alle functies van onze websites, apps of onlinediensten, bijvoorbeeld de chatbot-functionaliteit, kunt gebruiken als u bepaalde cookies niet inschakelt.

Op basis van uw aanmeldingen op de TD SYNEX-carrièresite sturen we u gepersonaliseerde berichten en informeren we u via e-mail en sms over aankomende professionele en/of carrièregerelateerde evenementen en programma's. Daarnaast sturen we u vacaturemeldingen waarvoor u zich hebt aangemeld en informeren we u over vacatures bij TD SYNEX die op basis van uw profiel op de carrièresite goed bij u zouden kunnen passen.

Pre-employment -/achtergrondscreening

Indien dit wettelijk is toegestaan of vereist, of op basis van uw toestemming, kunnen wij achtergrondcontroles uitvoeren en de door u verstrekte informatie verifiëren nadat u een voorlopig aanbod is gedaan. Afhankelijk van uw land en de functie en het managementniveau van de vacature, wordt bij een antecedentenonderzoek uw identiteit, opleiding, certificeringen en eerdere werkervaring gecontroleerd. Het kan daarnaast ook het uitvoeren van zoekopdrachten of antecedentenonderzoeken, controles op basis van buitenlandse of lokale sanctielijsten en controles om te waarborgen dat wordt voldaan aan de toepasselijke wetgeving inzake exportcontroles, bestrijding

van witwassen en terrorismefinanciering, naleving van handelsvoorschriften en handhavingscontroles, onderzoek op sociale media en screening van directeuren omvatten. Voor sommige functies en landen zijn we wettelijk verplicht om informatie op te vragen over bepaalde strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen.

U kunt uw recruiter om meer informatie vragen of en welk type pre-employment screening relevant is voor de functie waarop u solliciteert. Voorafgaand aan elke screening zal onze antecedentenonderzoeksaanbieder u aanvullende informatie verstrekken over de antecedentenonderzoeken, waaronder de soorten screeningsactiviteiten en de betrokken persoonsgegevens. Ook zal hij of zij u om uw toestemming vragen.

Onze wettelijke basis voor pre-employment screening/achtergrondcontroles is uw toestemming, die wij verkrijgen voorafgaand aan enige screeningactiviteit. Afhankelijk van de functie, verantwoordelijkheden en het managementniveau van de vacature waarop u solliciteert, maar ook van uw land/regio, kunnen antecedentenonderzoeken noodzakelijk zijn zodat TD SYNEX kan voldoen aan een wettelijke verplichting om due diligence op het gebied van personeelszaken uit te voeren, of om onze legitieme belangen te dienen om de integriteit van ons personeelsbestand te waarborgen en financiële en reputatieschade voor TD SYNEX te voorkomen.

Video-interviews

Afhankelijk van de functie en/of het managementniveau van de aangeboden functie, kunnen wij u vragen om een zelf opgenomen video-interview te houden, zodat het bedrijf een voorselectie van sollicitanten kan maken. Onze wettelijke basis voor het verwerken van uw persoonsgegevens in het kader van video-opnamen is – afhankelijk van uw land/regio – uw toestemming of ons gerechtvaardigd belang.

Geschiktheidsbeoordelingen

In sommige landen en voor bepaalde functies kunnen wij u vragen om persoonsgegevens te verstrekken als antwoord op bepaalde standaardvragen en vragen die specifiek zijn voor de functie waarop u solliciteert (zoals bepaalde kwalificaties of vergunningen) die als minimale kwalificaties vereist zijn om in aanmerking te komen voor een functie. In bepaalde gevallen kunnen wij uw antwoorden op dergelijke vragenlijsten en uw sollicitatiedocumentatie beoordelen aan de hand van onze objectieve minimale kwalificatievereisten met behulp van geautomatiseerde hulpmiddelen. Bij alle beslissingen over het gebruik van geautomatiseerde hulpmiddelen voor werkgelegenheid wordt echter ook gebruikgemaakt van menselijke beoordeling en/of interventie.

