

TD SYNNEX Datenschutzerklärung und Nutzungsbedingungen für Antragsteller (gültig ab März 2025)

Ihre Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website unterliegt dieser Datenschutzerklärung und den geltenden Nutzungsbedingungen. Kinder unter 16 Jahren haben keinen Anspruch auf Informationen über die Berufsberatung. Durch die Nutzung der Funktionen auf der TD SYNNEX Karriereseite, die von der TD SYNNEX Corporation, Delaware, verwaltet wird, erkennen Sie die in dieser Datenschutzerklärung beschriebene Verarbeitung an und stimmen ihr zu, einschließlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in den USA, der Zwecke und der Übermittlung personenbezogener Daten an Länder außerhalb Ihres Landes und an Dritte.

Nutzungsbedingungen

Durch die Nutzung des Bewerbungstools der TD SYNNEX-Karriereseite erklären Sie sich mit den hier aufgeführten Nutzungsbedingungen einverstanden. TD SYNNEX behält sich das Recht vor, jederzeit Änderungen an den Nutzungsbedingungen vorzunehmen.

Durch die Nutzung der TD SYNNEX Karriereseite und des Bewerbungstools stimmen Sie ausdrücklich zu

- dass die Materialien und Informationen, die Sie auf dieser Karriereseite und dem Anwendungstool finden, ohne jegliche ausdrückliche oder stillschweigende Gewährleistung bereitgestellt werden, einschließlich und ohne Einschränkung jeglicher Gewährleistung für Informationen, Dienstleistungen oder Produkte und jeglicher stillschweigenden Gewährleistung der Marktgängigkeit oder Eignung für einen bestimmten Zweck. In einigen Staaten oder Ländern ist der Ausschluss stillschweigender Garantien nicht zulässig, so dass der obige Ausschluss für Sie möglicherweise nicht gilt;
- die Websites nur für rechtmäßige Zwecke zu nutzen. Sie verpflichten sich, nichts zu tun, was die Sicherheit der Websites gefährden, die Websites unzugänglich machen oder anderweitig Schäden an der Website oder ihrem Inhalt verursachen könnte.

Unter keinen Umständen haften die TD SYNNEX Corporation und ihre Betriebsgruppen, Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen, Beauftragten, leitenden Angestellten, Direktoren, Mitarbeiter, Anwälte, Vertreter, Versicherer, Nachfolger oder Rechtsnachfolger für direkte, indirekte, besondere oder Folgeschäden, die sich aus der Nutzung oder der Unfähigkeit zur Nutzung der TD SYNNEX Karriereseite und des Anwendungstools ergeben, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Ihr Vertrauen in die von dieser Website erhaltenen Informationen, die zu Fehlern, Auslassungen, Unterbrechungen, Löschung oder Beschädigung von Dateien, Viren, Verzögerungen beim Betrieb oder bei der Übertragung oder zu einem Leistungsausfall führen.

TD SYNNEX Datenschutzerklärung für Antragsteller

Einführung

Die TD SYNNEX Corporation und ihre Betriebsgruppen, Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen ("das Unternehmen", "TD SYNNEX" oder "wir") verpflichten sich, die Privatsphäre und die Sicherheit der personenbezogenen Daten aller Personen, einschließlich der Bewerber, zu schützen. Alle von Ihnen zur Verfügung gestellten Informationen sind Eigentum von TD SYNNEX. Wir verkaufen Ihre persönlichen Daten nicht an Dritte und geben sie auch nicht für einen kommerziellen Zweck weiter.

Diese Datenschutzerklärung gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website, Ihrer Bewerbung bei TD SYNNEX, unserem Einstellungsprozess und, falls Sie erfolgreich sind, dem Pre-Employment/Onboarding-Prozess erhoben werden.

Datenkontrolleur

Der für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten Verantwortliche ist die TD SYNNEX Corporation, Delaware, für die TD SYNNEX Karriereseite und das Bewerberdatenverwaltungssystem sowie die einstellende Stelle oder die juristische Person des einstellenden Managers, falls nicht festgelegt. Die "Verarbeitung" umfasst das Sammeln, Verwenden, Speichern, Übermitteln, Offenlegen, Verändern oder Vernichten personenbezogener Daten.

"Personenbezogene Daten" werden in den für Ihre personenbezogenen Daten geltenden Datenschutzgesetzen definiert, umfassen jedoch in der Regel alle Informationen über eine lebende Person, anhand derer diese identifiziert werden kann, wie Name, ID-Nummer, Standortdaten, Online-Kennungen oder alle Faktoren, die für die physische, physiologische, genetische, mentale, wirtschaftliche oder soziale Identität dieser Person spezifisch sind. Nicht dazu gehören Daten, bei denen alle potenziellen Identifikatoren unwiderruflich entfernt wurden (anonyme Daten).

Spezifische Informationen zur Geolokalisierung von Bewerbern finden Sie in den **ergänzenden Datenschutzinformationen in ANHANG 2** zu dieser Datenschutzerklärung.

TD SYNNEX Corporation und ihre Tochtergesellschaften (AVT Technology Solutions LLC, TD SYNNEX Capital, LLC und Cokeva, Inc.) halten sich an das EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF) und die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF sowie an das Swiss-U.S. Data Privacy Framework (Swiss-U.S. DPF), wie vom U.S. Department of Commerce festgelegt. Die TD SYNNEX Corporation und ihre oben aufgeführten Tochtergesellschaften haben gegenüber dem U.S. Department of Commerce die Einhaltung der EU-U.S. Data Privacy Framework Principles (EU-U.S. DPF Principles) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten aus der Europäischen Union und dem Vereinigten Königreich unter Berufung auf die EU-U.S. TD SYNNEX Corporation und ihre Tochtergesellschaften haben gegenüber dem U.S. Department of Commerce bestätigt, dass sie die Swiss-U.S. Data Privacy Framework Principles (Swiss-U.S. DPF Principles) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, die sie aus der Schweiz unter Berufung auf das Swiss-U.S. DPF erhalten, einhalten. Im Falle eines Widerspruchs zwischen den Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung und den EU-US-DSGVO und/oder den schweizerisch-US-amerikanischen Datenschutzgrundsätzen sind die Grundsätze maßgeblich. Um mehr über das Data Privacy Framework (DPF) Programm zu erfahren und unsere Zertifizierung einzusehen, besuchen Sie bitte <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Welche personenbezogenen Daten werden von uns erhoben und verarbeitet?

