

Déclaration de confidentialité et conditions d'utilisation pour les candidats TD SYNNEX (en vigueur en mars 2025)

Votre interaction avec le site Web Carrières de TD SYNNEX est assujettie à la présente déclaration de confidentialité et aux conditions d'utilisation applicables. Les enfants de moins de 16 ans ne sont pas admissibles à recevoir des renseignements sur les services d'orientation professionnelle. En utilisant les fonctionnalités du site de carrière TD SYNNEX géré par TD SYNNEX Corporation, Delaware, vous reconnaissiez et acceptez le traitement tel que décrit dans le présent avis de confidentialité, y compris le traitement de vos données personnelles aux États-Unis, les finalités et le transfert des données personnelles vers des pays à l'extérieur de votre pays et à des tiers.

Conditions d'utilisation

En utilisant l'outil de demande de site de carrière TD SYNNEX, vous acceptez d'être lié par nos conditions d'utilisation décrites aux présentes. TD SYNNEX se réserve le droit d'apporter des modifications aux conditions d'utilisation à tout moment.

En utilisant le site de carrière et l'outil de demande de TD SYNNEX, vous acceptez expressément

- que les documents et les informations que vous trouvez sur ce site de carrière et cet outil d'application sont fournis « EN L'ÉTAT », sans garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, y compris, mais sans s'y limiter, toute garantie pour les informations, les services ou les produits et toute garantie implicite de qualité marchande ou d'adéquation à un usage particulier. Certains États ou pays n'autorisent pas l'exclusion des garanties implicites, de sorte que l'exclusion ci-dessus peut ne pas s'appliquer à vous ;
- d'utiliser les Sites uniquement à des fins légales. Vous acceptez de ne rien faire qui pourrait compromettre la sécurité des sites, rendre les sites inaccessibles ou causer des dommages au site ou à son contenu.

En aucun cas, TD SYNNEX Corporation et ses groupes d'exploitation, filiales et sociétés affiliées, délégués, dirigeants, administrateurs, employés, avocats, agents, assureurs, successeurs ou cessionnaires ne seront responsables des dommages directs, indirects, spéciaux ou consécutifs résultant de votre utilisation ou de votre incapacité à utiliser le site Carrières TD SYNNEX et l'outil d'application, y compris, mais sans s'y limiter, la confiance que vous accordez aux renseignements obtenus sur ce site Web qui entraîne des erreurs. omissions, interruptions, suppressions ou corruption de fichiers, virus, retards de fonctionnement ou de transmission ou toute défaillance de performance.

Déclaration de confidentialité du demandeur TD SYNNEX

Introduction

TD SYNNEX Corporation et ses groupes d'exploitation, filiales et sociétés affiliées (« la Société », « TD SYNNEX » ou « nous ») s'engagent à protéger la confidentialité et la sécurité des données personnelles de toutes les personnes, y compris les candidats à un emploi. La propriété de tous les renseignements que vous fournissez sera détenue par TD SYNNEX. Nous ne vendons ni ne divulguons vos données personnelles à des tiers à des fins lucratives ou commerciales.

La présente déclaration de confidentialité s'applique au traitement des données personnelles recueillies dans le cadre de votre utilisation du site Web Carrières de TD SYNNEX, de votre demande d'emploi chez TD SYNNEX, de notre processus de recrutement et, en cas de succès, du processus de pré-embauche et d'intégration.

Responsable du traitement des données

Le responsable du traitement de vos données personnelles est TD SYNNEX Corporation, Delaware pour le site de carrière TD SYNNEX et le système de gestion des données des candidats, ainsi que l'entité d'embauche ou l'entité juridique du responsable du recrutement si cela n'est pas déterminé. Le « traitement » comprend la collecte, l'utilisation, le stockage, le transfert, la divulgation, la modification ou la destruction de données personnelles.

Le responsable du traitement de vos données personnelles est TD SYNNEX Corporation, une société du Delaware pour le site de carrière TD SYNNEX et le système de gestion des données des candidats, ainsi que l'entité qui embauche ou l'entité juridique du responsable du recrutement si elle n'est pas déterminée. Le « traitement » comprend la collecte, l'utilisation, le stockage, le transfert, la divulgation, la modification ou la destruction de données personnelles. Les « données personnelles » sont définies dans les lois sur la protection des données applicables à vos données personnelles, mais comprennent généralement toute information sur une personne vivante à partir de laquelle elle peut être identifiée, telle que le nom, le numéro d'identification, les données de localisation, tout identifiant en ligne ou tout facteur spécifique à l'identité physique, physiologique, génétique, mentale, économique ou sociale de cette personne. Elles n'incluent pas les données dont les identifiants potentiels ont été supprimés de manière irréversible (données anonymes).

Des renseignements précis sur la géolocalisation des demandeurs se trouvent dans la section Supplémentation des renseignements sur la protection des renseignements personnels à l'ANNEXE 2 du présent énoncé de confidentialité.

Quelles données personnelles collectons-nous et traitons-nous ?

Au cours du processus de recrutement, nous collectons une série de données personnelles vous concernant. Il peut s'agir de :