Kunstmatige intelligentie (AI)

Wanneer TD SYNEX uw persoonsgegevens gebruikt in het kader van AI-functionaliteiten, bijvoorbeeld wanneer u op onze websites gebruikmaakt van door TD SYNEX geleverde Chatbots en daarbij uw persoonsgegevens invoert, doen wij dat in overeenstemming met de geldende privacy- en AI-regelgeving en transparantievereisten. Afhankelijk van de use cases ontvangt u verdere mededelingen met meer informatie waar nodig.

Geautomatiseerde besluitvorming

Wij verwachten niet dat er uitsluitend met behulp van geautomatiseerde procedés besluiten worden genomen die aanzienlijke gevolgen voor u hebben. Bij beslissingen die gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerkingen is er – indien van toepassing – altijd sprake van menselijke tussenkomst of beoordeling. Denk hierbij bijvoorbeeld aan geautomatiseerde analyses, tests en profilering. Wij zullen u echter op de hoogte stellen als deze positie verandert of als er een noodzaak en wettelijke basis is om dit te doen.

Wie heeft toegang tot persoonsgegevens?

Binnen de TD SYNEX organisatie. Wij delen of verstrekken uw persoonsgegevens aan interne ontvangers en andere rechtspersonen binnen de TD SYNEX Group indien noodzakelijk voor de hierboven beschreven doeleinden. Hieronder vallen HR IT-functies, HR, talentmanagement, hiring managers en hun leidinggevenden. TD SYNEX beschikt over gecentraliseerde wervingsfuncties die het wervingsproces op regionaal niveau en centraal vanuit India ondersteunen en coördineren en toegang hebben tot sollicitatiegegevens. Alleen een beperkt aantal regionale wervingsmedewerkers, samen met de lokale of regionale HR, krijgen toegang tot de screeningresultaten vóór indiensttreding en video-opnames op een need-to-know basis, om de relevantie van een vacature te beoordelen met het oog op functie, verantwoordelijkheden en managementniveau.

Wij kunnen uw persoonsgegevens delen buiten TD SYNEX met overheidsinstanties en/of wetshandavingsfunctionarissen indien wij daartoe wettelijk verplicht zijn of indien dit noodzakelijk is om onze legitieme belangen te beschermen, op voorwaarde dat wij dit wettelijk mogen doen.

Dienstverleners. TD SYNEX maakt gebruik van dienstverleners die u ondersteunen bij het wervingsproces of die IT-gerelateerde diensten leveren. Zij krijgen indien nodig toegang tot uw persoonsgegevens om deze diensten te kunnen leveren. Een lijst met onze meest relevante dienstverleners vindt u in **BIJLAGE 1**. Al onze dienstverleners en partners zijn verplicht om contracten met ons af te sluiten waarin privacy- en beveiligingsvoorwaarden zijn opgenomen, om het juiste gebruik en de bescherming van persoonsgegevens te garanderen.

Andere bedrijven en hun professionele adviseurs. Indien wij overwegen of besluiten om het bedrijf geheel of gedeeltelijk te verkopen, kopen, samen te voegen, te reorganiseren of uit te besteden, kan het zijn dat wij bepaalde informatie over u aan deze bedrijven moeten verstrekken om de transactie te vergemakkelijken of uit te voeren. In dergelijke situaties streven wij naar passende contractuele bescherming van de potentiële kopers of verkopers en kunnen wij ook uw toestemming vragen indien de lokale wetgeving dit vereist.

Internationale gegevensoverdracht

TD SYNEX is een wereldwijde organisatie met hoofdkantoor in de Verenigde Staten en filialen en dienstverleners over de hele wereld. De TD SYNEX-carriërsite en ons systeem voor het beheer van sollicitantengegevens worden gehost in de VS en beheerd door TD SYNEX Corporation in de VS. Uw persoonsgegevens worden daarnaast ook in andere IT-systemen en -applicaties opgeslagen, waaronder E-mail.

Voor meer informatie over waar wij uw gegevens opslaan bij onze grote systeemleverancier, zie **BIJLAGE 1** bij deze privacyverklaring. Uw persoonsgegevens kunnen internationaal worden doorgegeven aan andere leden van de TD SYNEX-groep, zoals het centrale wervingsteam in India, indien dit nodig is om het wervingsproces te beheren. Afhankelijk van de vacature kunnen de Hiring Manager, de Supervisor en het verantwoordelijke regionale wervingsteam zich in een ander land bevinden dan het land waar u zich bevindt.