Während des Einstellungsverfahrens erheben wir eine Reihe von personenbezogenen Daten über Sie. Dies kann Folgendes beinhalten:

- Name, Anschrift und Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Land des Wohnsitzes, Staatsangehörigkeit;
- Berufspräferenz und Arbeitsverfügbarkeit;
- Geschlecht
- Ethnizität, falls zutreffend
- Personenbezogene Daten, die als Gesundheitsdaten gelten, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn die Erhebung und Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten anderweitig zulässig oder gesetzlich vorgeschrieben ist;
- Ausbildung, Qualifikationen, Erfahrung, Beschäftigungs- und Karriereverlauf, akademische Qualifikationsnachweise und berufliche Zugehörigkeit;
- Berufsbezogene Informationen wie Vergütung, Beschäftigungsstatus, Arbeitsberechtigung, Arbeits- oder Aufenthaltserlaubnis und Visum;
- Bestandsaufnahme der Fähigkeiten (einschließlich der Bewertung der Fähigkeiten, an der Sie im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens teilnehmen können, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist);
- LinkedIn-Profil-URL, die öffentlich zugänglichen Teile Ihrer LinkedIn-Profil-URL, wenn Sie uns diese zur Verfügung stellen, und andere berufliche Websites, die Sie uns zur Verfügung stellen;
 - Einwanderungsstatus und Arbeitserlaubnis;
 - Demografische Informationen und/oder geschützte Klassifizierungen (wie vom geltenden Recht vorgeschrieben);
 - Gewünschtes Gehalt (falls zutreffend);
 - ob Sie eine Behinderung haben, für die wir während des Einstellungsverfahrens angemessene Anpassungen vornehmen müssen oder nicht;
- Informationen zu Referenzen und Hintergrundprüfungen, einschließlich relevanter Vorstrafen und Kreditinformationen;
- Video-/Fotobilder oder Tonaufnahmen (z. B. über virtuelle Interviews und/oder CCTV-Aufnahmen (falls zutreffend);
- Interessenkonflikte mit TD SYNNEX;

- In einigen Regionen - freiwillige Selbstauskunft über Militärdienst, demografische Daten, Veteranen- und Behindertenstatus zu Berichtszwecken;
- Verfügbarkeit des Kalenders;
- Ergebnisse des Auswahlverfahrens;
- Andere personenbezogene Daten, die Sie während des Einstellungsverfahrens freiwillig zur Verfügung stellen, z. B. in Ihrem Lebenslauf.

Unter bestimmten Umständen und je nach dem Land, in dem Sie sich befinden, kann das Unternehmen weitere Arten von personenbezogenen Daten erfassen, die gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig sind (z. B. die Steueridentifikationsnummer).

Darüber hinaus bitten wir Sie im Rahmen des Einstellungsprozesses um die Angabe zusätzlicher personenbezogener Daten, zu denen (je nach lokalen Anforderungen) Bankinformationen, Passkopien, Sozialversicherungsnummern, Bankinformationen, Personalausweis oder andere im Angebotsschreiben genannte Informationen gehören können.

Durch Ihre Nutzung unserer Karriere-Website sammeln wir außerdem

- Bereich von Interesse;
- LinkedIn-Profil-URL, die öffentlich zugänglichen Teile Ihrer LinkedIn-Profil-URL, wenn Sie uns diese zur Verfügung stellen, und andere berufliche Websites, die Sie uns zur Verfügung stellen;
- Erfahrung im Sektor;
- Nutzung der Website, des Geräts und der mobilen App sowie ähnliche Informationen, die mit automatischen Mitteln wie Cookies und ähnlichen Technologien erfasst werden;
- Alle anderen Informationen, die Sie über die Funktionalitäten der TD SYNNEX Karriere-Website weitergeben möchten.

Wir sammeln Ihre personenbezogenen Daten auf unterschiedliche Weise. Personenbezogene Daten können beispielsweise in Bewerbungsformularen, Lebensläufen, Reisepässen oder anderen Ausweisdokumenten enthalten sein oder durch Vorstellungsgespräche oder andere Formen der Beurteilung erhoben werden. Wir können personenbezogene Daten über Sie von Dritten erheben, z. B. Referenzen von früheren Arbeitgebern, Informationen von Anbietern von Background-Checks, Personalvermittlungsunternehmen und -plattformen sowie öffentlich verfügbare Informationen, die über das Internet und Websites Dritter, einschließlich LinkedIn, zugänglich sind. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, holen wir Ihre Zustimmung ein, bevor wir personenbezogene Daten von Dritten anfordern.

So können wir beispielsweise personenbezogene Daten von Dritten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung, Ihren Referenzen und Hintergrundüberprüfungen (einschließlich strafrechtlicher Überprüfungen) sowie zu anderen Zwecken anfordern, die angemessen oder gesetzlich zulässig sind.

Daten für Kinder

TD SYNNEX bietet keine Karrieredienste für Kinder unter 16 Jahren an. Darüber hinaus sammelt TD SYNNEX nicht wesentlich Informationen von Kindern im Sinne der lokalen Gesetzgebung und richtet keine Websites oder Karrieredienste an Kinder.

Wie verwenden wir Ihre personenbezogenen Daten?

Bei Bewerbern aus anderen Ländern als den Mitgliedstaaten der Europäischen Union, dem Europäischen Wirtschaftsraum, der Schweiz, dem Vereinigten Königreich und Serbien stützen wir uns in der Regel auf Ihre Zustimmung zu der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung, es sei denn, unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder die Vorbereitung eines Vertrags/Beschäftigungsverhältnisses.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, um Ihnen die Erstellung eines Bewerberprofils zu ermöglichen und Ihre Bewerbung bei TD SYNNEX über das Tool zu verwalten. Darüber hinaus verwalten wir den Einstellungsprozess, einschließlich der Kommunikation mit Ihnen, des Bewertungs-, Screening- und Interviewprozesses, und bewerten Sie anhand festgelegter Kriterien und anderer Bewerber, um die beste Eignung

für eine aktuelle oder künftige Stelle zu finden. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch für jedes nachfolgende Stellenangebot sowie für das anschließende Preboarding zur Aufnahme eines Arbeitsverhältnisses mit einem bestätigten Kandidaten.

Wenn wir besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wie z. B. Informationen über ethnische Herkunft, Gesundheit oder Religion oder Weltanschauung, tun wir dies zu Zwecken der Berichterstattung über Chancengleichheit, sofern dies gesetzlich vorgeschrieben ist, oder zur Unterstützung der Analyse und der internen Berichterstattung über unsere Initiativen für Vielfalt und Eingliederung im Zusammenhang mit der Einstellung, z. B. anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten für die Auswertung von Bewerbungs- und Einstellungsstatistiken und -trends auf der Grundlage Ihrer Einwilligung oder, sofern zulässig, unseres berechtigten Interesses an der Unterstützung von Initiativen zur Chancengleichheit.

Wir können gesundheitsbezogene Informationen verarbeiten, wenn wir angemessene Anpassungen im Einstellungsverfahren für Bewerber mit einer Behinderung vornehmen müssen, oder um solche Informationen im Hinblick auf unsere Verpflichtungen im Rahmen der Behindertengesetze zu berücksichtigen.