- Nom, adresse et coordonnées, y compris l'adresse e-mail et le numéro de téléphone, le pays de résidence, la nationalité ;
- Préférence d'emploi et disponibilité du travail ;
- Genre
- Origine ethnique, le cas échéant
- Les données personnelles considérées comme des données de santé avec votre consentement ou lorsque la collecte et le traitement de ces données personnelles sont par ailleurs autorisés ou requis par la loi ;
- Formation, qualifications, expérience, antécédents professionnels et professionnels, certificats de qualification académique et affiliations professionnelles ;
- Informations relatives à l'emploi, telles que la rémunération, le statut d'emploi, le droit au travail, les permis de travail ou de résidence et les visas ;
- Inventaire des compétences (y compris par le biais d'évaluations de compétences auxquelles vous pouvez participer, dans la mesure permise par la loi applicable, dans le cadre de tout processus de candidature) ;
- l'URL du profil LinkedIn, les sections accessibles au public de l'URL de votre profil LinkedIn, si vous nous la fournissez, et les autres sites Web professionnels que vous nous fournissez ;
 - Statut d'immigration et permis de travail ;
 - Informations démographiques et/ou classifications protégées (comme l'exige la loi applicable) ;
 - Salaire souhaité (le cas échéant) ;
 - Que vous ayez ou non un handicap pour lequel nous devons faire des ajustements raisonnables lors du processus de recrutement ;
- Des informations de référence et de vérification des antécédents, y compris les antécédents criminels et les antécédents de crédit pertinents ;
- Des images vidéo/photos ou des enregistrements audio (par exemple, via des entretiens virtuels et/ou des séquences de vidéosurveillance (le cas échéant) ;
- Conflits d'intérêts avec TD SYNNEX ;
- Dans certaines régions, l'auto-divulgation volontaire de renseignements sur le service militaire, la démographie, l'ancien combattant et l'invalidité à des fins de déclaration ;
- Disponibilité du calendrier ;
- les résultats du processus de sélection ;
- D'autres données personnelles, fournies volontairement par vous lors du processus de recrutement et d'embauche, par exemple dans votre CV.

Dans certaines circonstances et en fonction du pays dans lequel vous vous trouvez, la Société peut collecter d'autres types de données personnelles si la loi l'exige ou l'autorise (par exemple, le numéro d'identification fiscale).

Nous vous demandons en outre de fournir des données personnelles supplémentaires dans le cadre du processus de pré-embauche – intégration, qui peuvent inclure (en fonction des exigences locales) des informations bancaires, des copies de passeport, des numéros de sécurité sociale, des informations bancaires, une pièce d'identité nationale ou d'autres informations telles que décrites dans la lettre d'offre.

À partir de votre utilisation de notre site Web Carrière, nous recueillons d'autres

- Zone d'intérêt ;
- l'URL du profil LinkedIn, les sections accessibles au public de l'URL de votre profil LinkedIn, si vous nous la fournissez, et les autres sites Web professionnels que vous nous fournissez ;
- Expérience sectorielle ;
- l'utilisation du site Web, de l'appareil et de l'application mobile, ainsi que des informations similaires collectées par des moyens automatisés, tels que les cookies et les technologies similaires ;
- Tout autre renseignement que vous choisissez de partager par l'intermédiaire des fonctionnalités de notre site Web Carrières TD SYNEX.

Nous collectons vos données personnelles de différentes manières. Par exemple, les données personnelles peuvent être contenues dans des formulaires de candidature, des CV, votre passeport ou d'autres documents d'identité, ou collectées lors d'entretiens ou d'autres formes d'évaluation. Nous pouvons collecter des données personnelles vous concernant auprès de tiers, telles que des références fournies par d'anciens employeurs, des informations provenant de fournisseurs de services de vérification des antécédents professionnels, de sociétés et de plateformes de recrutement, ainsi que des informations accessibles au public accessibles via Internet et des sites Web tiers, y compris LinkedIn. Lorsque la loi l'exige, nous obtiendrons votre consentement avant de demander des données personnelles à des tiers.

Par exemple, nous pouvons demander des données personnelles à des tiers dans le cadre de votre candidature, de vos références et de vos vérifications d'antécédents (y compris des vérifications judiciaires) et à d'autres fins appropriées ou autorisées par la loi.

Données des enfants

TD SYNEX n'offre pas de services d'orientation professionnelle aux enfants de moins de 16 ans. De plus, TD SYNEX ne recueille pas sciemment d'informations auprès d'enfants tels que définis par la législation locale et ne cible pas de sites Web ou de services de carrière destinés aux enfants.

Comment utilisons-nous vos données personnelles ?

Pour les candidats provenant de pays autres que les États membres de l'Union européenne, de l'Espace économique européen, de la Suisse, du Royaume-Uni et de la Serbie, nous nous appuyons généralement sur votre consentement au traitement tel que décrit dans le présent avis de confidentialité, sauf si notre base juridique pour le traitement est le respect d'une obligation légale ou la préparation d'un contrat/d'une relation de travail.

Nous traitons vos données personnelles pour vous permettre de créer un profil de candidat et d'administrer votre candidature avec TD SYNEX via l'outil. Nous gérons également le processus de recrutement, y compris la communication avec vous, le processus d'évaluation, de présélection et d'entretien, et nous vous évaluons en fonction de critères établis et d'autres candidats afin de trouver la meilleure personne pour un poste actuel ou futur. Nous traitons également vos données personnelles pour toute offre d'emploi ultérieure ainsi que pour le pré-embarquement ultérieur afin d'établir une relation de travail avec un candidat confirmé.

Lorsque nous traitons des catégories particulières de données personnelles, telles que des informations sur l'origine ethnique, la santé, la religion ou les croyances, nous le faisons à des fins de rapport sur l'égalité des chances, lorsque la loi l'exige ou pour soutenir l'analyse et le rapport interne de nos initiatives de diversité et d'inclusion en relation avec le recrutement, par exemple, nous anonymisons vos données personnelles pour évaluer les statistiques et les tendances de candidature et d'embauche sur la base de votre consentement ou, lorsque cela est autorisé, notre intérêt légitime à soutenir les initiatives d'égalité des chances.

Nous pouvons traiter des informations relatives à la santé lorsque nous devons apporter des ajustements raisonnables au processus de recrutement pour les candidats handicapés, ou pour prendre en compte ces informations concernant nos obligations en vertu des lois sur le handicap.

Nous devons vérifier l'éligibilité du candidat à travailler dans un pays ou une région spécifique avant le début de l'emploi. Nous devons traiter les données personnelles des candidats et conserver des enregistrements du processus de candidature pour répondre et nous défendre contre d'éventuelles réclamations légales.