Indien de hierboven vermelde doeleinden een internationale doorgifte van uw persoonsgegevens aan ontvangers in andere regio's inhouden dan de regio waarin u woont en/of de regio waar de persoonsgegevens oorspronkelijk zijn verzameld, verzekert Bedrijf dat een dergelijke doorgifte onderworpen is aan passende waarborgen en dat uw rechten worden beschermd in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Het is mogelijk dat deze regio's niet hetzelfde beschermingsniveau voor persoonsgegevens bieden als de wetten die in uw regio gelden.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens gedurende de periode die nodig is om de in deze Privacyverklaring beschreven doeleinden te vervullen of anderszins vanaf het moment dat uw persoonsgegevens zijn verzameld, tenzij een langere bewaartermijn wettelijk is vereist of toegestaan, om anderszins aan een wettelijke verplichting te voldoen of wanneer u toestemming hebt gegeven dat wij de gegevens bewaren voor verdere vacatures. Indien uw sollicitatie succesvol is, worden de tijdens de sollicitatieprocedure verzamelde persoonsgegevens overgedragen aan uw personeelsdossier. Deze gegevens worden bewaard gedurende uw dienstverband bij ons. Om de juiste bewaartermijn voor persoonsgegevens te bepalen, houden wij rekening met de hoeveelheid, aard en gevoeligheid van de persoonsgegevens, het potentiële risico van schade door ongeautoriseerd gebruik of openbaarmaking van uw persoonsgegevens, de doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens verwerken en of wij die doeleinden met andere middelen kunnen bereiken, en de toepasselijke wettelijke vereisten. Voor bewaartermijnen zie **BIJLAGE 1**.

Wat als u geen persoonsgegevens verstrekt?

U bent op geen enkele wettelijke of contractuele basis verplicht om ons uw persoonsgegevens te verstrekken tijdens het sollicitatieproces. Indien u deze persoonsgegevens echter niet verstrekt, is het mogelijk dat wij uw sollicitatie niet of niet goed kunnen verwerken.

Uw rechten met betrekking tot uw persoonlijke gegevens

Toegang tot persoonlijke informatie. Afhankelijk van uw locatie en de manier waarop u met TD SYNEX omgaat, hebt u mogelijk bepaalde wettelijke rechten met betrekking tot de persoonlijke informatie die wij over u bewaren, onderworpen aan de plaatselijke privacywetgeving. Deze rechten kunnen het volgende omvatten: ~~Overeenkomstig de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming hebt u mogelijk het recht om bepaalde informatie op te vragen over de persoonlijke informatie die wij over u hebben opgeslagen;~~

- Om bepaalde toegang tot uw persoonlijke gegevens te verkrijgen,
- Corrigeer onjuiste persoonlijke informatie,
- Verzoek om correctie van uw persoonsgegevens indien deze onjuist, verouderd of onvolledig zijn;
- Verzoek om verwijdering en anonimisering van uw persoonlijke gegevens (tenzij er een uitzondering van toepassing is). Het kan bijvoorbeeld nodig zijn dat wij uw persoonsgegevens bewaren om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of voor juridische verdediging);
- U kunt zich afmelden voor de verkoop of het delen van persoonlijke informatie voor gerichte advertenties,
- Verzoek om de overdraagbaarheid van uw persoonlijke gegevens die wordt uitgevoerd op basis van onze legitieme belangen in de EER, het Verenigd Koninkrijk en Zwitserland, en om ons de verwerking van uw persoonlijke gegevens te laten beperken,
- U kunt uw toestemming op elk gewenst moment intrekken, indien wij uw persoonsgegevens met uw toestemming hebben verzameld en verwerkt. Het intrekken van uw toestemming heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking die wij hebben uitgevoerd vóór uw intrekking, en ook niet op de verwerking van uw persoonsgegevens die is uitgevoerd op basis van andere rechtmatige verwerkingsgronden dan toestemming.
- U kunt zich afmelden voor marketingcommunicatie van TD SYNEX of deze gegevens blokkeren, en u kunt een verzoek indienen om de verwerking te beperken of bezwaar te maken tegen de verwerking. Voor dit doel,

Als u uw rechten wilt uitoefenen, klikt u hier: [Verzoeken om individuele rechten](#).