Wir müssen die Berechtigung des Bewerbers, in einem bestimmten Land oder einer bestimmten Region zu arbeiten, vor Beginn der Beschäftigung überprüfen. Wir müssen personenbezogene Daten von Bewerbern verarbeiten und Aufzeichnungen über das Bewerbungsverfahren führen, um auf mögliche Rechtsansprüche zu reagieren und diese abzuwehren.

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen des Einstellungsverfahrens für ein Stellenangebot, auf das Sie sich beworben haben, für Ihr Konto, für die Nutzung der TD SYNNEX Karriere-Website und gegebenenfalls für die Phase vor der Einstellung, es sei denn, Sie haben uns darum gebeten oder Ihre Zustimmung gegeben. Wenn Sie beispielsweise einen Antrag auf Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten oder deren Löschung stellen (siehe [Ihre Rechte](#)), verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten, wenn dies zur Erfüllung dieses Antrags erforderlich ist. Mit Ihrem Einverständnis bewahren wir Ihre persönlichen Daten auf und gleichen Ihr Profil mit zukünftigen Stellenangeboten ab.

[Zwecke und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten](#)

Die Rechtsgrundlage für unsere Verarbeitung kann je nach dem Land, in dem Sie sich befinden, unterschiedlich sein. Auch wenn Sie im Folgenden nicht für jede Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung finden, stützen wir uns in den Ländern oder Regionen, in denen die Einwilligung die einzige oder geeignete Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist, bei allen oder den meisten Verarbeitungstätigkeiten auf die Einwilligung. In Regionen, in denen ein berechtigtes Interesse nicht als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung unterstützt wird, verlassen wir uns in der Regel auf Ihre Zustimmung und Ihr Einverständnis zu der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Verarbeitung, es sei denn, unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist die Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung oder die Erfüllung eines Vertrags/Arbeitsverhältnisses.

Zweck	Rechtsgrundlage
Erstellen Sie ein Bewerberprofil und verwalten Sie Ihre Bewerbung mit TD SYNNEX	Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses Berechtigtes Interesse (Bereitstellung einer effektiven Lösung, die den Anforderungen und der Flexibilität eines modernen Arbeitsumfelds gerecht wird, und effiziente Verwaltung eingehender Bewerbungen während des Einstellungsverfahrens)
Automatisierte Bewertung Ihrer Bewerbungsunterlagen anhand objektiver Qualifikationsanforderungen	Berechtigtes Interesse (Bereitstellung einer effektiven Lösung, die den Anforderungen und der Flexibilität eines modernen Arbeitsumfelds gerecht wird, und effiziente Verwaltung eingehender Bewerbungen während des Einstellungsverfahrens)
Ihre Bewerbung zu bearbeiten, den Einstellungsprozess zu verwalten, einschließlich der Kommunikation mit Ihnen, der Planung und Ermöglichung von Vorstellungsgesprächen mit unseren Rekrutierungs- und Einstellungsteams, des Beurteilungs-, Screening- und Interviewprozesses und der Bewertung Ihrer	Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unseres Geschäfts zu erhalten und zu entwickeln)

Person anhand festgelegter Kriterien und anderer Bewerber mit verschiedenen Mitteln	
Abgleich Ihrer Fähigkeiten und Qualifikationen mit künftigen Stellenangeboten	Ihre Zustimmung Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unseres Geschäfts zu erhalten und zu entwickeln)
Aktivitäten vor der Einstellung im Falle einer positiven Bewertung und einer Einstellungsentscheidung, um die Arbeitsbedingungen und/oder gegebenenfalls einen Arbeitsvertrag vorzubereiten, wie in der TDSYNNEX-Datenschutzerklärung für Arbeitnehmer näher beschrieben	Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses
Berichtspflichten im Bereich der Chancengleichheit oder die Analyse und interne Berichterstattung über unsere Initiativen für Vielfalt und Integration im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, z. B. anonymisieren wir Ihre personenbezogenen Daten zur Auswertung von Bewerbungs- und Einstellungsstatistiken und -trends.	Rechtliche Verpflichtung Ihre Zustimmung Berechtigtes Interesse (notwendig, um Gleichberechtigung und Vielfalt an unserem Arbeitsplatz zu gewährleisten)
Angemessene Anpassungen des Einstellungsverfahrens für Bewerber mit einer Behinderung vorzunehmen	Rechtliche Verpflichtung Ihre Zustimmung
Überprüfung der Identität des Bewerbers und seiner Berechtigung, in einem bestimmten Land oder einer bestimmten Region zu arbeiten, bevor die Beschäftigung aufgenommen wird	Rechtliche Verpflichtung Legitimes Interesse (notwendig, um die Integrität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und um finanziellen und rufschädigenden Schaden von TD SYNNEX abzuwenden)
Durchführung von Einstellungsuntersuchungen/Hintergrunduntersuchungen	Ihre Zustimmung Rechtliche Verpflichtung Legitimes Interesse (notwendig, um die Integrität unserer Mitarbeiter zu gewährleisten und um finanziellen und rufschädigenden Schaden von TD SYNNEX abzuwenden)
Video-Interviews, Aufzeichnungen/Transkripte	Ihre Zustimmung Berechtigtes Interesse (notwendig, um den Einstellungsprozess zu rationalisieren und geeignete Bewerber für das Stellenprofil auszuwählen)
Personalentscheidungen, Finanzplanung und Budgetierung	Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses Berechtigtes Interesse (notwendig für die Aufrechterhaltung und Entwicklung einer effizienten Belegschaft)
Verbesserung und Weiterentwicklung unseres Einstellungsverfahrens, unserer Praktiken und unserer Websites	Berechtigtes Interesse (Bereitstellung einer effektiven Lösung, die den Anforderungen und der Flexibilität einer modernen Arbeitsumgebung gerecht wird, und effiziente Verwaltung der eingehenden Bewerbungen im Rahmen des Einstellungsverfahrens)
Gewährleistung der Sicherheit unserer Systeme	Rechtliche Verpflichtung Legitimes Interesse, die Organisation vor finanziellen und rufschädigenden Schäden zu bewahren
Durchführung von Audits, Recherchen und Analysen, einschließlich Umfragen zu den Erfahrungen von Bewerbern	Ihre Zustimmung Legitimes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung in unseren Prozessen und auf unseren Websites)
Beantwortung und Bearbeitung Ihrer Anfragen, Beschwerden und Streitigkeiten	Vertrag/Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses Berechtigtes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung auf unseren Websites)
Ihnen bei der Wahrnehmung Ihrer Rechte nach den geltenden Datenschutzgesetzen zu antworten	Rechtliche Verpflichtung
Durchführung aggregierter Datenanalysen (einschließlich der Anonymisierung personenbezogener Daten) zur Bewertung von Engagement, Trends, Prognosen und Lücken (sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist)	Ihre Zustimmung Legitimes Interesse (notwendig zur Aufrechterhaltung, zum Schutz und zur Verbesserung der Rekrutierungserfahrung auf unseren Websites)