Nous n'utiliserons pas vos données personnelles à d'autres fins que dans le cadre du processus de recrutement pour une offre d'emploi à laquelle vous avez postulé, de votre compte, si nécessaire pour votre utilisation du site Web Carrière de TD SYNNEt et de la phase de pré-emploi, le cas échéant, sauf si vous nous avez demandé de le faire ou si vous avez donné votre consentement. Par exemple, lorsque vous émettez une demande d'accès ou de suppression de vos données personnelles (voir **Vos droits**), nous traitons vos données personnelles si nécessaire pour répondre à cette demande. Avec votre consentement, nous conservons vos données personnelles et faisons correspondre votre profil avec de futures opportunités d'emploi.

Finalités et base juridique du traitement des données à caractère personnel

La base juridique de notre traitement peut varier en fonction du pays dans lequel vous vous trouvez. Bien que vous ne trouviez pas ci-dessous la liste du consentement pour chaque activité de traitement, nous nous appuyons sur le consentement pour toutes ou la plupart des activités de traitement dans les pays ou régions où le consentement est la seule ou la plus appropriée base juridique pour le traitement des données personnelles. Dans les régions où l'intérêt légitime n'est pas soutenu comme base juridique pour le traitement, nous nous appuyons généralement sur votre consentement et votre accord au traitement tel que décrit dans la présente Déclaration de confidentialité, sauf si notre base juridique pour le traitement est le respect d'une obligation légale ou l'exécution d'un contrat/d'une relation d'emploi.

But	Base juridique
Créez un profil de candidat et administrez votre candidature avec TD SYNNEt	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (fournir une solution efficace répondant aux besoins et à la flexibilité d'un environnement de travail moderne et gérer efficacement les candidatures entrantes pendant le processus de recrutement)
Évaluez vos documents de candidature par rapport aux exigences de qualification objectives par des moyens automatisés	Intérêt légitime (fournir une solution efficace répondant aux besoins et à la flexibilité d'un environnement de travail moderne et gérer efficacement les candidatures entrantes pendant le processus de recrutement)
Traiter votre candidature, gérer le processus de recrutement, y compris communiquer avec vous, planifier et animer les entretiens avec nos équipes de recrutement et d'embauche, le processus d'évaluation, de présélection et d'entretien et vous évaluer par rapport aux critères établis et aux autres candidats par divers moyens	Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée pour soutenir notre entreprise)
Faites correspondre vos compétences et vos qualifications aux futures offres d'emploi	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée pour soutenir notre entreprise)
Activités préalables à l'emploi en cas d'évaluation positive et de décision d'embaucher, pour préparer les conditions d'emploi et/ou, le cas échéant, un contrat de travail, comme décrit plus en détail dans la Déclaration de confidentialité de TD SYNNEt pour les employés.	Contrat/préparation d'une relation de travail
Obligations de rapport sur l'égalité des chances ou l'analyse et le reporting interne de nos initiatives de diversité et d'inclusion en matière de recrutement, par exemple, nous anonymisons vos données personnelles pour l'évaluation des statistiques et des tendances de candidature et d'embauche.	Obligation légale Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour garantir l'égalité des droits et la diversité sur notre lieu de travail)

Apporter des ajustements raisonnables au processus de recrutement des candidats handicapés	Obligation légale Votre consentement
Pour vérifier l'identité du candidat et son éligibilité à travailler dans un pays ou une région spécifique avant le début de l'emploi	Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour assurer l'intégrité de notre personnel et pour éviter des dommages financiers et de réputation à TD SYNNEX)
Pour effectuer des vérifications préalables à l'emploi / antécédents	Votre consentement Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour assurer l'intégrité de notre personnel et pour éviter des dommages financiers et de réputation à TD SYNNEX)
Interviews vidéo, enregistrements / transcriptions	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour rationaliser le processus d'embauche et sélectionner les candidats appropriés pour le profil du poste)
Décisions en matière de dotation, planification financière et budgétisation	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (nécessaire au maintien et au développement d'une main-d'œuvre efficace)
Apporter des améliorations et développer davantage notre processus de recrutement, nos pratiques et nos sites Web	Intérêt légitime (fournir une solution efficace répondant aux besoins et à la flexibilité d'un environnement de travail moderne et gérer efficacement les candidatures entrantes dans le cadre du processus de recrutement)
Assurer la sûreté et la sécurité de nos systèmes	Obligation légale Intérêt légitime à protéger l'organisation de tout dommage financier et réputationnel
Effectuer des audits, des recherches et des analyses, y compris des enquêtes sur l'expérience des candidats.	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement dans nos processus et sur nos sites)
Répondre et traiter vos demandes, plaintes, litiges	Contrat/préparation d'une relation de travail Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement sur nos sites)
Répondre à l'exercice de vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée	Obligation légale
Effectuer des analyses de données agrégées (y compris l'anonymisation des données personnelles) pour évaluer l'engagement, les tendances, les prévisions, les lacunes (lorsque la législation locale l'autorise et conformément à celle-ci)	Votre consentement Intérêt légitime (nécessaire pour maintenir, protéger et améliorer l'expérience de recrutement sur nos sites)
Se conformer aux exigences légales applicables, aux normes de l'industrie et à nos politiques internes	Contrat/préparation d'une relation de travail Obligation légale Intérêt légitime (nécessaire pour embaucher de nouveaux employés et pour maintenir et développer une main-d'œuvre qualifiée et diversifiée pour soutenir notre entreprise)
Pour la défense ou l'application de nos droits légaux, y compris les litiges et les procédures judiciaires	Intérêt légitime à poursuivre notre position juridique et à protéger l'organisation contre les dommages financiers et réputationnels
Vous contacter par e-mail pour vous informer de manière personnalisée sur les possibilités d'emploi, les événements et les programmes professionnels ou professionnels à venir, dont certains peuvent être adaptés en fonction de votre profil et/ou de vos intérêts désignés.	Votre consentement
Personnalisez vos interactions et votre expérience avec nos sites Web de recrutement et de carrière	Votre consentement
<u>Lorsque vous nous contactez par l'intermédiaire de notre robot de service sur le site Web de carrière, pour soutenir efficacement votre demande en appliquant l'IA générative et enregistrer les informations pour traiter la demande, à des fins administratives, pour favoriser notre relation avec vous, pour la formation du personnel et à des fins d'assurance qualité.</u>	Votre consentement lors de l'utilisation de la fonctionnalité de chat
Vous inscrire et gérer les paramètres de votre compte sur le site des carrières de TD SYNNEX et/ou lors d'événements liés à la carrière.	Votre consentement