U moet de gevraagde informatie in het Individual Rights Requests Portal verstrekken, zodat wij uw identiteit kunnen verifiëren. Ter voorkoming van frauduleuze verzoeken om toegang behoudt TD SYNEX zich het recht voor om uw identiteit te verifiëren door voldoende informatie op te vragen om de identiteit van de partij die het verzoek indient te kunnen bevestigen, voordat toegang wordt verleend of correcties worden doorgevoerd. U kunt ook een andere persoon of derde partij machtigen om een verzoek in te dienen om uw rechten uit te oefenen, door schriftelijke toestemming te verstrekken samen met het verstrekken van de gevraagde informatie of door de derde partij een volmacht te geven. Wij zullen uw verzoek bevestigen en binnen de door de toepasselijke wetgeving toegestane termijn een vervolgreactie sturen. Als TD SYNEX uitstel nodig heeft om aan een verzoek te voldoen, zullen wij u daarvan op de hoogte stellen. Als wij uw verzoek afwijzen, geven wij de redenen daarvoor aan.

Als u uw persoonlijke gegevens wilt bijwerken of wijzigen, kunt u inloggen op uw account of contact met ons opnemen via Privacy@TDSYNEX.com.

TD SYNEX behoudt zich het recht voor om verzoeken tot toegang tot of verwijdering van persoonlijke informatie af te wijzen indien en voor zover openbaarmaking of verwijdering van de gevraagde informatie niet vereist is, bijvoorbeeld omdat wij de persoonlijke informatie mogen bewaren om een

legitiem doel te bereiken of om onze rechten te beschermen, of omdat dit niet is toegestaan op grond van de toepasselijke wetgeving.

Verzoeken van betrokkenen van sollicitanten worden centraal verwerkt door het Privacy- en HR-team van TD SYNEX Corp, samen met lokale/regionale bronnen. Wij bewaren documentatie over de verzoeken van betrokkenen indien dat nodig is om aan te tonen dat uw verzoek is uitgevoerd.

~~Ter voorkoming van frauduleuze verzoeken om toegang behoudt TD SYNEX zich het recht voor om uw identiteit te verifiëren door voldoende informatie op te vragen om de identiteit van de partij die het verzoek indient te kunnen bevestigen, voordat toegang wordt verleend of correcties worden doorgevoerd.~~

Voor toegang tot uw persoonsgegevens of om andere rechten uit te oefenen, hoeft u geen vergoeding te betalen. We kunnen echter een redelijke vergoeding in rekening brengen als uw verzoek duidelijk ongegrond, repetitief of buitensporig is, of als we daartoe wettelijk bevoegd zijn. In dergelijke gevallen kunnen we ook weigeren aan uw verzoek te voldoen.

Het recht om bezwaar te maken. Overeenkomstig de toepasselijke privacywetgeving, met name in de Europese Unie, hebt u mogelijk het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw Persoonsgegevens als wij uw persoonsgegevens verwerken op basis van een legitiem belang, met inbegrip van de verwerking voor direct marketingdoeleinden. U kunt bezwaar indienen via e-mail of op een andere manier bij de betreffende TD SYNEX-partner of via het e-mailadres Privacy@TDSYNEX.com. Indien u bezwaar maakt tegen de verwerking voor direct marketingdoeleinden, zullen uw persoonsgegevens niet meer worden verwerkt, tenzij onze gerechtvaardigde gronden voor de verwerking zwaarder wegen dan uw rechten en vrijheden.

Uw toestemming en wijzigingen

U hebt het recht om uw toestemming voor de verwerking van uw persoonsgegevens (indien verleend) te allen tijde in te trekken door een e-mail te sturen naar Privacy@TDSYNEX.com. Wij wijzen u erop dat het intrekken van uw toestemming geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van uw toestemming vóór de intrekking daarvan. Het intrekken van uw toestemming heeft evenmin gevolgen voor de verwerking van uw persoonsgegevens die door ons op een andere rechtsgrond dan uw toestemming wordt gedaan (bijvoorbeeld wanneer de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst, het nakomen van een wettelijke verplichting of op grond van andere redenen die in een geldige wettelijke regeling staan vermeld).