Einhaltung der geltenden gesetzlichen Bestimmungen, Branchenstandards und unserer internen Richtlinien	Vertrag/Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses Rechtliche Verpflichtung Legitimes Interesse (notwendig, um neue Mitarbeiter einzustellen und eine qualifizierte und vielfältige Belegschaft zur Unterstützung unseres Geschäfts zu erhalten und zu entwickeln)
Zur Verteidigung gegen oder zur Durchsetzung unserer gesetzlichen Rechte, einschließlich Rechtsstreitigkeiten und Gerichtsverfahren	Legitimes Interesse zur Verfolgung unserer Rechtsposition und zum Schutz der Organisation vor finanziellen und rufschädigenden Schäden
Sie per E-Mail mit personalisierten Mitteilungen und Benachrichtigungen über Stellenangebote, bevorstehende berufliche oder karrierebezogene Veranstaltungen und Programme zu kontaktieren, von denen einige auf Ihr Profil und/oder Ihre angegebenen Interessen zugeschnitten sein können	Ihre Zustimmung
Personalisieren Sie Ihre Interaktionen und Erfahrungen mit unseren Recruiting- und Karriere-Websites	Ihre Zustimmung
Wenn Sie uns über unseren Service-Bot auf der Karriere-Website kontaktieren, um Ihre Anfrage durch die Anwendung generativer KI effizient zu unterstützen und die Informationen zur Bearbeitung der Anfrage aufzuzeichnen, für Verwaltungszwecke, zur Pflege unserer Beziehung zu Ihnen, für Mitarbeitereschulungen und zu Qualitätssicherungszwecken.	Ihre Zustimmung zur Nutzung der Chat-Funktion
Sie zu registrieren und Ihre Kontoeinstellungen auf der TD SYNNEX Karriereseite und/oder karrierebezogenen Veranstaltungen zu verwalten.	Ihre Zustimmung

Spezifische Verarbeitungstätigkeiten

TD SYNNEX Karriereseite

Kommunikationsfunktionalitäten. Wenn Sie sich auf der TD SYNNEX Karriereseite anmelden oder Kommunikationsfunktionen nutzen und Ihr Einverständnis geben, personalisierte Mitteilungen und Benachrichtigungen über Stellenangebote und Rekrutierungsveranstaltungen bei TD SYNNEX zu erhalten, bitten wir Sie um die Angabe bestimmter personenbezogener Daten, wie z. B. Ihren Namen, Ihre E-Mail-Adresse, Ihre Telefonnummer, Ihren Standort, Ihren Interessenbereich, die URL Ihres LinkedIn-Profil, Ihre Branchenerfahrung, Ihren Lebenslauf und andere zusätzliche Informationen, die Sie bereitstellen möchten (z. B. Informationen in Ihrem Lebenslauf).

Chatbot-Funktionalität. Wenn Sie sich mit uns in Verbindung setzen, um über unseren Service-Bot mit generativer KI Unterstützung anzufordern, erfassen wir Ihre Kontaktdaten, Ihre Anfrage und mögliche Lösungen sowie andere von Ihnen bereitgestellte oder angeforderte personenbezogene Daten, um Ihre Anfrage effizient zu unterstützen und die Informationen für die Bearbeitung der Anfrage aufzuzeichnen, für Verwaltungszwecke, zur Pflege unserer Beziehung zu Ihnen, für Mitarbeitereschulungen und für Zwecke der Qualitätssicherung. Bitte übermitteln Sie uns nur die für Ihre Anfrage notwendigen Daten.

Ihre Interaktionen mit der TD SYNNEX Karriereseite. Wenn Sie unsere Websites besuchen, können wir bestimmte Informationen über automatisierte Mittel wie Cookies und ähnliche Technologien erfassen. Dazu gehören Ihre IP-Adresse, Informationen über die von Ihnen auf der Website durchgeführten Aktionen, Datum und Uhrzeit dieser Aktionen sowie die Art des Zugriffs auf die Website. Wir verwenden diese Informationen, um Ihre Interaktionen und Erfahrungen mit unserer Karriereseite zu personalisieren, Ihr Profil auf der Karriereseite mit zukünftigen Stellenangeboten abzulegen und die Website zu verbessern, indem wir beurteilen, wie viele Benutzer auf unsere Website zugreifen oder sie nutzen, welche Inhalte, Produkte und Funktionen unserer Website unsere Besucher am meisten interessieren und wie unser Service aus technischer Sicht funktioniert.

Wir bitten Sie um Ihr Einverständnis, Cookies und ähnliche Technologien zu platzieren, die für den Betrieb der Website nicht unbedingt erforderlich sind. Sie können Ihre Cookie-Präferenzen verwalten und erhalten jederzeit weitere Informationen über die verwendeten Cookies, indem Sie das Tool "Cookies verwalten" am unteren Rand der Webseite nutzen. Ihr Browser kann Ihnen auch mitteilen, wie Sie benachrichtigt werden und wie Sie sich gegen das Ablegen bestimmter Arten von Cookies auf Ihrem Gerät entscheiden können. Bitte beachten Sie jedoch, dass Sie möglicherweise nicht alle Funktionen unserer Websites, Apps oder Online-Dienste nutzen können, z. B. die Chatbot-Funktion, wenn Sie bestimmte Cookies nicht aktivieren.

Auf der Grundlage Ihrer Abonnements auf der TD SYNNEX Karriereseite senden wir Ihnen personalisierte Mitteilungen und informieren Sie per E-Mail und SMS über bevorstehende berufliche und/oder karrierebezogene Veranstaltungen und Programme, senden Ihnen Job-Alerts, für die Sie sich angemeldet haben, und benachrichtigen Sie über offene Stellen bei TD SYNNEX, die auf der Grundlage Ihres Profils auf der Karriereseite gut zu Ihnen passen könnten.

Vor der Einstellung -/Background Screening

Soweit dies gesetzlich zulässig oder vorgeschrieben ist oder auf Ihrer Zustimmung beruht, können wir nach der Unterbreitung eines vorläufigen Angebots an Sie Hintergrundüberprüfungen und eine Überprüfung der von Ihnen gemachten Angaben vornehmen. Je nach Land, Funktion und Führungsebene eines Stellenangebots umfasst das Background Screening die Überprüfung Ihrer Identität, Ihrer Ausbildung, Ihrer Zeugnisse und Ihrer früheren Beschäftigung. Darüber hinaus kann sie eine Verhaltensprüfung oder eine Überprüfung des strafrechtlichen Hintergrunds, einen Abgleich mit ausländischen oder lokalen Sanktionslisten sowie eine Überprüfung der Einhaltung geltender Rechtsvorschriften in den Bereichen Ausfuhrkontrolle, Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, Überprüfung der Einhaltung von Handelsbestimmungen und der Durchsetzung von Vorschriften, Recherchen in sozialen Medien und Überprüfung von Direktoren umfassen. Für einige Stellen und Länder sind wir gesetzlich verpflichtet, Informationen über bestimmte strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten einzuholen.