Activités de traitement spécifiques

Site de carrière TD SYNNEX

Fonctionnalités de communication. Lorsque vous vous abonnez ou utilisez les fonctionnalités de communication du site Carrières de TD SYNNEX et que vous consentez à recevoir des communications et des alertes personnalisées concernant les offres d'emploi et les événements de recrutement chez TD SYNNEX, nous vous demandons de fournir certaines données personnelles, telles que votre nom, votre adresse e-mail, votre numéro de téléphone, votre emplacement, votre zone d'intérêt, l'URL de votre profil LinkedIn, l'expérience sectorielle, le CV et toute autre information supplémentaire que vous décidez de fournir (comme les informations incluses dans votre CV).

Fonctionnalité de chatbot. Lorsque vous nous contactez pour demander de l'aide par le biais de notre bot de service utilisant l'IA générative, nous recueillons vos coordonnées, votre demande et les résolutions possibles, ainsi que d'autres informations personnelles fournies ou demandées par vous pour soutenir efficacement votre demande et enregistrer les informations pour traiter la requête, à des fins administratives, afin de favoriser notre relation avec vous, pour la formation du personnel et à des fins d'assurance qualité. Veuillez ne nous fournir que les données nécessaires à votre demande.

Vos interactions avec le site de carrière de TD SYNNEX. Lorsque vous visitez nos sites Web, nous pouvons collecter certaines informations par des moyens automatisés tels que les cookies et les technologies similaires. Cela inclut votre adresse IP, des informations sur les actions que vous avez effectuées sur le site Web, les dates et heures de ces actions et les méthodes d'accès au site Web. Nous utilisons ces informations pour personnaliser vos interactions et votre expérience avec notre site Carrière, pour faire correspondre votre profil sur le site Carrière avec de futures opportunités d'emploi et améliorer le site Web en évaluant le nombre d'utilisateurs qui accèdent à notre site Web ou l'utilisent, le contenu, les produits et les fonctionnalités de notre site Web qui intéressent le plus nos visiteurs et la performance de notre service d'un point de vue technique.

Nous vous demandons votre consentement pour placer des cookies et des technologies similaires qui ne sont pas strictement nécessaires au fonctionnement du site Web. Vous pouvez gérer vos préférences en matière de cookies et vous trouverez plus d'informations sur les cookies utilisés à tout moment en utilisant l'outil « Gérer les cookies » situé au bas de la page Web. Votre navigateur peut également vous indiquer comment être averti et refuser que certains types de cookies soient placés sur votre appareil. Veuillez toutefois noter que vous ne pourrez peut-être pas utiliser toutes les fonctionnalités de nos sites Web, applications ou services en ligne, par exemple la fonctionnalité de chat bot, sans activer certains cookies.

En fonction de vos abonnements au site Carrières de TD SYNNEX, nous vous envoyons des communications personnalisées et vous fournissions des informations sur les événements et les programmes professionnels et/ou liés à la carrière à venir par courriel et par message texte, nous vous envoyons des alertes d'emploi auxquelles vous vous êtes inscrit et nous vous informons des offres d'emploi chez TD SYNNEX qui pourraient convenir à votre profil sur le site Carrière.

Pré-emploi -/Vérification des antécédents

Lorsque la loi le permet ou l'exige, ou sur la base de votre consentement, nous pouvons effectuer des vérifications des antécédents et des informations que vous avez fournies une fois qu'une offre provisoire vous a été faite. En fonction de votre pays et de la fonction et du niveau de gestion d'une offre d'emploi, la vérification des antécédents implique la vérification de votre identité, de votre éducation, de vos certifications, de votre emploi précédent. Il peut également s'agir d'effectuer des recherches ou des vérifications des antécédents criminels, de vérifier les listes de sanctions étrangères ou locales et de vérifier la conformité avec la législation applicable en matière de contrôles des exportations, de lutte contre le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme, de vérification de la conformité et de l'application des lois commerciales, de recherche sur les médias sociaux et

de sélection des administrateurs. Pour certaines fonctions et certains pays, nous avons l'obligation légale de rechercher des informations sur certaines condamnations pénales et infractions.

Vous pouvez demander à votre recruteur si et quel type de vérification préalable à l'emploi est pertinent pour l'offre d'emploi à laquelle vous postulez. Avant toute vérification, notre fournisseur de vérification des antécédents vous fournira des informations supplémentaires sur la vérification des antécédents, y compris les types d'activités de vérification, les données personnelles concernées et vous demandera votre consentement.

Notre base juridique pour la vérification des antécédents avant l'embauche est votre consentement, que nous obtenons avant toute activité de sélection. Toutefois, selon la fonction, les responsabilités et le niveau de gestion de l'offre d'emploi pour laquelle vous postulez, ainsi que votre pays ou votre région, des vérifications des antécédents peuvent être nécessaires pour que TD SYNNEX se conforme à une obligation légale de faire preuve de diligence raisonnable en matière de main-d'œuvre, ou pour servir nos intérêts légitimes afin d'assurer l'intégrité de notre personnel et d'éviter des dommages financiers et des dommages à la réputation de TD SYNNEX.

Interviews vidéo

En fonction de la fonction et/ou du niveau de gestion de l'offre d'emploi, nous pouvons vous demander de mener une entrevue vidéo autoenregistrée, afin que la Société présélectionne les candidats. Notre base juridique pour le traitement des données personnelles de l'enregistrement vidéo est - selon votre pays/région - votre consentement ou notre intérêt légitime.