U kunt zich afmelden voor de verkoop of het delen van uw persoonlijke gegevens voor gerichte advertenties door te klikken op de link 'Mijn persoonlijke gegevens niet delen' of de link 'Cookie-instellingen' in de voettekst van onze website en u af te melden voor de functionele en advertentiecookies, of door de Global Privacy Control (GPC) te implementeren. Voor instructies over het downloaden en gebruiken van GPC gaat u naar <https://globalprivacycontrol.org>.

TD SYNEX zal u niet discrimineren vanwege het uitoefenen van uw rechten. TD SYNEX neemt geen beslissingen die uitsluitend gebaseerd zijn op geautomatiseerde verwerking en die rechtsgevolgen of vergelijkbare wezenlijke gevolgen hebben als onderdeel van de verwerkingsactiviteiten die onder deze privacyverklaring vallen.

Een klacht indienen. Als u bezwaren of klachten hebt over de manier waarop wij uw persoonsgegevens verwerken, hebt u mogelijk het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde gegevensbeschermingsautoriteit of een andere overheidsinstantie. Een volledige lijst van gegevensbeschermingsautoriteiten in de EER vindt u [hier](#). Wij stellen het echter op prijs als u ons de

mogelijkheid [geeft om uw zorgen met ons te bespreken voordat u zich tot de autoriteiten wendt. In dat geval kunt u contact met ons opnemen via \[Privacy@TDSYNNEX.com\]\(mailto:Privacy@TDSYNNEX.com\).](#)

Functionaris voor gegevensbescherming

In sommige landen of regio's is TD SYNEX verplicht een Functionaris Gegevensbescherming ("FG") aan te stellen. U kunt ook rechtstreeks een klacht indienen bij een Functionaris voor gegevensbescherming, indien deze voor uw land is aangesteld. Raadpleeg de website van de afdeling Privacy of gebruik deze link [dpo-page.pdf](#) voor contactgegevens van DPO's indien van toepassing.

BIJLAGE 1 - Belangrijkste systeemaanbieders en bewaartermijnen

Domein	Dienstverlener	Datacentrum	Standaard bewaartermijn*	Relevante landen/regio's
Gegevens van de aanvrager	Werkdag Inc	ONS	6 maanden na kennisgeving van afwijzing	Oostenrijk, Kroatië, Tsjechië, Denemarken, Duitsland, Hongarije, Ierland, Italië, Nederland, Noorwegen, Portugal, Roemenië, Servië, Slowakije, Slovenië, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk
			2 jaar bewaartermijn na afwijzingsbericht	België, Finland, Frankrijk, Polen, Spanje, Zweden, Turkije
			3 jaar, tenzij op nationaal niveau andere bewaartermijnen gelden	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific
Pre-werkgelegenheid/achtergrond Screening	Sterling Inc.	ONS	6 maanden	Europese Unie, Europese Economische Ruimte, Zwitserland, Verenigd Koninkrijk, Turkije
			5 jaar	Verenigde Staten, Latijns-Amerika, Canada, Azië-Pacific
Verzoeken van betrokkenen	Interne DSR-tool	ONS	3 jaar	Alle

* Tenzij een langere bewaartermijn is vereist of toegestaan op grond van de nationale wetgeving, de gegevens noodzakelijk zijn om te voldoen aan een wettelijke verplichting, voor juridische verdediging of wanneer u toestemming hebt gegeven dat wij de gegevens bewaren voor verdere vacatures.