Sie können sich bei Ihrem Personalverantwortlichen erkundigen, ob und welche Art von Einstellungsuntersuchung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, relevant ist. Vor jeder Überprüfung wird unser Anbieter von Hintergrundüberprüfungen Ihnen zusätzliche Informationen über Hintergrundüberprüfungen, einschließlich der Arten von Überprüfungen und der betroffenen personenbezogenen Daten, zur Verfügung stellen und Sie um Ihre Zustimmung bitten.

Unsere Rechtsgrundlage für die Überprüfung vor der Einstellung ist Ihre Zustimmung, die wir vor jeder Überprüfung einholen. Abhängig von der Funktion, den Verantwortlichkeiten und der Führungsebene des Stellenangebots, für das Sie sich bewerben, sowie von Ihrem Land/Ihrer Region können jedoch Hintergrundüberprüfungen erforderlich sein, damit TD SYNNEX einer rechtlichen Verpflichtung zur Durchführung einer Sorgfaltsprüfung der Belegschaft nachkommen kann oder um unseren legitimen Interessen zu dienen, die Integrität unserer Belegschaft sicherzustellen und finanziellen und Reputationsschaden von TD SYNNEX abzuwenden.

Video-Interviews

Je nach Funktion und/oder Führungsebene der angebotenen Stelle können wir Sie bitten, ein selbst aufgezeichnetes Videointerview zu führen, damit das Unternehmen eine Vorauswahl der Bewerber treffen kann. Unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten der Videoaufzeichnung ist - je nach Land/Region - Ihre Einwilligung oder unser berechtigtes Interesse.

Beurteilungen der Förderfähigkeit

In einigen Ländern und für bestimmte Stellen bitten wir Sie möglicherweise um die Angabe personenbezogener Daten als Antwort auf bestimmte Standardfragen sowie auf Fragen, die für die Stelle, für die Sie sich bewerben, spezifisch sind (z. B. bestimmte Qualifikationen oder Lizenzen) und die als Mindestqualifikation erforderlich sind, um in Betracht gezogen zu werden. In bestimmten Fällen können wir Ihre Antworten auf solche Fragebögen sowie Ihre Bewerbungsunterlagen mit Hilfe von automatisierten Tools anhand unserer objektiven Mindestanforderungen an die Qualifikation bewerten. Alle Entscheidungen über den Einsatz von automatisierten Beschäftigungsinstrumenten beinhalten jedoch auch eine menschliche Überprüfung und/oder Intervention.

Künstliche Intelligenz (KI)

Wenn TD SYNNEK Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen von KI-Funktionen verwendet, z. B. wenn Sie von TD SYNNEK bereitgestellte Chatbots auf unseren Websites nutzen und Ihre personenbezogenen Daten eingeben, tun wir dies im Einklang mit den geltenden Datenschutz- und KI-Vorschriften und Transparenzanforderungen. Je nach Anwendungsfall erhalten Sie weitere Mitteilungen mit weiteren Informationen, sofern erforderlich,

Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir beabsichtigen nicht, dass Entscheidungen, die erhebliche Auswirkungen auf Sie haben, ausschließlich auf der Grundlage automatisierter Verfahren getroffen werden. Entscheidungen, die auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen, werden - falls zutreffend - immer von Menschen getroffen oder überprüft, z. B. bei automatisierten Analysen, Tests und Profilerstellung. Wir werden Sie jedoch benachrichtigen, wenn sich diese Position ändert oder wenn eine Notwendigkeit und eine gesetzliche Grundlage dafür besteht.

Wer hat Zugang zu personenbezogenen Daten?

Innerhalb der TD SYNNEK Organisation. Wir geben Ihre personenbezogenen Daten an interne Empfänger und andere juristische Personen innerhalb der TD SYNNEK Gruppe weiter, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich ist. Dazu gehören die IT-Funktionen der Personalabteilung, die Personalabteilung, das Talentmanagement, die Personalverantwortlichen und ihre Vorgesetzten. TD SYNNEK unterhält zentralisierte Rekrutierungsfunktionen, die den Rekrutierungsprozess auf regionaler Ebene und zentral von Indien aus unterstützen und koordinieren und Zugang zu den Bewerbungsdaten haben. Nur eine begrenzte Anzahl von regionalen Personalverantwortlichen hat zusammen mit der lokalen oder regionalen Personalabteilung Zugang zu den Ergebnissen der Einstellungsuntersuchungen und den Videoaufzeichnungen auf einer Need-to-know-Basis, um die Relevanz für ein Stellenangebot im Hinblick auf Funktion, Verantwortlichkeiten und Managementebene zu bewerten.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten außerhalb von TD SYNNEK an Regierungsbehörden und/oder Strafverfolgungsbehörden weitergeben, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder wenn dies zum Schutz unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, vorausgesetzt, wir sind gesetzlich dazu befugt.

Anbieter von Dienstleistungen. TD SYNNEK beauftragt Dienstleister mit der Unterstützung des Einstellungsverfahrens oder der Erbringung von IT-bezogenen Dienstleistungen, und diese erhalten Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, wenn dies zur Erbringung dieser Dienstleistungen erforderlich ist. Eine Liste unserer wichtigsten Dienstleister finden Sie in **ANHANG 1**. Alle unsere Dienstleister und Partner sind verpflichtet, mit uns Verträge abzuschließen, die Datenschutz- und Sicherheitsbestimmungen enthalten, um die angemessene Nutzung und den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.

Andere Unternehmen und ihre professionellen Berater. Für den Fall, dass wir den Verkauf, den Kauf, die Fusion, die Umstrukturierung oder die Auslagerung des gesamten oder eines Teils des Unternehmens in Erwägung ziehen oder beschließen, müssen wir möglicherweise bestimmte Informationen über Sie an diese Unternehmen weitergeben, um die Transaktion zu erleichtern oder durchzuführen. In diesen Fällen bemühen wir uns um einen angemessenen vertraglichen Schutz durch die Kauf- oder Verkaufsinteressenten und können auch Ihre Zustimmung einholen, wenn dies nach lokalem Recht erforderlich ist.

Internationale Datenübertragung

TD SYNNEX ist ein globales Unternehmen mit Hauptsitz in den Vereinigten Staaten und Tochtergesellschaften und Dienstleistern auf der ganzen Welt. Die TD SYNNEX Karriereseite sowie unser Bewerberdatenmanagementsystem werden in den USA gehostet und von der TD SYNNEX Corporation in den USA verwaltet. Ihre personenbezogenen Daten werden außerdem in anderen IT-Systemen und -Anwendungen, einschließlich E-Mail, gespeichert.