Évaluations de l'admissibilité

Dans certains pays et pour certains postes, nous pouvons vous demander de fournir des données personnelles en réponse à certaines questions standard ainsi qu'à des questions spécifiques au poste pour lequel vous postulez (telles que certaines qualifications ou licences) qui sont requises comme qualification minimale pour être éligible. Dans certains cas, nous pouvons évaluer vos réponses à ces questionnaires ainsi que votre documentation de candidature par rapport à nos exigences minimales objectives de qualification avec l'aide d'outils automatisés. Cependant, toutes les décisions concernant l'utilisation d'outils d'emploi automatisés comprennent également le recours à l'examen et/ou à l'intervention humaine.

Intelligence artificielle (IA)

Lorsque TD SYNNEX utilise vos données personnelles dans le cadre de fonctionnalités d'IA, par exemple lorsque vous utilisez des chatbots fournis par TD SYNNEX sur nos sites Web, en saisissant vos données personnelles, nous le faisons conformément aux réglementations applicables en matière de confidentialité et d'IA et aux exigences de transparence. Vous recevrez d'autres notifications en fonction des cas d'utilisation avec plus d'informations si nécessaire.

Prise de décision automatisée

Nous n'envisageons pas que les décisions ayant un impact significatif sur vous soient prises uniquement sur la base de l'utilisation de moyens automatisés. Il y a toujours une intervention humaine ou un examen des décisions basé sur un traitement automatisé – le cas échéant – comme par exemple l'analyse automatisée, les tests et le profilage. Cependant, nous vous informerons si et où cette position change, ou s'il existe un besoin et une base légale pour le faire.

Qui a accès aux données personnelles ?

Au sein de l'organisation TD SYNNEX. Nous partageons ou divulguons vos données personnelles avec des destinataires internes et d'autres entités juridiques du Groupe TD SYNNEX lorsque cela est nécessaire aux fins décrites ci-dessus. Cela inclut les fonctions informatiques RH, les RH, la gestion des talents, les responsables du recrutement et leurs supérieurs. TD SYNNEX maintient des fonctions de recrutement centralisées qui soutiennent et coordonnent le processus de recrutement au niveau régional et central depuis l'Inde et ont accès aux données de candidature. Seul un nombre limité de recruteurs régionaux, ainsi que les RH locaux ou régionaux, auront accès aux résultats de la sélection préalable à l'embauche et aux enregistrements vidéo selon le principe du besoin d'en connaître afin d'évaluer la pertinence d'une offre d'emploi en fonction de la fonction, des responsabilités et du niveau de gestion.

Nous pouvons partager vos données personnelles en dehors de TD SYNNEX avec les autorités gouvernementales et/ou les responsables de l'application de la loi si la loi l'exige ou si cela est nécessaire pour protéger nos intérêts légitimes, à condition que nous soyons autorisés à le faire par la loi.

Fournisseurs. TD SYNNEX retient les services de fournisseurs de services pour l'aider dans le processus de recrutement ou pour fournir des services liés aux TI et ils ont accès à vos données personnelles si nécessaire pour fournir ces services. Vous trouverez une liste de nos prestataires de services les plus pertinents dans l'**ANNEXE 1**. Tous nos prestataires de services et partenaires sont tenus de conclure avec nous des contrats qui incluent des conditions de confidentialité et de sécurité afin de garantir l'utilisation et la protection appropriées des données personnelles.

Autres sociétés et leurs conseillers professionnels. Dans l'éventualité où nous envisagerions ou décidions de vendre, d'acheter, de fusionner, de réorganiser ou d'externaliser la totalité ou une partie de l'entreprise, nous pourrions être amenés à divulguer certains renseignements vous concernant à ces sociétés afin de faciliter ou d'effectuer la transaction. Nous recherchons une protection contractuelle appropriée de la part des acheteurs ou des vendeurs potentiels dans ces situations et pouvons également demander votre consentement lorsque la législation locale l'exige.

Transfert international de données

TD SYNNEX est une organisation mondiale, dont le siège social est situé aux États-Unis, avec des sociétés affiliées et des fournisseurs de services situés dans le monde entier. Le site de carrière TD SYNNEX ainsi que notre système de gestion des données des candidats sont hébergés aux États-Unis et gérés par TD SYNNEX Corporation aux États-Unis. Vos données personnelles sont également stockées dans d'autres systèmes et applications informatiques, y compris le courrier électronique.

Pour plus d'informations sur l'endroit où nous stockons vos données auprès de notre principal fournisseur de système, veuillez consulter l'**ANNEXE 1** du présent avis de confidentialité. Vos données personnelles peuvent être transférées à l'international à d'autres membres du groupe TD SYNNEX, comme l'équipe centrale de recrutement en Inde, si nécessaire pour gérer le processus de recrutement. Selon l'offre d'emploi, le responsable du recrutement, le superviseur et l'équipe de recrutement régionale responsable peuvent être situés dans un pays autre que le pays dans lequel vous vous trouvez.

Si les finalités énumérées ci-dessus impliquent un transfert international de vos données personnelles à des destinataires situés dans des régions autres que la région dans laquelle vous résidez et/ou la région où les données personnelles ont été initialement collectées, la Société s'assure que ce transfert est soumis à des garanties appropriées et que vos droits sont protégés conformément à la loi applicable. Il se peut que ces régions ne garantissent pas un niveau de protection des données personnelles équivalent aux lois appliquées dans votre région.

Combien de temps conservons-nous vos données personnelles ?