BIJLAGE 2 - AANVULLING VAN PRIVACYINFORMATIE BETREFFENDE HET VERZAMELEN VAN PERSOONSgegevens VOOR AANVRAGERS VAN:

A) CALIFORNIË, VS

Het Bedrijf verzamelt persoonsgegevens van sollicitanten in het kader van haar wervings- en selectieactiviteiten. Het Bedrijf verkoopt of verstrekt deze persoonsgegevens niet aan derden voor financiële overwegingen of zakelijke doeleinden. Het bedrijf streeft ernaar te voldoen aan de California Consumer Privacy Act (CCPA) en alle wetten op het gebied van gegevensbescherming in de rechtsgebieden waar het werknemers werft en in dienst neemt. Sollicitanten met een beperking kunnen deze mededeling in een alternatieve vorm lezen door contact op te nemen met Accommodation@SYNNEX.com. Het Bedrijf verzamelt de informatie zoals beschreven in de Privacyverklaring om de best gekwalificeerde kandidaten aan te nemen en om te voldoen aan de toepasselijke arbeidswetten. Als u vragen of opmerkingen hebt over deze privacyverklaring of over de verzameling van uw persoonsgegevens, kunt u contact opnemen met Privacy@TDSYNNEX.com.

Als een inwoner van Californië een verzoek wil indienen voor toegang, correctie, verwijdering of om zich af te melden voor de verkoop of het delen van persoonsgegevens, kan het verzoek hier worden ingediend. Via dit portaal wordt u gevraagd uw verzoek te identificeren en eventuele aanvullende informatie te verstrekken. Zodra u de aanvraag indient, ontvangt u een bevestigingsmail waarin staat dat wij de aanvraag hebben ontvangen. Als een gemachtigde agent het verzoek namens een inwoner van Californië indient, kan het verzoek via het eerder genoemde portaal worden ingediend. Wij zullen documentatie opvragen waaruit blijkt dat u wettelijk bevoegd bent om namens de inwoner van Californië op te treden.

B) CHINA

Als u zich in China bevindt, begrijpt u dat wij de persoonsgegevens die wij over u verzamelen, overdragen aan (of gegevens laten verzamelen van) ontvangers in andere landen of regio's dan China, waaronder de Verenigde Staten, TD SYNnex Corporation en andere gelieerde ondernemingen. Wanneer wij internationale overdrachten van persoonsgegevens uitvoeren, zullen wij voldoen aan de vereisten die zijn vastgelegd in de toepasselijke wetgeving. Door te solliciteren naar een functie bij ons, wordt u geacht toestemming te hebben gegeven voor onze verwerking van uw persoonsgegevens zoals beschreven in deze privacyverklaring en voor het opslaan van uw persoonsgegevens in en delen met ontvangers in andere landen of regio's dan het Chinese vasteland, in overeenstemming met deze privacyverklaring.

C) LIDSTATEN VAN DE EU, EER, VK, Zwitserland, Servië en Turkije

Gegevensbeheerder

TD SYNnex Corporation, Delaware is de verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die worden verwerkt op de TD SYNnex-carrièresite en het gegevensbeheersysteem voor sollicitanten, samen met de aanwervende entiteit of, als de aanwervende entiteit op het moment van publicatie van de vacature nog niet is vastgesteld, de juridische entiteit van de hiring manager die de vacature wil invullen.

TD SYNnex Corporation en haar groepsmaatschappijen hebben een regeling getroffen om de respectieve rollen en relaties van de gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken ten opzichte van de betrokkenen naar behoren weer te geven. Ongeacht de voorwaarden van de overeenkomst kunt u uw rechten met betrekking tot en tegen elke verwerkingsverantwoordelijke uitoefenen.

Als u meer wilt weten over welke entiteit, operationele groep, dochteronderneming en gelieerde onderneming van TD SYNnex optreedt als verwerkingsverantwoordelijke in verband met een vacature, en welke entiteiten of derde partijen betrokken zijn bij de verwerking, neem dan contact met ons op door een e-mail te sturen naar Privacy@TDSYNnex.com.