Weitere Informationen darüber, wo wir Ihre Daten bei unserem großen Systemanbieter speichern, finden Sie in **ANHANG 1** zu dieser Datenschutzerklärung. Ihre personenbezogenen Daten können international an andere Mitglieder der TD SYNNEX Gruppe, wie das zentrale Rekrutierungsteam in Indien, übermittelt werden, wenn dies zur Abwicklung des Rekrutierungsprozesses erforderlich ist. Je nach Stellenangebot können sich der Einstellungsleiter, der Vorgesetzte und das zuständige regionale Rekrutierungsteam in einem anderen Land befinden als das, in dem Sie sich befinden.

Wenn die oben genannten Zwecke eine internationale Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an Empfänger in anderen Regionen als der Region, in der Sie ansässig sind und/oder der Region, in der die personenbezogenen Daten ursprünglich erhoben wurden, beinhalten, stellt das Unternehmen sicher, dass eine solche Übermittlung angemessenen Garantien unterliegt und dass Ihre Rechte im Einklang mit dem geltenden Recht geschützt werden. Diese Regionen gewährleisten unter Umständen kein Schutzniveau für personenbezogene Daten, das dem in Ihrer Region geltenden Recht entspricht.

Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten so lange auf, wie es für die Erfüllung der in dieser Datenschutzerklärung genannten Zwecke erforderlich ist, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig, um einer rechtlichen Verpflichtung nachzukommen oder wenn Sie zugestimmt haben, dass wir die Daten für weitere Stellenangebote aufbewahren. Wenn Ihre Bewerbung um eine Stelle erfolgreich ist, werden die während des Einstellungsverfahrens erhobenen personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte übertragen und während Ihrer Beschäftigung bei uns aufbewahrt. Bei der Festlegung der angemessenen Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten berücksichtigen wir die Menge, die Art und die Sensibilität der personenbezogenen Daten, das potenzielle Risiko eines Schadens durch unbefugte Nutzung oder Offenlegung Ihrer personenbezogenen Daten, die Zwecke, für die wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und die Frage, ob wir diese Zwecke mit anderen Mitteln erreichen können, sowie die geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Die Aufbewahrungsfristen sind in **ANHANG 1 aufgeführt**.

Was geschieht, wenn Sie keine persönlichen Daten angeben?

Sie sind weder gesetzlich noch vertraglich verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten während des Einstellungsverfahrens zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie die personenbezogenen Daten jedoch nicht angeben, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht ordnungsgemäß oder überhaupt nicht bearbeiten.

Ihre Rechte in Bezug auf Ihre persönlichen Daten

Zugang zu persönlichen Informationen

Je nachdem, wo Sie sich befinden und wie Sie mit TD SYNNEX interagieren, haben Sie möglicherweise bestimmte gesetzliche Rechte in Bezug auf die personenbezogenen Daten, die wir über Sie gespeichert haben, vorbehaltlich der örtlichen Datenschutzgesetze. Diese Rechte können Folgendes umfassen:

- Zugang zu Ihren persönlichen Informationen zu erhalten,
- Korrigieren Sie ungenaue persönliche Informationen,
- die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig, veraltet oder unvollständig sind,
- die Löschung oder Anonymisierung Ihrer persönlichen Daten zu verlangen (es sei denn, es gilt eine Ausnahme). So kann es beispielsweise sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aufbewahren müssen, um rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen oder zur Rechtsverteidigung),
- Ablehnung des Verkaufs oder der Weitergabe von persönlichen Daten für gezielte Werbung,
- die Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen im EWR, im Vereinigten Königreich und in der Schweiz beantragen und uns auffordern, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken,

- Ihre Zustimmung jederzeit zu widerrufen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Zustimmung erfasst und verarbeitet haben. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, und auch nicht auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die auf der Grundlage anderer rechtmäßiger Verarbeitungsgründe als der Einwilligung erfolgt, und
- Abmeldung von Marketingmitteilungen, die von TD SYNNEK gesendet werden.

Um eines Ihrer Rechte auszuüben, klicken Sie bitte hier: [TD SYNNEK Datenschutz](#)

Sie müssen die im Portal zur Beantragung individueller Rechte angeforderten Informationen bereitstellen, damit wir Ihre Identität überprüfen können. Zum Schutz vor betrügerischen Zugangsanfragen behält sich TD SYNNEK das Recht vor, Ihre Identität zu überprüfen, indem ausreichende Informationen verlangt werden, um die Identität der antragstellenden Partei zu bestätigen, bevor der Zugang gewährt oder Korrekturen vorgenommen werden. Sie können auch eine andere Person oder einen Dritten bevollmächtigen, einen Antrag zur Ausübung Ihrer Rechte zu stellen, indem Sie in Verbindung mit der Übermittlung der angeforderten Informationen eine schriftliche Genehmigung erteilen oder dem Dritten eine Vollmacht erteilen. Wir werden Ihre Anfrage bestätigen und innerhalb der gesetzlich zulässigen Fristen eine Antwort geben. Wenn TD SYNNEK eine Verlängerung benötigt, um eine Anfrage zu erfüllen, werden wir Sie benachrichtigen. Wenn wir Ihren Antrag ablehnen, werden wir den Grund für die Ablehnung angeben.

Wenn Sie Ihre persönlichen Daten aktualisieren oder ändern möchten, können Sie sich bei Ihrem Konto anmelden oder uns unter Privacy@TDSYNNEK.com kontaktieren.

TD SYNNEK behält sich das Recht vor, Anfragen zum Zugriff auf oder zur Löschung von personenbezogenen Daten abzulehnen, wenn und soweit die Offenlegung oder Löschung der angeforderten Informationen nicht erforderlich ist, z. B. weil wir die personenbezogenen Daten zur Erreichung eines legitimen Zwecks oder zum Schutz unserer Rechte aufzubewahren dürfen oder dies nach geltendem Recht nicht zulässig ist.

Datenschutzanfragen von Bewerbern werden zentral von TD SYNNEK Corp, dem Datenschutz- und HR-Team zusammen mit lokalen/regionalen Ressourcen bearbeitet. Wir bewahren die Unterlagen über die Anträge der betroffenen Personen auf, soweit dies zum Nachweis der Erledigung Ihres Antrags erforderlich ist.

Für den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten oder die Ausübung der anderen Rechte müssen Sie keine Gebühren zahlen. Wir können jedoch eine angemessene Gebühr erheben, wenn Ihre Anfrage offensichtlich unbegründet ist, sich wiederholt oder übermäßig ist oder wenn wir gesetzlich dazu berechtigt sind. Alternativ können wir uns unter diesen Umständen weigern, Ihrer Anfrage nachzukommen.

Das Recht auf Widerspruch. In Übereinstimmung mit dem geltenden Datenschutzrecht, insbesondere in der Europäischen Union, haben Sie möglicherweise das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage eines berechtigten Interesses verarbeiten, einschließlich der Verarbeitung für Zwecke des Direktmarketings. Der Widerspruch kann per E-Mail oder auf anderem Wege gegenüber der jeweiligen TD SYNNEK Tochtergesellschaft oder unter der E-Mail-Adresse: Privacy@TDSYNNEK.com. Wenn Sie der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung widersprechen, werden die personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeitet, es sei denn, unsere berechtigten Gründe für die Verarbeitung überwiegen Ihre Rechte und Freiheiten.