Nous conservons vos données personnelles pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs décrits dans la présente Déclaration de confidentialité ou lors de la collecte de vos données personnelles, à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la loi, pour remplir une obligation légale ou lorsque vous avez consenti à ce que nous conservions les données pour d'autres opportunités d'emploi. Si votre candidature est retenue, les données personnelles collectées lors du processus de recrutement seront transférées dans votre dossier personnel et conservées pendant votre emploi chez nous. Pour déterminer la période de conservation appropriée des données personnelles, nous prenons en compte la quantité, la nature et la sensibilité

des données personnelles, le risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée de vos données personnelles, les finalités pour lesquelles nous traitons vos données personnelles et si nous pouvons atteindre ces objectifs par d'autres moyens, ainsi que les exigences légales applicables. Pour les périodes de conservation, veuillez consulter l'**ANNEXE 1**.

Que se passe-t-il si vous ne fournissez pas de données personnelles ?

Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de nous fournir vos données personnelles au cours du processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas les données personnelles, il se peut que nous ne soyons pas en mesure de traiter votre candidature correctement ou pas du tout.

Vos droits concernant vos informations personnelles

Accès aux informations personnelles. Selon l'endroit où vous vous trouvez et la façon dont vous interagissez avec TD SYNNEX, vous pouvez avoir certains droits légaux sur les renseignements personnels que nous détenons à votre sujet, sous réserve des lois locales sur la protection de la vie privée. Conformément à la loi applicable en matière de confidentialité des données, vous pouvez avoir le droit de demander certaines informations sur les informations personnelles que nous avons stockées à votre sujet ; :

- Obtenir pour demander un accès certain à vos informations personnelles,
- Corriger des informations personnelles inexactes,
- Demander la rectification de vos données personnelles, si elles sont inexactes, obsolètes ou incomplètes ;
- Demande, suppression, anonymisation de vos informations personnelles (sauf exception. Par exemple, nous pouvons avoir besoin de conserver vos données personnelles pour nous conformer à des obligations légales ou pour une défense juridique) ; ,
- Refuser la vente ou le partage d'informations personnelles à des fins de publicité ciblée,
- Demandez la portabilité de vos informations personnelles sur la base de nos intérêts légitimes dans l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse, et en tant que nous de restreindre le traitement de vos informations personnelles,
- Retirer votre consentement à tout moment, si nous avons collecté et traité vos informations personnelles avec votre consentement. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni n'affectera le traitement de vos informations personnelles effectué sur la base de motifs de traitement légaux autres que le consentement, et
- Refuser les communications marketing envoyées par TD SYNNEX ou le blocage de ces données, et demander la limitation du traitement ou s'opposer au traitement. À cette fin,

Pour exercer l'un de vos droits, veuillez cliquer [ici : Demandes de droits individuels.](#)

Vous devez fournir les informations demandées dans le Portail des demandes de droits individuels afin que nous puissions vérifier votre identité. Afin de se prémunir contre les demandes d'accès frauduleuses, TD SYNNEX se réserve le droit de vérifier votre identité en exigeant suffisamment de renseignements pour lui permettre de confirmer l'identité de la partie qui fait la demande avant de vous accorder l'accès ou d'y apporter des corrections. Vous pouvez également autoriser une autre personne ou un tiers à soumettre une demande d'exercice de vos droits en fournissant une autorisation écrite en conjonction avec la soumission des informations demandées ou en donnant au tiers votre procuration. Nous accuserons réception de votre demande et vous fournirons une réponse de suivi dans les délais autorisés par la loi applicable. Si TD SYNNEX a besoin d'une prolongation pour répondre à une demande, nous vous en informerons. Si nous refusons votre demande, nous vous fournirons les raisons de ce refus.

Si vous avez besoin de mettre à jour ou de modifier vos informations personnelles, vous pouvez vous connecter à votre compte ou vous pouvez nous contacter à l'Privacy@TDSYNNEX.com.

TD SYNNEX se réserve le droit de refuser les demandes d'accès ou de suppression des renseignements personnels si et dans la mesure où la divulgation ou la suppression des renseignements demandés n'est pas requise, par exemple parce que nous pouvons conserver les renseignements personnels à des fins légitimes ou pour protéger nos droits ou non autorisés par la loi applicable.

Les demandes des personnes concernées sont traitées de manière centralisée par l'équipe de la protection de la vie privée et des ressources humaines de TD SYNNEX Corp, en collaboration avec les ressources locales et régionales. Nous conservons la documentation sur les demandes des personnes concernées si nécessaire pour prouver l'exécution de votre demande.

~~Afin de se prémunir contre les demandes d'accès frauduleuses, TD SYNNEX se réserve le droit de vérifier votre identité en exigeant suffisamment de renseignements pour lui permettre de confirmer l'identité de la partie qui fait la demande avant de vous accorder l'accès ou d'y apporter des corrections.~~

Vous n'aurez pas à payer de frais pour accéder à vos données personnelles ou pour exercer l'un des autres droits. Cependant, nous pouvons facturer des frais raisonnables si votre demande est manifestement infondée, répétitive ou excessive ou lorsque nous sommes légalement autorisés à le faire. Alternativement, nous pouvons refuser de répondre à votre demande dans ces circonstances.

Le droit d'opposition. Conformément à la législation applicable en matière de protection de la vie privée, en particulier dans l'Union européenne, vous pouvez avoir le droit de vous opposer au traitement de vos informations personnelles si nous traitons vos informations personnelles sur la base d'un intérêt légitime, y compris le traitement à des fins de marketing direct. L'objection peut être déposée par e-mail ou par tout autre moyen auprès de l'affilié TD SYNNEX concerné ou à l'adresse e-mail : Privacy@TDSYNNEX.com. Si vous vous opposez au traitement à des fins de marketing direct, les informations personnelles ne seront plus traitées, sauf si nos raisons légitimes pour le traitement l'emportent sur vos droits et libertés.