Internationale gegevensoverdrachten

TD SYNnex Corporation en haar dochterondernemingen (AVT Technology Solutions LLC, TD SYNnex Capital, LLC en Cokeva, Inc.) voldoen aan het EU-VS-gegevensbeschermingskader (EU-VS-DPF) en de Britse uitbreiding op het EU-VS-DPF, en het Zwitsers-VS-gegevensbeschermingskader (Zwitsers-VS-DPF) zoals vastgesteld door het Amerikaanse ministerie van Handel. TD SYNnex Corporation en haar hierboven vermelde dochterondernemingen hebben aan het Amerikaanse ministerie van Handel verklaard dat zij zich houden aan de EU-VS Data Privacy Framework Principles (EU-VS DPF-beginselen) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens die zij ontvangen uit de Europese Unie en het Verenigd Koninkrijk, in overeenstemming met het EU-VS DPF en de Britse uitbreiding op het EU-VS DPF. TD SYNnex Corporation en haar dochterondernemingen hebben aan het Amerikaanse ministerie van Handel verklaard dat zij zich houden aan de Zwitserse-Amerikaanse Data Privacy Framework Principles (Zwitsers-Amerikaanse DPF-beginselen) met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens die zij ontvangen uit Zwitserland, in overeenstemming met het Zwitserse-Amerikaanse DPF. Indien er sprake is van een conflict tussen de bepalingen in deze privacyverklaring en de EU-VS DPF-principes en/of de Zwitserland-VS DPF-principes, dan zijn de principes doorslaggevend. Voor meer informatie over het Data Privacy Framework (DPF)-programma en om onze certificering te bekijken, gaat u naar <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Toezichthoudende autoriteit en openbaarmakingen

De privacy-praktijken van TD SYNEX zijn onderworpen aan de onderzoeks- en handhavingsbevoegdheden van de Amerikaanse Federal Trade Commission in verband met de Data Privacy Frameworks. TD SYNEX kan worden verplicht uw persoonsgegevens openbaar te maken naar aanleiding van rechtmatige verzoeken van overheidsinstanties, waaronder verzoeken om te voldoen aan de nationale veiligheids- of wetshandhavingsvereisten.

Geschillenbeslechting en klachtenmechanisme

TD SYNnex streeft ernaar klachten over onze verzameling en gebruik van uw persoonsgegevens met betrekking tot de Data Privacy Frameworks op te lossen. Inwoners van de EU, Zwitserland en het VK dienen met vragen of klachten eerst contact met ons op te nemen via: Privacy@TDSYNnex.com. Personen die als betrokkene een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering etc. willen indienen, kunnen dit hier doen.

Als TD SYNnex uw privacy- of gegevensproblemen met betrekking tot de Data Privacy Frameworks niet kan oplossen, neem dan contact op met de bevoegde Europese gegevensbeschermingsautoriteit. Contactgegevens van de gegevensbeschermingsautoriteiten vindt u hier. Deze vorderingsregeling is voor u kosteloos. TD SYNnex streeft ernaar samen te werken met de Europese autoriteiten voor gegevensbescherming, de Britse ICO en/of de Zwitserse federale commissaris voor gegevensbescherming en informatie in het geval dat wij uw probleem niet kunnen oplossen.

Onder bepaalde omstandigheden kan een individu een beroep doen op bindende arbitrage. Klik hier voor meer informatie over het arbitrageproces en de omstandigheden die aanleiding geven tot bindende arbitrage.

Verdere overdrachten

Wanneer TD SYNnex persoonsgegevens overdraagt aan een derde partij die als agent optreedt, zal TD SYNnex een schriftelijke overeenkomst sluiten met deze derde partij waarin wordt vereist dat deze ten minste hetzelfde niveau van privacybescherming biedt als vereist door de principes. TD SYNnex blijft verantwoordelijk voor al uw persoonsgegevens die wij aan derden doorgeven voor externe verwerking namens ons.

Neem contact met ons op

Voor meer informatie over onze procedures inzake gegevensbescherming kunt u hier onze privacyverklaringen bekijken.

Als u vragen of verzoeken hebt in verband met de Data Privacy Frameworks of andere privacygerelateerde zaken, stuur dan een e-mail naar Privacy@TDSYNnex.com.

U kunt uw vragen ook richten aan: TD SYNnex Corporation

T.a.v.: Juridische afdeling - Privacy

5350 Tech Data Dr.

Clearwater, FL 33760

Aanvullende informatie vindt u hier:

<https://www.dataprivacyframework.gov/framework-article/ANNEX-I-introduction>

[Versie 2.1 - 1/2025]