Ihre Zustimmung und Änderungen Sie haben das Recht, Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (falls erteilt) jederzeit unter der E-Mail-Adresse: Privacy@TDSYNNEK.com. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf Ihrer Einwilligung die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung auf der Grundlage Ihrer vor dem Widerruf erteilten Einwilligung nicht berührt. Der Widerruf Ihrer Einwilligung berührt auch nicht die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die wir auf einer anderen Rechtsgrundlage als Ihrer Einwilligung vornehmen (z.B. insbesondere wenn die Verarbeitung zur Erfüllung eines Vertrags, einer rechtlichen Verpflichtung oder aus anderen in der geltenden Rechtsvorschrift genannten Gründen erforderlich ist).

Sie können dem Verkauf oder der Weitergabe Ihrer persönlichen Daten für gezielte Werbung widersprechen, indem Sie auf den Link "Meine persönlichen Daten nicht weitergeben" oder den Link "Cookie-Einstellungen" in der Fußzeile unserer Website klicken und die funktionalen und werbenden Cookies ablehnen oder die

Globale Datenschutzkontrolle (GPC) anwenden. Eine Anleitung zum Herunterladen und zur Verwendung von GPC finden Sie unter <https://globalprivacycontrol.org>.

TD SYNNEX wird Sie nicht diskriminieren, wenn Sie Ihre Rechte wahrnehmen. TD SYNNEX trifft keine Entscheidungen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen, die rechtliche oder ähnlich bedeutsame Auswirkungen im Rahmen der von dieser Datenschutzerklärung erfassten Verarbeitungstätigkeiten hat.

Eine Beschwerde einreichen. Wenn Sie Einwände oder Beschwerden gegen die Art und Weise haben, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, haben Sie gegebenenfalls das Recht, eine Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde oder einer anderen staatlichen Stelle einzureichen. Eine vollständige Liste der EWR-Datenschutzbehörden finden Sie hier [Unsere Mitglieder | Europäischer Datenschutzausschuss](#). Wir würden uns jedoch freuen, wenn wir Ihr Anliegen mit Ihnen besprechen könnten, bevor Sie sich an die Behörden wenden. Bitte kontaktieren Sie uns unter Privacy@TDSYNNEX.com.

Datenschutzbeauftragter In einigen Ländern oder Regionen ist TD SYNNEX verpflichtet, einen Datenschutzbeauftragten ("DSB") zu bestellen. Sie können sich auch direkt an einen Datenschutzbeauftragten wenden, wenn dieser für Ihr Land ernannt wurde. Die Kontaktinformationen der behördlichen Datenschutzbeauftragten finden Sie auf der Website der Datenschutzabteilung oder unter diesem Link [dpo-page.pdf](#).

EXHIBIT 1 - Wichtige Systemanbieter und Aufbewahrungsfristen

Umfang	Dienstanbieter	Datenzentrum	Standardaufbewahrungsfrist*	Relevante Länder/Regionen
Daten des Antragstellers	Workday Inc.	US	6 Monate nach Bekanntgabe der Ablehnung	Österreich, Kroatien, Tschechische Republik, Dänemark, Deutschland, Ungarn, Irland, Italien, Niederlande, Norwegen, Portugal, Rumänien, Serbien, Slowakei, Slowenien, Schweiz, Vereinigtes Königreich
			2 Jahre Aufbewahrung nach Ablehnungsbescheid	Belgien, Finnland, Frankreich, Polen, Spanien, Schweden, Türkei
			3 Jahre, sofern auf nationaler Ebene keine anderen Aufbewahrungsfristen gelten	Vereinigte Staaten, Lateinamerika, Kanada, Asien-Pazifik-Raum
Pre-Beschäftigung/Hintergrund Screening	Sterling Inc.	US	6 Monate	Europäische Union, Europäischer Wirtschaftsraum, Schweiz, Vereinigtes Königreich, Türkei
			5 Jahre	Vereinigte Staaten, Lateinamerika, Kanada, Asien-Pazifik
Ersuchen der betroffenen Person	Internes DSR-Werkzeug	US	3 Jahre	Alle

* Gilt, es sei denn, eine längere Aufbewahrungsfrist ist nach nationalem Recht vorgeschrieben oder zulässig, die Daten sind zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung oder zur Rechtsverteidigung erforderlich oder Sie haben eingewilligt, dass wir die Daten für weitere Stellenangebote speichern.

ANHANG 2 - ERGÄNZUNG DER DATENSCHUTZINFORMATIONEN ÜBER DIE ERHEBUNG PERSÖNLICHER DATEN VON BEWERBERN:

A) KALIFORNIEN, USA

Das Unternehmen sammelt personenbezogene Daten von Bewerbern in Verbindung mit seinen Einstellungs- und Rekrutierungsaktivitäten. Das Unternehmen verkauft diese persönlichen Daten nicht an Dritte und gibt sie auch nicht zu einem anderen Zweck weiter. Das Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung des kalifornischen Verbraucherschutzgesetzes (CCPA") und aller Datenschutzgesetze in den Ländern, in denen es Mitarbeiter anwirbt und einstellt. Bewerber mit Behinderungen können diese Bekanntmachung in einem alternativen Format erhalten, indem sie sich an Accommodation@SYNNEX.com wenden. Das Unternehmen sammelt die in der Datenschutzerklärung beschriebenen Informationen, um die am besten qualifizierten Bewerber einzustellen und die geltenden Beschäftigungsgesetze einzuhalten. Wenn Sie Fragen oder Bedenken bezüglich dieser Datenschutzerklärung oder der Erfassung Ihrer persönlichen Daten haben, wenden Sie sich bitte [an Privacy@TDSYNNEX.com](mailto:Privacy@TDSYNNEX.com).

Wenn ein in Kalifornien ansässiger Bürger einen Antrag auf Zugang, Berichtigung oder Löschung von personenbezogenen Daten stellen möchte oder dem Verkauf oder der Weitergabe seiner Daten widersprechen möchte, kann er diesen Antrag hier stellen. In diesem Portal werden Sie aufgefordert, Ihre Anfrage zu identifizieren und zusätzliche Informationen anzugeben. Nach dem Absenden der Anfrage erhalten Sie eine Bestätigungs-E-Mail, dass wir die Anfrage erhalten haben. Wenn ein bevollmächtigter Vertreter den Antrag im Namen eines in Kalifornien ansässigen Bürgers stellt, kann der Antrag über das oben genannte Portal eingereicht werden. Wir werden Unterlagen anfordern, die belegen, dass Sie rechtlich befugt sind, im Namen der in Kalifornien ansässigen Person zu handeln.