Votre consentement et modifications

Vous avez le droit de retirer votre consentement au traitement de vos informations personnelles (le cas échéant) à tout moment à l'adresse e-mail : Privacy@TDSYNNEX.com. Veuillez noter que le retrait de votre consentement n'affecte pas la licéité du traitement basé sur votre consentement donné avant son retrait. Le retrait de votre consentement n'affecte pas non plus le traitement de vos informations personnelles que nous effectuons sur une autre base juridique que votre consentement (par exemple, en particulier si le traitement est nécessaire à l'exécution d'un contrat, à l'exécution d'une obligation légale ou pour d'autres raisons mentionnées dans la réglementation légale en vigueur).

[Vous pouvez refuser la vente ou le partage de vos informations personnelles à des fins de publicité ciblée en cliquant sur le lien « Ne pas partager mes données personnelles » ou « Paramètres des cookies » dans le pied de page de notre site Web et en refusant les cookies fonctionnels et publicitaires, ou en mettant en œuvre le Global Privacy Control \(GPC\). Pour obtenir des instructions sur le téléchargement et l'utilisation de GPC, veuillez consulter <https://globalprivacycontrol.org>.](#)

[TD SYNNEX ne fera pas de discrimination à votre égard pour l'exercice de vos droits. TD SYNNEX ne prend pas de décisions fondées uniquement sur un traitement automatisé qui produit des effets juridiques ou d'importance similaire dans le cadre des activités de traitement couvertes par la présente déclaration de confidentialité.](#)

Déposer une plainte. Si vous avez des objections ou des plaintes concernant la manière dont nous traitons vos informations personnelles, vous pouvez, le cas échéant, avoir le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données ou d'une autre entité gouvernementale. [Une liste complète des autorités de protection des données de l'EEE est disponible ici.](#) Nous apprécierions toutefois de pouvoir discuter de vos préoccupations avant de vous adresser aux autorités, veuillez donc nous contacter au Privacy@TDSYNNEX.com.

Délégué à la protection des données

Dans certains pays ou régions, TD SYNNEK est tenu d'avoir un délégué à la protection des données (« DPD »). Vous pouvez également déposer une plainte directement auprès d'un délégué à la protection des données s'il est désigné pour votre pays. Veuillez consulter le site Web du service de confidentialité ou utiliser ce lien [dpo-page.pdf](#) pour obtenir les coordonnées des DPD, le cas échéant.

TABLEAU 1 - Principaux fournisseurs de systèmes et périodes de conservation

Portée	Fournisseur de services	Centre de données	Période de conservation standard*	Pays/régions concernés
Données du candidat	Workday Inc	NOUS	6 mois après l'avis de rejet	Autriche, Croatie, République tchèque, Danemark, Allemagne, Hongrie, Irlande, Italie, Pays-Bas, Norvège, Portugal, Roumanie, Serbie, Slovaquie, Slovénie, Suisse, Royaume-Uni
			Conservation de 2 ans après avis de rejet	Belgique, Finlande, France, Pologne, Espagne, Suède, Turquie
			3 ans, sauf si d'autres délais de conservation s'appliquent au niveau national	États-Unis, Amérique latine, Canada, Asie-Pacifique
Pré-emploi/Contexte Dépistage	Sterling Inc.	NOUS	6 mois	Union européenne, Espace économique européen, Suisse, Royaume-Uni, Turquie
			5 ans	États-Unis, Amérique latine, Canada, Asie-Pacifique
Demandes des personnes concernées	Outil DSR interne	NOUS	3 ans	Tout

* S'applique à moins qu'une période de conservation plus longue ne soit requise ou autorisée par la législation nationale, que les données ne soient nécessaires pour remplir une obligation légale, pour la défense juridique ou lorsque vous avez consenti à ce que nous conservions les données pour d'autres opportunités d'emploi.

PIÈCE 2 - COMPLÉMENT AUX RENSEIGNEMENTS PERSONNELS CONCERNANT LA COLLECTE DE DONNÉES PERSONNELLES POUR LES CANDIDATS AUPRÈS DE :

A) CALIFORNIE, ÉTATS-UNIS

La Société collecte des données personnelles des candidats dans le cadre de ses activités de recrutement et d'embauche. La Société ne vend ni ne divulgue ces données personnelles à des tiers à titre onéreux ou à des fins commerciales. La Société s'engage à se conformer à la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (CCPA) et à toutes les lois sur la confidentialité des données dans les juridictions où elle recrute et embauche des employés. Les candidats handicapés peuvent accéder à cet avis dans un autre format en

communiquant avec Accommodation@SYNNEX.com. La Société recueille les informations décrites dans l’Avis de confidentialité afin d’embaucher les candidats les plus qualifiés et de se conformer aux lois applicables en matière d’emploi. Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la présente Déclaration de confidentialité ou la collecte de vos données personnelles, veuillez contacter Privacy@TDSYNNEX.com.

Si un résident de Californie doit soumettre une demande d'accès, de correction, de suppression ou de refus de la vente ou du partage de données personnelles, la demande peut être soumise ici. Dans le cadre de ce portail, vous serez invité à identifier votre demande et tout renseignement supplémentaire que vous souhaitez fournir. Après avoir soumis la demande, vous recevrez un e-mail de confirmation que nous avons reçu la demande. Si un agent autorisé soumet la demande au nom d'un résident de Californie, la demande peut être soumise via le portail mentionné précédemment. Nous vous demanderons des documents attestant de votre autorité légale à agir au nom du résident californien.

B) CHINE

Si vous résidez en Chine continentale, vous comprenez que nous transférons les données personnelles que nous recueillons à votre sujet à des destinataires dans des pays ou des régions autres que la Chine continentale, y compris aux États-Unis, TD SYNNEX Corporation et d'autres sociétés affiliées. Lorsque nous effectuons des transferts internationaux de données personnelles, nous nous conformons aux exigences stipulées par les lois applicables. En postulant à un poste chez nous, vous serez réputé avoir consenti à ce que nous traitions vos données personnelles comme décrit dans la présente Déclaration de confidentialité et à ce que vos données personnelles soient stockées et partagées avec des destinataires dans des pays ou des régions autres que la Chine continentale, conformément au présent Avis de confidentialité.