B) CHINA

Wenn Sie sich auf dem chinesischen Festland befinden, haben Sie Verständnis dafür, dass wir die von uns über Sie erfassten personenbezogenen Daten an Empfänger in anderen Ländern oder Regionen als dem chinesischen Festland, einschließlich der Vereinigten Staaten, der TD SYNNEX Corporation und anderer verbundener Unternehmen, übermitteln (oder von diesen Daten erfassen lassen). Mit Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre personenbezogenen Daten wie in dieser Datenschutzerklärung beschrieben verarbeiten und dass Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung in anderen Ländern oder Regionen als dem chinesischen Festland gespeichert und an Empfänger weitergegeben werden.

C) MITGLIEDSTAATEN DER EU, des EWR, des Vereinigten Königreichs, der Schweiz, Serbiens und der Türkei

Datenkontrolleur

TD SYNNEX Corporation, Delaware, ist der für die Verarbeitung personenbezogener Daten auf der TD SYNNEX Karriereseite und im Bewerberdatenverwaltungssystem Verantwortliche zusammen mit dem einstellenden Unternehmen oder, wenn das einstellende Unternehmen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung des Stellenangebots nicht feststeht, mit dem Rechtsträger des einstellenden Managers, der die Stelle besetzen möchte.

Die TD SYNNEX Corporation und ihre Konzerngesellschaften haben eine Vereinbarung getroffen, um die jeweiligen Rollen und Beziehungen der gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortlichen gegenüber den betroffenen Personen gebührend zu berücksichtigen. Unabhängig von den Bedingungen der Vereinbarung können Sie Ihre Rechte gegenüber jedem der für die Verarbeitung Verantwortlichen geltend machen.

Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, welche TD SYNNEX-Einheit, -Gruppe, -Tochtergesellschaft und -Tochterunternehmen im Zusammenhang mit einem Stellenangebot als für die Datenverarbeitung Verantwortliche fungieren und welche Einheiten oder Dritte an der Verarbeitung beteiligt sind, wenden Sie sich bitte per E-Mail an Privacy@TDSYNNEX.com.

Internationale Datenübertragungen

Die TD SYNNEX Corporation und ihre Tochtergesellschaften (AVT Technology Solutions LLC, TD SYNNEX Capital, LLC und Cokeva, Inc.) halten sich an das EU-U.S. Data Privacy Framework (EU-U.S. DPF) und die britische Erweiterung des EU-U.S. DPF sowie an das Swiss-U.S. Data Privacy Framework (Swiss-U.S. DPF), wie vom U.S. Department of Commerce festgelegt. Die TD SYNNEX Corporation und ihre oben aufgeführten Tochtergesellschaften haben gegenüber dem U.S. Department of Commerce die Einhaltung der EU-U.S. Data Privacy Framework Principles (EU-U.S. DPF Principles) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten aus der Europäischen Union und dem Vereinigten Königreich unter Berufung auf die EU-U.S. TD SYNNEX Corporation und ihre Tochtergesellschaften haben gegenüber dem U.S. Department of Commerce bestätigt, dass sie die Swiss-U.S. Data Privacy Framework Principles (Swiss-U.S. DPF Principles) in Bezug auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, die sie aus der Schweiz unter Berufung auf das Swiss-U.S. DPF erhalten, einhalten. Im Falle eines Widerspruchs zwischen den Bestimmungen dieser Datenschutzerklärung und den EU-US-DSGVO und/oder den schweizerisch-US-amerikanischen Datenschutzgrundsätzen sind die Grundsätze maßgeblich. Um mehr über das Data Privacy Framework (DPF) Programm zu erfahren und unsere Zertifizierung einzusehen, besuchen Sie bitte <https://www.dataprivacyframework.gov/>.

Regulierungsbehörde und Offenlegung

Die Datenschutzpraktiken von TD SYNNEX unterliegen den Ermittlungs- und Durchsetzungsbefugnissen der United States Federal Trade Commission im Zusammenhang mit den Datenschutzrahmenbestimmungen. TD SYNNEX kann verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten auf rechtmäßige Anfragen von Behörden hin offenzulegen, einschließlich der Erfüllung nationaler Sicherheits- oder Strafverfolgungsanforderungen.

Beilegung von Streitigkeiten und Beschwerdemechanismus

TD SYNNEX verpflichtet sich, Beschwerden über die Erhebung oder Verwendung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Datenschutzes zu klären. Personen aus der EU, der Schweiz und dem Vereinigten Königreich, die Anfragen oder Beschwerden haben, sollten sich zunächst an uns wenden unter: Privacy@TDSYNNEX.com. Personen, die einen Antrag auf Auskunft, Berichtigung, Löschung usw. von Daten stellen müssen, sollten ihre Anträge hier einreichen.

Sollte TD SYNNEX nicht in der Lage sein, Ihre Bedenken bezüglich des Datenschutzrahmens auszuräumen, wenden Sie sich bitte an die zuständige europäische Datenschutzbehörde. Die Kontaktinformationen für die Datenschutzbehörden finden Sie hier. Dieser Rechtsbehelf ist für Sie kostenlos. TD SYNNEX verpflichtet sich, mit den europäischen Datenschutzbehörden, dem britischen ICO und/oder dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten zusammenzuarbeiten, falls wir Ihre Bedenken nicht ausräumen können.

Unter bestimmten Umständen kann eine Person ein verbindliches Schiedsverfahren in Anspruch nehmen. Weitere Informationen über das Schiedsverfahren und die Umstände, die zu einem verbindlichen Schiedsverfahren führen, finden Sie hier.

Weitergehende Transfers

Wenn TD SYNNEX personenbezogene Daten an einen Dritten weitergibt, der als Beauftragter handelt, schließt TD SYNNEX eine schriftliche Vereinbarung mit diesem Dritten ab, in der er verpflichtet wird, mindestens das gleiche Maß an Datenschutz zu gewährleisten, das in den Grundsätzen gefordert wird. TD SYNNEX bleibt verantwortlich für alle Ihre persönlichen Daten, die Gegenstand einer Weiternahme an Dritte zur externen Verarbeitung in unserem Namen sind.

Kontakt

Weitere Informationen zu unseren Datenschutzpraktiken finden Sie in unseren Datenschutzerklärungen hier.

Wenn Sie Fragen oder Wünsche im Zusammenhang mit dem Datenschutzrahmen oder anderen datenschutzbezogenen Angelegenheiten haben, senden Sie bitte eine E-Mail an Privacy@TDSYNNEX.com.

Alternativ können Anfragen auch an folgende Adresse gerichtet werden: TD SYNNEX Corporation
Attn: Rechtsabteilung - Datenschutz

5350 Tech Data Dr.

Clearwater, FL 33760

Weitere Informationen finden Sie hier:

<https://www.dataprivacyframework.gov/framework-article/ANNEX-I-introduction>

[Ver. 2.1 - 3/2025]