C) ÉTATS MEMBRES DE L'UE, DE L'EEE, DU ROYAUME-UNI, DE LA SUISSE, DE LA SERBE ET DE LA TURQUIE

Responsable du traitement des données

TD SYNNEX Corporation, Delaware est responsable du traitement des données personnelles sur le site de carrière TD SYNNEX et le système de gestion des données des candidats, en collaboration avec l'entité d'embauche ou, si l'entité d'embauche n'est pas déterminée au moment de la publication de l'offre d'emploi, l'entité juridique du gestionnaire d'embauche qui cherche à pourvoir le poste.

TD SYNNEX Corporation et les sociétés de son groupe ont conclu un accord pour refléter dûment les rôles et relations respectifs des responsables conjoints du traitement vis-à-vis des personnes concernées. Indépendamment des termes de l'accord, vous pouvez exercer vos droits à l'égard et à l'encontre de chacun des responsables du traitement.

Si vous souhaitez en savoir plus sur l'entité, le groupe d'exploitation, la filiale et la société affiliée de TD SYNNEX qui agit en tant que responsable du traitement des données dans le cadre d'une offre d'emploi, sur les entités ou [les tiers impliqués dans le traitement, veuillez nous](mailto:les_tiers_impliqués_dans_le_traitement, veuillez_nous) contacter en envoyant un e-mail à l'adresse Privacy@TDSYNNEX.com.

Transferts internationaux de données

TD SYNNEX Corporation et ses filiales (AVT Technology Solutions LLC, TD SYNNEX Capital, LLC et Cokeva, Inc.) se conforment au Cadre de confidentialité des données UE-États-Unis (DPF UE-U.S.) et à l'extension du Royaume-Uni au DPF UE-États-Unis, ainsi qu'aux accords de confidentialité entre la Suisse et les États-Unis. Cadre de protection des données (Suisse-États-Unis) DPF tel que défini par le ministère américain du Commerce. TD SYNNEX Corporation et ses filiales énumérées ci-dessus ont certifié au Département du Commerce des États-Unis qu'elles adhèrent aux principes du cadre de confidentialité des données UE-États-Unis (principes du DPF UE-États-Unis) en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de l'Union européenne et du Royaume-Uni sur la base du DPF UE-États-Unis et de l'extension du Royaume-Uni au DPF UE-États-Unis. TD Synnex Corporation et ses filiales ont certifié le Département du Commerce des États-Unis qu'il adhère à la convention commerciale Suisse-États-Unis. Principes du cadre de protection des données (Suisse-États-Unis) DPF en ce qui concerne le traitement des données personnelles reçues de Suisse sur la base de la loi Suisse-États-Unis. FAP. En cas de conflit entre les termes de la présente déclaration de confidentialité et les principes DPF UE-U.S. et/ou les directives Swiss-U.S. Principes DPF, les Principes prévaudront. Pour en savoir plus sur le programme Data Privacy

Framework (DPF) et pour consulter notre certification, veuillez consulter <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Pouvoirs réglementaires et divulgations

Les pratiques de TD SYNNEX en matière de protection de la vie privée sont assujetties aux pouvoirs d'enquête et d'application de la Federal Trade Commission des États-Unis en ce qui concerne les cadres de confidentialité des données. TD SYNNEX peut être tenue de divulguer vos renseignements personnels en réponse à des demandes légales des autorités publiques, y compris pour répondre aux exigences de sécurité nationale ou d'application de la loi.

Règlement des différends et mécanisme de plainte

TD SYNNEX s'engage à résoudre les plaintes concernant la collecte ou l'utilisation de vos renseignements personnels concernant les cadres de confidentialité des données. Les ressortissants de l'UE, de la Suisse et du Royaume-Uni qui ont des questions ou des plaintes doivent d'abord nous contacter à l'adresse suivante : Privacy@TDSYNNEX.com. Les personnes qui doivent faire une demande d'accès, de correction, de suppression, etc., doivent soumettre leurs demandes ici.

Si TD SYNNEX n'est pas en mesure de résoudre vos préoccupations en matière de confidentialité ou de données concernant les cadres de confidentialité des données, veuillez contacter l'autorité européenne de protection des données appropriée. Les coordonnées des autorités de protection des données sont disponibles ici. Ce mécanisme de recours vous est offert sans frais. TD SYNNEX s'engage à coopérer avec les autorités européennes de protection des données, l'ICO du Royaume-Uni et/ou le Préposé fédéral suisse à la protection des données et à la transparence dans le cas où nous ne serions pas en mesure de résoudre votre problème.

Dans certaines circonstances, une personne peut invoquer l'arbitrage exécutoire. Cliquez ici pour plus d'informations sur le processus d'arbitrage et les circonstances qui donnent lieu à un arbitrage exécutoire.

Transferts ultérieurs

Lorsque TD SYNNEX transfère des données personnelles à un tiers qui agit à titre de mandataire, TD SYNNEX conclura une entente écrite avec ce tiers l'obligeant à fournir au moins le même niveau de protection de la vie privée exigé par les principes. TD SYNNEX demeure responsable de tous vos renseignements personnels qui font l'objet d'un transfert ultérieur avec des tiers pour un traitement externe en notre nom.

Contactez-nous

Pour plus d'informations sur nos pratiques en matière de confidentialité des données, consultez nos déclarations de confidentialité ici.

Si vous avez des questions ou des demandes en rapport avec les cadres de confidentialité des données ou d'autres questions liées à la confidentialité, veuillez envoyer un e-mail à Privacy@TDSYNNEX.com.

Les demandes de renseignements peuvent également être adressées à : TD SYNNEX Corporation
À l'attention de : Service juridique - Confidentialité

5350 Tech Data Dr.
Clearwater, Floride 33760

Vous trouverez des informations supplémentaires ici :

<https://www.dataprivacyframework.gov/framework-article/ANNEX-I-introduction>

[Ver. 2.1 - 1/2025]